No.49

2023年6月刊

中环水务

GENERAL WATER OF CHINA

中国节能 中 环 水 务 General Water Of China

编辑出版 REPORTER
中环水务《乐水中环》编辑部

编辑部地址 ADD
北京市朝阳区建国门外永安东里甲3号
通用国际中心A座28层 100022
28/F., Tower A,No.3A,Yongandongli,
Jianguomenwai Ave.,Beijing,
China 100022

主 办 SPONSOR
中环水务 党委办公室

电 话 TEL
8610-5925-4288（**总机**）
8610-5879-5560（**传真**）

电子邮件 E-MAIL
bianjibu@cecgw.com

网 址 WEBSITE
www.cecgw.com

中国节能微信公众号

中环水务微信公众号

本刊原创文章图片版权受法律保护。如欲转载，请与《乐水中环》编辑部联系。
内部刊物 免费赠阅 仅供交流

CONTENTS 目录

PREFACE 卷 首
锻造一块坚硬钢铁 5

CPC LECTURE 新党建课堂
新一轮主题教育如何开展，总书记这样部署！ 6

CECEP 节能环保
集团公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会 8

THEMATIC EDUCATION 主题教育
主题教育读书班，结班！ 10

INFO 记录
中环水务连续五年位列“中国水业十大影响力企业”前三甲 19

FOUCS 媒体聚焦
推动五项建设落地生根，以高质量党建引领保障企业高质量发展 22

SPECIAL 特别策划
2023年.能力提升. 26

DISCIPLINE 水务清风
主动提升自身全方位能力水平 为公司“能力提升年”蓄能充电 28

VIEW 视点
发展出题目 改革做文章 33
拥有握住“命脉”的力量 37

THE PARTY&LEAGUE 先锋地带
王强：水务大格局先行者 40

EMOTIONS 立体声
襄阳的春天 45
农饮水的赶考之路 46

BOOKS 书乐坊
择一事，终一生 47

Freiheiten
und an
Sie
nicht aufrichte
jetzigen
und Mensch
zwischen
kein
zerrissen
unbarmherzig
knüpften
Vorgesetzten
seinen natürlich
Menschen an
die den
Feudalbande
Buntscheckige
gekommen,
wo sie zur
Die Bourgeois

锻造一块坚硬钢铁

“我们要以这次主题教育为契机，加强党的创新理论武装，不断提高全党马克思主义水平，不断提高党的执政能力和领导水平，为奋进新征程凝心聚力”——习近平总书记4月3日在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上发表重要讲话，从新时代新征程党和国家事业发展全局的战略高度，深刻阐述开展主题教育的重大意义和目标要求，对主题教育各项工作作出全面部署，为全党开展主题教育提供了根本遵循。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是新时代新征程开创事业发展新局面的根本要求。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全党就能始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，做到心往一处想、劲往一处使，共同把党锻造成一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁。

学思践悟，以知促行。扎实抓好主题教育，要教育引导广大党员、干部学思想、见行动，树立正确的权力观、政绩观、事业观，增强责任感和使命感，不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，提振锐意进取、担当有为的精气神，努力取得实实在在的成效。要教育引导各级党组织和广大党员、干部突出问题导向，查不足、找差距、明方向，接受政治体检，打扫政治灰尘，纠正行为偏差，解决思想不纯、组织不纯方面存在的突出问题。“胜人者有力，自胜者强”。只有时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，才能使我们党始终充满蓬勃生机和旺盛活力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

核心凝聚力量，旗帜指引方向。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓实抓好主题教育各项任务，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

（摘编自：新华网）

新一轮主题教育如何开展，总书记这样部署！

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议2023年4月3日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。

习近平指出，以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育，是贯彻落实党的二十大精神的重大举措，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。

这次主题教育，要在推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想走深走实上下功夫，教育引导党员、干部从思想上正本清源、固本培元，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，做到心往一处想、劲往一处使，共同把党锻造成一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁。要教育引导广大党员、干部学思想、见行动，树立正确的权力观、政绩观、事业观，增强责任感和使命感，不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，提振锐意进取、担当有为的精气神。要教育引导各级党组织和广大党员、干部突出问题导向，查不足、找差距、明方向，接受政治体检，打扫政治灰尘，纠正行为偏差，解决思想不纯、组织不纯方面存在的突出问题，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，使我们党始终充满蓬勃生机和旺盛活力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

学思想　强党性　重实践　建新功

习近平强调，这次主题教育要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求。

要全面学习领会新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握这一思想的基本观点、科学体系，把握好这一思想的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，真正把马克思主义看家本领学到手，自觉用新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。要自觉用新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，深刻领会这一思想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼等一系列要求，始终保持共产党人的政治本色。要自觉践行新时代中国特色社会主义思想，用以改造客观世

界、推动事业发展，用以观察时代、把握时代、引领时代，积极识变应变求变，解决经济社会发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，防范化解重大风险，推动中国式现代化取得新进展新突破。要从新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法，不断提高履职尽责的能力和水平，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，立足岗位作贡献，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

习近平指出，开展这次主题教育，根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

要凝心铸魂筑牢根本，教育引导广大党员、干部经受思想淬炼、精神洗礼，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，弘扬伟大建党精神，务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要锤炼品格强化忠诚，教育引导广大党员、干部锤炼政治品格，以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义，真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党。要实干担当促进发展，教育引导广大党员、干部胸怀“国之大者”，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，真抓实干、务求实效，聚焦问题、知难而进，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。要践行宗旨为民造福，教育引导广大党员、干部牢固树立以人民为中心的发展思想，坚持一切为了人民、一切依靠人民，自觉问计于民、问需于民，始终同人民同呼吸、共命运、心连心，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。要廉洁奉公树立新风，教育引导广大党员、干部增强纪律意识、规矩意识，持续纠治“四风”，把纠治形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系，当好良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者。

习近平强调，这次主题教育不划阶段、不分环节，要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。

坚持读原著学原文悟原理，坚持多思多想、学深悟透，全面学习领会新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义、实践要求，做到整体把握、融会贯通。按照党中央关于在全党大兴调查研究的工作方案，组织广大党员、干部特别是各级领导干部扑下身子、沉到一线，深入农村、社区、企业、医院、学校、“两新”组织等基层单位，把脉问诊、解剖麻雀，进行问题梳理、难题排查，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。紧紧围绕高质量发展这个全面建设社会主义现代化国家的首要任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到完成党的二十大部署的各项任务中去，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。坚持边学习、边对照、边检视、边整改，把问题整改贯穿主题教育始终，让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。

集团公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

4月17日，集团公司党委在京召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神和党中央部署要求，认真落实国资委党委主题教育动员部署安排，对集团公司开展主题教育进行动员部署。国资委党委主题教育第四巡回指导组到会指导，组长郭建新讲话。集团公司党委书记、董事长、主题教育领导小组组长宋鑫出席会议并讲话。集团公司党委副书记、主题教育领导小组副组长刘大军主持会议。

会前，国资委党委主题教育第四巡回指导组与集团公司党委进行了进驻见面会，听取集团公司党委主题教育前期准备情况，对集团公司党委主题教育各项工作开展情况给予肯定。郭建新指出，习近平总书记在中央主题教育工作会议上发表重要讲话，为全党开展主题教育指明了正确方向，提出了明确要求，是加强新时代党的建设的纲领性文献，是开展主题教育的根本遵循。郭建新就落实主题教育各项任务提出五点要求：一要提高政治站位推动落实。认真学习、深刻领会、准确把握习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神，深刻认识开展主题教育的重大政治意义、理论意义和实践意义，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。二要把握总要求推动落实。贯彻“学思想、强党性、重实践、建新功”这个总要求，精心谋划推进主题教育各项工作，结合企业实际情况，把开展主题教育与围绕中心、服务大局

结合起来，为加快建设世界一流企业提供强大动力。三要紧盯根本任务推动落实。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务作为主线，推动主题教育走深走实走心。四要围绕具体目标推动落实。坚持目标导向和问题导向相结合，有的放矢、精准发力推动各项任务落实落地。五要贯通重点措施推动落实。突出重点、抓住关键，统筹兼顾、整体推进，努力把每项工作都做扎实、做到位。

宋鑫指出，在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是党中央为全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署。习近平总书记的重要讲话，深刻阐述开展主题教育的重大意义和目标要求，为全党开展主题教育提供了根本遵循。要深刻理解开展主题教育是统一全党思想意志行动，始终保持党的强大凝聚力、战斗力的必然要求，也是集团公司坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂的迫切需要；是推动全党积极担当作为，不断开创党的事业发展新局面的必然要求，也是做强做优做大中国节能，加快建设世界一流节能环保健康产业集团的现实需要；是深入推进全面从严治党，以党的自我革命引领社会革命的必然要求，也是集团公司以高质量党建引领保障高质量发展的实际需要。要自觉把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，牢记肩负践行习近平生态文明思想的重大责任使命，在全面建设社会主义现代化国家新征程上再立新功。

宋鑫强调，要牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，以及落实国资委党委提出的抓好“五个突出”、提升“七种能力”的具体要求，落实集团公司“12345”部署要求，紧紧锚定主题教育目标任务，聚焦制约集团公司高质量发展的“瓶颈”问题，在理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律方面下更大功夫，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。要全面落实主题教育重点措施，着力抓好动员部署、理论学习、专题党课、调查研究、推动发展、问题检视、整改整治、专题民主生活会和组织生活会、建章立制、总结评估等10项重点工作，确保不走样、有亮点。

宋鑫要求，要强化组织领导，各二级公司党组织要切实扛起主体责任，结合实际细化实施方案，有序推进；要强化督促指导，集团公司党委组建巡回指导组，对总部和二级公司主题教育进行督导；要强化宣传引导，注重挖掘主题教育好做法好成果；要强化作风建设，发扬“严深细实紧”工作作风，推动主题教育同集团公司改革发展重点任务深度融合，把学习成果转化为奋进新征程、发展再跃升的磅礴力量，为推进中国式现代化贡献中国节能力量。

会议以现场和视频相结合的形式召开，集团公司领导班子成员、主题教育巡回指导组组长，总部副主任级以上人员，二级公司主要领导在主会场；集团公司主题教育巡回指导组工作人员，各级子公司其他领导班子成员、基层党组织书记及全体党员在各分会场参加会议。

主题教育读书班，结班！

根据集团公司党委的统一安排部署，自5月22日起，中环水务党委在京举办为期7天的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班。5月31日下午，公司党委召开主题教育读书班总结会。

习近平著作选读
第一卷
中国共产党
习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编
关于调查研究

读书班学习成果

一是通过学习坚定了理想信念，进一步深刻领悟了“两个确立”的决定性意义，增强了“两个维护”的政治自觉。

二是进一步深刻认识了坚持党的领导、加强党的建设和是国有企业的“根和魂”，深刻认识了“全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上”，各级领导干部要进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

三是进一步深刻认识到国有企业是中国特色社会主义的物质基础和政治基础，坚定了做强、做优、做大国资央企的信心和决心。

四是进一步增进了对科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的认识。

五是进一步重温了习近平生态文明思想，中环水务作为集团的核心主业，我们要坚决践行习近平生态文明思想，当好长江大保护、黄河高质量发展的环保卫士。

六是进一步坚持问题导向，要认真贯彻中央《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，围绕困难企业、历史遗留问题开展深入调研。七是进一步深入领会了习近平总书记关于统筹发展和安全的重要论述，确保企业可持续健康安全发展。

会议就主题教育的下一步工作，提出五点具体要求：

一是要持续学习。要结合企业实际深入学习党的创新理论和党史并从中汲取力量。

二是要围绕“五个坚持”认真开展调查研究。

三是要真学真用，学思用贯通，知信行统一。

四是要持续开展问题检视整改，深入推进“我为群众办实事”常态化长效化工作。

五是要继续坚持和加强党的全面领导，坚持全面从严治党。以高质量党建推动企业高质量发展。

彭云清

中环水务党委书记 总经理

“我们要通过开展这次主题教育，在学习成果运用转化上下功夫，让每一项任务落实到每名党员干部职工、落实到每个单位、每个党支部，让党的每一个细胞都健康起来、每一个组织都坚强起来。”

开展这次主题教育，是推进企业高质量发展的根本保证。根深才能叶茂，固本才能培元。基层是做好各项工作的基础，是将中国式现代化的各项任务融入日常、常态推进的最基本单元；而党组织在这个过程中起到引领方向、保驾护航的作用。只有基层党组织坚强有力，党员先锋模范作用有效发挥，党的根基才能牢固，党才有战斗力，才能引领企业高质量发展。中环水务全系统有1000名党员、60多个基层党支部，这是我们独特的政治优势，是最宝贵的资源和核心竞争力，也是推动企业高质量发展最根本的动力。面对百年未有之大变局及“十四五”发展面临的新形势新任务，面对建设中国水务行业领军企业的目标愿景，面对来自各个方面的风险挑战，迫切需要充分调动每位党员领导干部的表率作用，以及每个基层党组织和每名共产党员的积极性、主动性和创造性。我们要通过开展这次主题教育，在学习成果运用转化上下功夫，把贯穿在党的创新理论中的思想方法和工作方法运用起来，让这些方法在顶层设计和基层落实中生根发芽，推动党的领导融入公司治理各个环节、推动党建工作与生产经营深度融合，让每一项任务落实到每名党员干部职工、落实到每个单位、每个党支部，让党的每一个细胞都健康起来、每一个组织都坚强起来，进一步激发广大党员在履职尽责中弘扬“八办”精神和“团结干事、和谐共事、用心做事”的优良传统，更加主动立足岗位作贡献，破解发展难题，为企业高质量发展创造良好条件。

王 俩

中环水务党委副书记、副总经理

“党的二十大报告强调，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，绿色低碳已成为技术创新的主要方向。谁牵住了科技创新这个‘牛鼻子’，谁就能占领先机、赢得优势。”

积极推进高水平科技创新。党的二十大报告强调，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，绿色低碳已成为技术创新的主要方向。谁牵住了科技创新这个“牛鼻子”，谁就能占领先机、赢得优势。近年来，公司围绕提升企业核心竞争力，认真贯彻落实关于加强中央企业科技创新的工作部署，创新实践“低碳”技术路径，将光伏发电、智慧化管理、污水资源化等新技术集成应用于项目建设运营，积极打造低碳绿色水厂，加速推进产业低碳化。推进污水资源化利用、精准曝气降能耗、精准加药减药耗等创新举措，有效减少能源和水资源消耗，产生良好经济效益和社会效益。大力推动数字化转型、技术路线优化和引进技术的国产化，推广运用工艺智能优化系统，推动污水处理厂从传统高能耗企业向低碳绿色企业转型。深化产学研用合作，与国内知名机构共同组建研发平台、承建重大科技创新项目，引入多项国际先进技术，成功应用于湖州、遂溪等项目。积极申报组建省部级研发平台和高新技术企业，成功申报地市级研发平台，与江苏省产业技术研究院工业过程模拟与优化研究所共建联合实验室，深化与哈工大等高校合作，广泛开展技术交流，以产学研用深度融合提升自主创新能力，助力实现降本增效。今后，公司要把科技创新作为推动高质量发展的首要驱动力，持续提高科技研发投入产出效率，不断巩固提升“科技创新年”工作成果，发挥示范项目引领作用，强化核心技术支撑，提升运行效率，加强精益管理，努力实现质的有效提升和量的合理增长。

杨 剑

中环水务党委委员、副总经理

“我们要正确把握市场发展机遇，加强与国内外各界合作，建立稳定的战略合作伙伴，开展多元化经营和多业态融合，提高核心竞争力和市场份额，实现企业的可持续发展。”

做强做优做大国有企业是中国经济发展的重要战略方针之一，也是我们国有企业的重要任务之一。做强、做优和做大三者之间的逻辑关系是一个相辅相成，逐步递进的过程。

做强国有企业的关键是创新。创新是企业发展的第一动力，国有企业在深化改革、扩大开放的过程中，必须不断推进技术创新、管理创新和制度创新，把握市场机遇，突破创新瓶颈，提升企业核心竞争力。同时，国有企业要积极推进企业文化建设，树立企业形象和品牌形象，增强自身的软实力和公信力。

在做强的基础上进一步做优国有企业。通过行业对标，不断提升企业创新能力、管理水平提升和成本控制能力，从而实现经营效益的不断提高。同时，国有企业要坚持以客户为中心的经营理念，提升服务质量和管理水平，贯彻落实企业社会责任，努力实现经济效益、社会效益和环境效益的良性互动，同时积极扩大国内外市场份额，在全球化竞争中立足和发展。

在做强做优的基础上进一步做大国有企业，而绝不是盲目做大，而是在人才队伍、体制机制、发展战略都匹配的前提下，做大企业规模。作为国有企业，我们要正确把握市场发展机遇，加强与国内外各界合作，建立稳定的战略合作伙伴，开展多元化的经营和多业态融合，提高核心竞争力和市场份额，实现企业的可持续发展。

程 华

中环水务党委委员、纪委书记

“必须坚持严管就是厚爱，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，必须关口前移，抓早抓小不放松，提示提醒求实效。”

关于贪腐的问题，我们党的态度是十分明确的、坚定的。公司党委是坚决同党中央保持一致的，那就是有贪必反。这几年持续一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，收效也是明显的。我跟董事长、党委书记、班子成员沟通汇报交流时，我们达成高度共识，就是必须坚持严管就是厚爱，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，必须关口前移，抓早抓小不放松，提示提醒求实效。要以零容忍的警醒、零容忍的力度查处靠企吃企、利益输送、设租寻租、关联交易、化公为私、“影子公司”“影子股东”等违纪违法行为，运用“全周期管理”方式坚决铲除腐败滋生土壤和条件，严防问题干部“逃逸式辞职”。要完善防治腐败的制度机制，深入分析存在问题的成因，查找制度空白点、权力风险点、监督薄弱点，追根溯源、倒逼改革、完善制度、强化内控，把正风肃纪反腐成果转化为企业治理效能。要加大反腐败斗争形势和成效的宣传教育力度，做深做实警示教育，驰而不息打造具有中环水务特色的廉洁文化品牌，不断筑牢拒腐防变的根基。要刀刃向内防止“灯下黑”，将“三不”一体推进理念贯穿队伍自身建设始终，切实把开展主题教育、调查研究、教育整顿与落实中央纪委二次全会部署紧密结合起来，深化提升运用法治思维和方式反腐惩恶的能力和水平，以规范化法治化正规化建设新成效推动纪检工作高质量发展。

司 利

中环水务党委委员、副总经理

“对标对表、校准偏差、锤炼党性修养。如果从更广泛的意义上讲，还要求我们从政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等多方面查找自己的问题和不足，日拱一卒、功不唐捐，不断锤炼自身党性修养。”

习近平总书记指出，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。把这支队伍建好、用好、管好，对国有企业坚持党的领导、加强党的建设，对做强做优做大国有企业至关重要。国有企业领导人员是党的干部，接受党和人民的委托管理国有企业，是企业的领导者和领路人，是企业中的关键少数。国有企业负责人是党的干部，不是“红顶商人”，更不能把自己混同于“老板”。可以说，国有企业领导人员队伍决定着国有企业的发展方向、影响着国有企业的前途命运。

对标对表、校准偏差、锤炼党性修养。如果从更广泛的意义上讲，还要求我们从政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等多方面查找自己的问题和不足，日拱一卒、功不唐捐，不断锤炼自身党性修养。党的各级组织和全体党员要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，弘扬伟大建党精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加自觉地学习、遵守、贯彻、维护党章和习近平新时代中国特色社会主义思想，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

倪 楠

中环水务党委委员、党委办公室主任

“作为环保水务行业的国家队，中环水务要始终积极践行习近平生态文明思想，坚持通过绿色发展的实际行动，引领行业发展方式的深刻变革。”

要树立绿水青山就是金山银山的绿色发展观。习近平总书记指出：“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。”这是对绿色发展最直接的诠释和表达，深刻揭示了发展与保护的本质关系，指明了生态环境保护和经济发展不是矛盾对立的关系，而是辩证统一的关系，良好的生态本身就蕴含着无穷的经济价值，能够源源不断地创造综合效益，实现经济可持续发展。生态环境保护的成败归根到底取决于经济结构和经济发展方式。经济发展不应是对资源和生态环境的竭泽而渔，生态环境保护也不应是舍弃经济发展的缘木求鱼，而是要坚持在发展中保护，在保护中发展。绿水青山既是自然财富、生态财富，又是社会财富、经济财富。要坚定不移保护绿水青山这个“金饭碗”，利用自然优势发展绿色产业，因地制宜壮大“美丽经济”，把绿水青山蕴含的生态产品价值转化为金山银山。

学习习近平生态文明思想，关键在落实。生态环境的问题归根结底是发展方式和生活方式的问题。作为环保水务行业的国家队，中环水务要始终积极践行习近平生态文明思想，坚持通过绿色发展的实际行动，引领行业发展方式的深刻变革。

郭冀华

中环水务党委委员、董事会秘书

“生态文明是人类在适应、改造自然过程中建立的一种与自然和谐共生的生产方式，换句话说就是实现‘自然’与‘文明’的和谐双赢。”

狩猎采集文明、农耕文明以及后来的工业文明有一个共同的特点：它们都是在致力于摆脱自然规律的控制并以人类社会的方式生存和生活。而生态文明不同，它是人类在适应、改造自然过程中建立的一种与自然和谐共生的生产方式，换句话说就是实现“自然”与“文明”的和谐双赢。生态文明是一个“生态”和“文明”的组合概念，它的重心在与“文明”而不在于“生态”，所以它和生态保护、生态建设还是有本质的区别。任何的文明变革都必然会指向社会的生存生活方式和人的观念与思维方式。工业文明是一种围绕着商品生产销售与消费而组织起来的社会体系，集中体现在大工业化和城市化。生态文明则呈现为一种不同于工业文明的社会体系，是一种有别于大工业和城市化的新型文明。

我们现在遇到了一个发展的悖论，以襄阳为例，如果我们不去建水厂，襄阳东津新区就无从谈发展，新区发展不起来，没那么大的人口规模，那又支撑不起这个水厂。如果我们的人类文明都能改变，那么以后我们的商业模式也可能会有翻天覆地的变化。既然生态价值本身难以及时得到保值增值，它的价值转化会有一定的滞后性，那么也许有一天，我们能从现在收取工程费、服务费的传统模式，转变成以基础设施建设为出资的土地一级开发模式或其他模式，从而分享城市建设的长期红利。

徐 伟

中环水务副总经理

“安全生产与人民群众切身利益紧密相连，是人民群众安全感的晴雨表，是社会安定的风向标。”

习近平总书记关于安全生产重要论述为我们开方抓药，既部署了“过河”的任务，也解决了“桥”和“船”的问题。必须用总书记关于安全生产重要论述来武装头脑、指导实践，用心感悟其中蕴含的立场、观点、方法，学懂弄通做实，切实将其转化为抓好安全生产的强大动力、生动实践和工作成效。安全生产与人民群众切身利益紧密相连，是人民群众安全感的晴雨表，是社会安定的风向标。无论是“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价”，还是“保护人民生命安全和身体健康可以不惜一切代价”，都无不彰显总书记深厚的人民立场、为民情怀，无不指引各级党政领导干部把人民群众安危冷暖放在心上，以对人民群众生命和财产安全极端负责的精神尽心、尽力、尽责。这是统筹发展和安全、防范化解各类安全风险的必然要求。

我国正处于现代化加速发展阶段，各种可以预料和难以预料的风险挑战仍在增多。对标对表总书记关于安全生产重要论述，可以帮助我们检视在处理发展和安全的关系上是否存在偏颇，在责任落实上是否存在虚化，在防范化解安全风险上是否存在“本领恐慌”，从而指导我们应对重大挑战、抵御重大风险、化解重大矛盾、解决重大问题。学习习近平总书记关于安全生产重要论述，根本目的在于指导实践、推动工作。安全生产工作仍处在爬坡过坎期，唯有更加自觉地以习近平总书记重要论述为指导，清醒认识面临的风险挑战，认清所肩负的使命责任，才能不断战胜发展道路上的各种艰难险阻，牢牢把握安全生产工作主动权。

殷晓芳

中环水务总经理助理

“企业改革创新依托于党的创新理论，在不断做强做优做大国有资本的过程中，同样应以问题为导向，以实践为导向.....具体到每个人的工作更是如此。”

党的创新理论是中国共产党在把马克思主义基本原理与中国实际相结合的过程中不断作出的理论创新和理论创造，是指导我们党和国家全部工作的基本理论、指导思想和行动指南，具有极强的政治性、思想性和权威性。

公司以“十四五”战略规划为引领，把公司战略融入市场开发体系文件、年度市场重点工作、公司“品牌引领行动”实施细则、提质增效专项行动工作方案、对标世界一流企业价值创造行动方案等专项，发挥战略引导作用，推进各专项行动方案贯彻执行。

围绕双碳目标，公司加大水厂分布式光伏发电项目的规模和建设，提高能源自给能力。积极推进污水资源化利用项目，以既有项目为基础，推广污水再生利用设施，再生水用于生态补水、工业生产和市政杂用等。加快低碳智能水厂建设，构建全新的数字化管理新模式，实现整个运营模式的智慧化升级。

“从实践中来、到实践中去”。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新理论成果，是推动新时代党和国家事业不断向前发展的科学指南，具有鲜明的问题导向和实践导向。公司改革创新依托于党的创新理论，在不断做强做优做大国有资本的过程中，同样应以问题为导向，以实践为导向.....具体到每个人的工作更是如此。只有理论联系实际，在发展中解决问题，才会更好地为公司高质量发展贡献力量。

创新发展是企业向上生长的动力，而安全和纪律是根基和底线，一个企业的发展既要保持蓬勃向上的动力，又要不断扎稳向下生长的根基，稳固创新发展的堤坝。作为党员领导干部，不仅要知道什么能做，什么不能做，更要在不违反党纪国法、制度规范的前提下，保持开拓创新的精神，保持干事创业的精气神，不能机械理解、自缚手脚，要始终保持一种积极向上的工作态度。严并不是要把大家管死，瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，就是要保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，激励他们更好地带领群众干事创业。

不管是党中央的战略部署，还是国资委、集团公司和公司党委的贯彻落实，都对原则底线和容错纠错作出了明确规定，我们要旗帜鲜明地支持改革者、鼓励创新者、宽容失误者、保护干事者，激励广大党员领导干部敢担当、善作为，既把握原则底线，又适度灵活有效，发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，真正为企业发展保驾护航——我想这才是我们纪检工作真正要做的事。

魏 芳

中环水务纪委委员、纪委办公室（党委巡察办）主任

“既把握原则底线，又适度灵活有效，发挥监督保障执行、促进完善发展的作用，真正为企业发展保驾护航——我想这才是我们纪检工作真正要做的事。”

药宝宝

中环水务技术研发中心负责人

“我们后续还需要加强交流学习，择机通过技术引进、技术合作等方式，为公司‘标准版’水厂插上科技助飞的翅膀。”

苏 珊

中环水务纪委委员、人力资源部（党委组织部）主任

“从顶层设计上营造爱才、重才的氛围，重视人才自主培养，充分做到尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，保持人才工作一池活水，对做好新时期人才选、育、用、留具有指导意义。”

早在40年前的1983年，时任正定县委书记的习近平同志主持推动出台广纳贤士的“人才九条”，打破选人用人条条框框、创新人才工作政策措施，博览群才。细读人才九条，真正从顶层设计上营造爱才、重才的氛围，重视人才自主培养，充分做到尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，保持人才工作一池活水，对做好新时期人才选、育、用、留具有指导意义。

近两年，公司在优秀年轻干部选拔培养方面制订了一系列举措。人才引进方面，突出战略发展导向，明确强调对科技人才、技术专长人才的高度重视，理清引才思路，创新引才方式，让人才所长为企业高质量发展服务。人才使用方面，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的四唯倾向，英雄不问出处，不讲出身，突出任人唯贤，不拘一格使用人才；积极推进三项制度改革，营造能者上庸者下的人才使用氛围。人才管理与保留方面，为核心人才提供保障，用待遇留人，用事业留人，建好人才蓄水池，一方面保障人才的生活所需等硬件条件，一方面通过宣传、培训、晋升、表彰等举措保障人才所需软件条件，真正做到提升员工归属感与幸福感。在人才的选育用留方面，我们还有很多工作要做，贯彻党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，为公司高质量发展提供人才保障。

习近平总书记指出国有企业发展要坚持三个有利于，坚持有利于国有资产保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能。对中环水务来说，科技创新是推动公司高质量发展、提高经济竞争能力、实现资产增值的关键因素。

个人认为应重点做好以下两方面工作。一是将公司已攻关掌握的核心技术用上、用好、用到位，解决企业生产经营中的实际问题。现阶段，要将“工艺诊断和全流程效能分析技术”应用于水厂的运营诊断，对症下药提出针对性工艺优化方案；将“除磷药剂智能投加系统”应用于水厂运行药耗的降低；将“智能水厂整体工艺方案”研究成果应用于水厂智能改造建设等方面，不断提高公司科技成果转化的价值创造能力。同时，以湘潭中环和惠山水务为载体，发挥好供水和污水市级研发平台的科技攻关功能。二是应紧盯行业发展趋势，将行业内已有先进技术为我所用，适度超前布局未来新水务技术。习近平总书记指出，推动科技发展，必须准确判断科技突破方向，判断准了就能抓住先机，“虽有智慧、不如乘势”。目前中环水务下属水厂基本为“标准版”水厂，距离水质永续、能源回收、资源循环、环境友好的“加强版”水厂还有一些差距。经过7年的深入研究及探索，2021年10月宜兴城市污水资源概念厂建成投运，创新采用水质净化中心、有机质协同处理中心和生产型研发中心“三位一体”形式建设，将污水厂从污染物削减基本功能扩展至城市能源工厂、水源工厂、肥料工厂等应用场景，为污水处理厂的未来发展树立了标杆。我们后续还需要加强交流学习，择机通过技术引进、技术合作等方式，为公司“标准版”水厂插上科技助飞的翅膀。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势，要切实把党对国有企业的全面领导落到实处。国有企业首先要提高政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。国有企业党组织必须担负起党的政治建设责任，强化政治引领，增强政治能力，涵养政治生态，防范政治风险，坚决落实党中央决策部署，推动中环水务聚焦主责主业，服务国家发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任，为做强做优做大国有资本提供坚强的政治和组织保证，使我们的企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。

把学习中领悟到的精神融入到本职工作中去，集中采购工作是党中央杜绝腐败滋生的举措之一，各级党组织都应该坚决实施，有些领导干部以要给基层留出自由裁量空间以保证工作积极性的思想认识需要在主题教育过程中不断提高。结合今年集团公司能力提升年的总体部署，不断推动水务板块的集中采购工作，在符合法律法规的框架下持续探索，通过以区域为整体化零为整的方式，以规模效应实现降低成本的目标，为水务板块的提质增效发挥应有的作用。

宋康年

中环水务采购管理部主任

“不断推动水务板块的集中采购工作，在符合法律法规的框架下持续探索，通过以区域为整体化零为整的方式，以规模效应实现降低成本的目标，为水务板块的提质增效发挥应有的作用。”

李彦博

中环水务经营管理部主任

“通过调查研究把大的课题转化为具体问题，提出具体措施，像解剖麻雀一样，摸清楚脉络，搞明白生产经营各环节的逻辑关系，结合日常重点工作，把调研成果转化为推动工作进步的实效。”

在我们日常的实际工作中要用好调查研究这一法宝。作为投资公司，经营实体全部在各下属公司，群众路线对我们来说就是要深入下属企业去了解经营情况，这就要求我们更要加强调查研究。首先，单从经营指标管理上来说，我们所有工作的基础都来源于调查研究，要全面了解指标数据背后的经济业务，否则下属公司汇总上来的数据是否合理我们就无从判断，管理也就是无源之水、无本之木，根本无从谈起。第二，往大一点说，加强精细化管理、提升经济效益是企业永恒的主题。今年以来，集团公司也越来越重视运营管理，从企管部改名为经营部，生产经营季度调度改为月调度等都是具体体现，并且更加重视运行效率指标。近几年来，国资委和集团公司开展对标世界一流管理提升行动和建设世界一流价值创造行动，听起来课题比较大，但是我们如果通过调查研究把大的课题转化为具体问题，提出具体措施，像解剖麻雀一样，摸清楚脉络，搞明白生产经营各环节的逻辑关系，结合日常重点工作，如提质增效、定额体系建设等，加强对投资、建设、运营、研发、财务等各方面的管理，把下属企业的运行效率提升一点，就能取得实际的经济效益，把调研成果转化为推动工作进步的实效。

刘 佳

中环水务安全环保监督管理部主任

“在安全教育培训中，要坚决克服一成不变的‘照本宣科’和‘拿来主义’，要以丰富多彩的形式，激发职工主动参与的热情，活跃教育培训的气氛，增强教育培训的效果。”

在安全教育培训中，要坚决克服一成不变的“照本宣科”和“拿来主义”，要以丰富多彩的形式，力求内容和形式的多样性、实用性，激发职工主动参与的热情，活跃教育培训的气氛，增强教育培训的效果。包括圆桌讨论式、测验答题式、有奖竞赛式、现场问答式和观看影像式。个人强烈建议，在班组层面开展讲讲“吓一跳”。所谓“吓一跳”，实际就是险肇及未遂事故，通过分析我们实际工作中的“吓一跳”，对班组人员更有代入感，更易于引发共鸣，能更好地吸取教训，举一反三排查安全管理和风险防控短板弱项，是非常好的现实版安全教育。

安全教育培训的核心在于提高职工队伍的整体素质，让全体人员明确掌握安全生产知识，提高全体劳动者安全生产素质，安全培训成本其实很低，发生事故的代价却很高。只有实打实组织好培训教育与考试，保障自身健康安全，才能为生产企业安全生产保驾护航，防范安全生产事故发生，实现从根本上遏制生产安全事故的发生。

王蓝途

中环水务财务管理部主任

“企业高质量发展的前提是运用科学技术手段合理控制运营风险，要探索建立智能化协同风控体系。”

党的二十大报告指出，要深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力，这些重要论述为国企改革进一步指明了方向。

企业高质量发展的前提是运用科学技术手段合理控制运营风险，要探索建立智能化协同风控体系：一是合规风险趋势监控平台，借助大数据手段，设置合规风险指标及合规风险监控模型，为各级管理人员防范合规风险提供直观的仪表盘和驾驶舱。通过监控平台，洞察风险根源和风险程度，自动以邮件、短信、微信等多种渠道触发；二是风控合规工作协同平台，支持开展合规风险识别、分析、评估和防控跟踪，实现横向、纵向风控合规信息的报告和沟通，将风控合规管理工作主要由法务部门单核驱动向多部门齐抓共管、联防联控进行升级。三是风控信息集约管理平台，支持“二道防线”在线灵活设置和一键下发任务、自动统计分析生成评估结果、信息收集和报告自动汇总、生成等工作。四是风控合规知识共享平台，共享最新法律法规、风险信息、风控合规教程和课件，及展示内外规的对比，有力支持风控合规管理职能工作开展和风险合规文化宣传推广。五是风控合规信息汇聚平台，根据企业数据治理成熟度，同时兼容自动抓取和手动输入方式，实现与企业财务、生产、人力、采购、办公等数据的对接，改变传统风控合规职能数据孤岛式工作状态。

单 瑜

水务发展公司本部党支部书记、
行政管理处副主任

“通过坚持学理论与重温初心相统一、找差距与改进工作相统一、抓发展与强化担当相统一。”

通过深学《中国共产党章程》，首要的就是要把学习党章与学习习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来，牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，在学习中锤炼党性修养，就是要始终做到真学真懂、真信真用，做到信仰如山、信念如铁、信心如磐，自觉用党章党规党纪规范自己的一言一行，在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。通过坚持学理论与重温初心相统一、找差距与改进工作相统一、抓发展与强化担当相统一。

我们行政（党群）处作为党总支的办事机构，在学习宣传贯彻党章方面更要学在前头、干在前列，时刻对标对表，校准偏差，充分发挥参谋助手作用，积极投身并尽心服务公司高质量发展：一要在旗帜鲜明讲政治上走在前、作表率。要提高对标看齐的政治站位，增强把握大局的政治能力，强化令行禁止的政治规矩。二要在学深悟透新时代党的创新理论上走在前、作表率。认真读原文悟原理，解决好“学什么”的问题；积极创方式优方法，解决好“怎么学”的问题；坚持讲实际重实践，解决好“如何用”的问题。三要在围绕中心服务大局推动公司高质量发展上走在前、作表率。在统筹协调上重效度，在以文辅政上重精度，在推动落实上重力度。

赵海亮

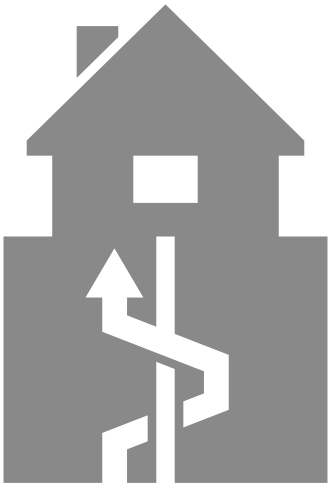
中环水务采购管理部副主任
中环建设党支部书记、董事长、总经理

“我们应当积极主动作为，未雨绸缪，应对来自各方面的风险挑战。”

关于推动公共安全治理模式向事前预防的转型，我深有感触。今天的主题学习与我们中环水务的主业更是息息相关，因为我们不仅运营着污水厂，还有供水厂，而水的安全对于我们的生活来说至关重要。所以我们一定要全方位提高对公共安全的认识，坚持底线思维，提高我们的安全防控能力。

作为一名中环水务下属子公司的企业负责人，深感其中安全责任的重大，从人到物，涉及了方方面面的安全问题。作为一家水务公司，更注重运营方面的安全。伴随着智能化设备以及控制系统的应用，往往容易让一线操作员工产生了安全上的麻痹，比如对一些关键仪器仪表是否做到了定期的维护和检修，如果维护不到位，很有可能所采集到的数据会有所失真，从而埋下了安全的隐患。

另外，我们应当积极主动作为，未雨绸缪，应对来自各方面的风险挑战。尤其是在项目前期阶段，做好风控的管理，从技术方案或合同条款中来化解和规避潜在的风险。在后期项目建设和运营方面，同样需要通过提升管理来有效地控制风险，保证企业安全稳定的可持续发展。



01

2023.03.23

中环水务连续五年位列“中国水业十大影响力企业”前三甲

“2023(第二十一届)水业战略论坛”盛大开幕，并同时揭晓2022年度(第二十届)水业十大影响力企业榜单。中环水务再次获评中国“水业十大影响力企业”——这是中环水务连续第20年获得该项殊荣，也是连续第5年位列中国“水业十大影响力企业”前三甲。在颁奖典礼中，中环水务获得评审团高度评价：他是以水务环境为主业的唯一央企，先根植两处，后枝结连理。第一次浪潮期间，“央生根”开疆拓土，代表母公司迈出节能环保业务的第一步;“民生根”冲锋陷阵，仅凭原始DNA左突右奔成本土翘楚。他深谙取舍之道，面对机遇不贪婪、不贪妄，也敢于迎难而上，致力于攻关“卡脖子”技术难题。他以“零碳”“负碳”回应低碳挑战，以“多元”“多角”擘画扩张版图。

（记者：戴斯迪）

02

2023.03.27

中环水务三个项目获评中国水务行业优秀案例

由E20环境平台联合“双百跨越”污水处理标杆联盟主办的“2023(第二十一届)水业战略论坛”在北京举行。在论坛上，中环水务三个项目获评2023年中国水务行业优秀案例——其中遂溪县镇村生活污水处理及配套管网工程获评村镇污水治理优秀案例，延安市姚店污水处理厂二期及配套管网PPP项目获评市政污水治理优秀案例，通州区乡镇再生水厂项目获评再生水回用优秀案例。

（记者：戴斯迪）

03

2023.03.22–03.24

中环水务在第二届全国节能环保行业职业技能竞赛中创佳绩

全国第二届节能环保行业职业技能竞赛在湖州成功举办。本次竞赛设电工和化学检验员两个工种，来自13个代表团的72名优秀技能人才参加了决赛竞技。经过紧张激烈的角逐，最后，中环水务下属蚌埠中环公司郑礼玄、贵阳公司沈春秀在化学检验员竞赛中位列前三名，被授予“全国技术能手”荣誉称号。

（记者：张淼）

04

2023.03

中环水务除磷药剂智能投加系统技术成果在国际会议中获奖

基于公司牵头承担的集团公司2019年度重大科技创新项目《污水处理新型药剂开发及投加量优化控制研究与示范》的“除磷药剂智能投加系统”技术成果完成的《CFD Modelling of Phosphorus Removal by Coagulation-Flocculation in Wastewater Treatment》论文在第2届矿物工程与材料科学国际会议（The 2nd International Conference on Mineral Engineering and Materials Science, 简称iCMEMS-2022）上获评优秀论文（三等奖）。

iCMEMS-2022由澳大利亚西悉尼大学工程、设计和建筑环境学院（School of Engineering, Design and Built Environment, Western Sydney University, Australia）和全球科学、技术和管理研究圈（Global Circle for Scientific, Technological and Management Research）等单位共同主办。

（记者：袁芳）

05

2023.03.31

深圳中环公司获评“深圳市生态环境执法实战实训基地”

深圳市中环水务有限公司在深圳市2023年度推进生态环境执法机构规范化建设、开展执法大练兵暨“利剑七号”专项执法行动启动仪式上，被深圳市生态环境局评为“深圳市生态环境执法实战实训基地”。

长期以来，深圳中环公司始终认真贯彻习近平生态文明思想和习近平法治思想，全面落实深圳市生态环境保护“十四五”规划，积极配合深圳市生态环境局“注重创新练兵”工作要求，在常态化案卷评查结束后，因环境要素及行业特色突出、可情景模拟、能使用辅助执法装备等突出特点，在全市数万家企业中脱颖而出，最终跻身10家行业标杆企业序列。

（记者：黄正玮）

06

2023.04.06

无锡惠山公司前洲厂污泥减量化工程进入调试验收阶段

无锡惠山环保水务有限公司前洲污水处理厂污泥减量化工程日处理污泥100吨，于2022年8月12日开工，历时8个月建成，出水COD、氨氮、总磷达地表水Ⅴ类标准，优于一级A排放标准；处理后污泥含水率小于等于60%，一般固废产生量减半。工程的收官预示着前洲厂实现污泥"减量化"目标。

（记者：李少勇）

07

2023.04.13

中环水务《一种污泥输送系统》获得国家发明专利授权

中环水务申请的国家发明专利《一种污泥输送系统》获得授权。针对污水厂剩余污泥多采用管道、阀门及加压泵等构成的输送系统，存在流量调控不及时、不精准，以及管道堵塞情况下，加压泵作用易造成管道爆裂、污泥外泄、刺激性气味弥漫等的问题，此项发明提出了由半干污泥振动给料机、料斗提升机和双翻板卸灰阀等构成的新型污泥输送系统，以实现污泥有效提升、流量精准调控，防止污泥在运输过程中外泄、堵塞并减缓污泥刺激性气味的产生。

（记者：袁芳）

08

2023.04.17/04.18

中环水务党委第一巡察组巡察湘潭中环党委、湘潭污水党支部工作动员会召开

根据中环水务党委2023年巡察工作的统一部署，中环水务党委第一巡察组巡察湘潭中环党委、湘潭污水党支部工作动员会相继召开。会议通报了巡察重点、总体安排和工作要求。

（记者：杜双）

09

2023.04.27

湘潭中环抢修大队听漏班喜获全国工人先锋号

上午，2023年庆祝"五一"国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会，在北京人民大会堂隆重召开。中环水务所属湘潭中环水务有限公司抢修大队听漏班获得"全国工人先锋号"荣誉。

（记者：胡鑫）

10

2023.05.07

贵阳公司荣获首届国企数字场景创新专业赛一等奖

国务院国资委公布了首届国企数字场景创新专业赛获奖名单。贵阳中节能水务有限公司污水处理智慧化管控——《水处理行业经营管理环节智慧化管控场景》荣获经营管理类一等奖。贵阳公司六广门再生水厂采用智慧化管控技术，在满足水质达标的前提下，以最大程度降低系统运行费用为目标，利用多种通信技术实现远程分布式数据采集、运行信息共享、生产数据实时可视化、设备养护自动化管理、系统故障实时告警、事故预案智能提示、生产报表自动统计生成等功能，实现全厂最优化控制和精细化管理，突破了传统污水处理厂的生产运营模式。

（记者：胡志骏）

11

2023.05.16

中环水务荣获两项中央企业"五四"表彰

中央企业团工委发布《关于表彰2021-2022年度中央企业五四红旗团委、五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部、青年岗位能手，命名中央企业青年文明号的决定》，中环水务下属蚌埠中环污水处理有限公司团支部被评为"中央企业五四红旗团支部"，中节能淇县水务有限公司维修工岳修航同志被评为"中央企业优秀共青团员"。

（记者：崔欣欣）

12

2023.05.16

中环水务组织开展管理人员能力提升培训

为全面落实集团公司"能力提升年"工作要求、加速建设中国水务行业领军

企业，中环水务组织开展了管理人员能力提升培训。 此次培训由中环水务相关下属企业第一经营责任人担任内训师，围绕区域一体化模式创建、应收账款催收、水厂进水超标应对、项目建设、团队建设、市场开发基层以及基层党组织建设等方面的成功经验，进行了详尽的分享。

（记者：李沫）

13

2023.05.19

湘潭中环“李晓尚劳模创新工作室”被命名为“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”

湘潭中环水务有限公司李晓尚劳模创新工作室被命名为“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”，这是湘潭中环继获评“全国工人先锋号”后赢得的又一殊荣。湘潭中环“李晓尚劳模创新工作室”创建于2019年，由湖南省劳动模范李晓尚同志领衔，由五位在环境工程、供排水、化学检验、信息技术、自动化等领域经验丰富、成就突出的高级工程师和能工巧匠组成。工作室于2020年获评“湘潭市示范性和工匠人才创新工作室”，2021年获评“湖南省示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

（记者：冯雁）

14

2023.06.01

淇县公司获评“第六批河南省生态环境宣传教育基地”

中节能淇县水务有限公司成功申报为第六批河南省生态环境宣传教育基地，并正式获得授牌，为2023年度鹤壁市唯一入选单位。这标志着淇县公司在推进生态文明建设、加强环境保护宣传教育中又迈出新的重要一步，彰显了国有企业在生态文明宣传教育中的突出贡献与影响力。

（记者：杨诗贝）

15

2023.06.04

肥城公司被评为“2023年泰安市十佳环保设施开放单位”

中节能（肥城）水务有限公司被评为“2023年泰安市十佳环保设施开放单位”。作为泰安市城市污水处理设施开放单位，长期以来，肥城公司积极更新软硬件设施、组建培训讲解员队伍、优化创新开放方式、不断拓宽公众开放领域。截至目前，肥城公司先后接待山东省公检法系统代表、泰安市人大代表、转业退役军人代表及驻地中小学生等1000余人次来厂参观学习。

（记者：滕龙）

16

2023.06.15

集团公司党委第二巡视组巡视中环保水务投资有限公司党委情况反馈会召开

集团公司党委第二巡视组向中环保水务投资有限公司党委反馈巡视情况。集团公司党委常委、纪委书记、党委巡视工作领导小组副组长孙铁石同志出席会议并讲话，对巡视整改提出明确要求。党委第二巡视组组长李增福同志向中环水务党委反馈巡视情况。中环水务党委书记、总经理彭云清同志主持会议并就做好巡视反馈整改工作做表态发言。会前，第二巡视组向中环水务党委主要负责同志反馈情况。

（记者：李潇）

推动“五项建设”落地生根 以高质量党建引领保障企业高质量发展

来源：国企党建研究
作者：中环保水务投资有限公司党委

党的二十大报告指出，坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。中环保水务投资有限公司党委全面学习全面把握全面落实党的二十大精神，稳中求进，实干当先，以高质量党建引领保障高质量发展取得明显成效。2022年，公司连续第十九年被评为“中国水业十大影响力企业”并连续四年位列前三甲，连续第五次上榜“中国环境企业50强”。

以政治建设领航，坚持和加强党的领导

党的二十大报告提出，加强党的政治建设，严明政治纪律和政治规矩，落实各级党委（党组）主体责任，提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。公司党委把政治建设摆在首位，坚持政治引导、党建引领，践行“两个一以贯之”，把对“两个确立”决定性意义的深刻领悟转化为“两个维护”的自觉实践。

强化政治引导，政治“三力”持续提高。公司党委主动扛起新时代党的建设新的伟大工程的政治责任，深化全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，召开党的建设工作会议，制定并落实年度党建工作要点，健全完善制度机制，严肃党内政治生活，在履行职责使命中有效发挥“把方向、管大局、促落

实”的领导作用。以实际行动贯彻落实习近平生态文明思想，自觉服务国家重大战略，做绿色发展的忠诚推动者和践行者，引导党员干部职工深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

强化党建引领，党建责任持续夯实。公司党委认真落实新时代党的建设总要求，把党的领导融入企业经营发展各方面各环节，发布实施公司党委会议事规则及公司党委研究决定和前置研究讨论重大经营管理事项清单。压紧压实党建工作责任，与班子成员、各下属党组织书记签订党建工作目标责任书，开展党组织书记抓党建工作述职评议考核，将考核结果与领导班子薪酬、党内评优挂钩。督导各下属党组织高质量开展“三会一课”、组织生活会和党员民主评议等工作，不断增强党组织的凝聚力、战斗力。公司党委连续四年在中国节能集团党建工作责任制考评中获得优秀。

强化治理效能，国企改革持续深化。公司持续完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，厘清党委、董事会、经理层权责边界，督导下属企业顺利完成党组织议事规则及前置研究讨论清单的制定修订工作，健全完善各类制度，公司“三重一大”决策体系日趋完善，各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制加快形成。国企改革三年行动圆满收官，总部及各下属企业董事会建设实现应建尽建、外部董事占多数，“三个明显成效”预期目标基本实现。

强化深度融合，党建优势持续发挥。公司党委聚力打赢市场开拓、提质增效、创新改革三大攻坚战，党员干部带头推进重点任务攻关，积极谋划创新突破，超额完成生产经营工作目标。公司主业经营稳中求进，市场拓展捷报频传，科技创新成果显著，智能低碳水厂业内广受好评，多项运营指标行业领先。近来，公司获得国际专利授权1项，发明专利3项，实用新型专利10项，软件著作权11项。肥城公司党支部坚持生产经营出题、党建攻坚解题，实现五小创新和生产优化成果各2项；延安公司联合党支部发扬延安精神，敢啃硬骨头、敢挑重担子，在生产经营、基建管理中攻坚克难，圆满完成急难险重任务。

以思想建设铸魂，凝聚奋进精神力量

党的二十大报告提出，坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面加强党的思想建设，加强理想信念教育。公司党委以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，强化思想引领力，增进文化凝聚力，汇聚强大发展合力。

二十大精神入脑入心。公司党委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，组织开展“建功新时代、喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动、“旗帜领航促发展 献礼党的二十大”主题活动等。公司上下收听收看大会盛况、逐字逐句学原文、严深细实作对照，公司党委开展专题研讨、制定工作方案、作出安排部署，通过参加宣讲报告会、联学会、培训班，领导干部带头深入基层讲党课等9项工作，推动党的二十大精神直达基层、直通班组，在全系统员工中掀起党的二十大精神学习宣传热潮，进一步坚定全体水务人的理想信念。

理论武装走深走实。公司党委严格落实“第一议题”制度，第一时间跟进学习习近平总书记关于党的建设、绿色发展等重要论述和指示批示精神19次。充分发挥党委理论学习中心组学习龙头作用，开展学习研讨12次，主旨发言24人次，主要领导在主流媒体发表署名文章，不断深化对习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述的学习理解，紧密结合企业改革发展实际提升研讨效果，细化落实举措，把学习成果转化为推动工作、促进发展的生动实践。

思想宣传见行见效。研究制定新闻宣传工作管理办法和意识形态工作责任制实施细则等制度，打造公司官网、官微、内刊、小程序四个宣传平台，总结

推广创新案例，宣传工作有形有效，企业文化滋润人心。弘扬伟大建党精神，用好属地红色资源常态化开展学习教育，贵阳公司打造“党建红引领生态绿-赓续长征精神”主题文化展，发挥“党建+”带动作用。在全系统开展“助力冬奥、央企先行”主题文明实践、“大国顶梁柱、奋进新征程”国企开放日、“强国复兴有我”群众性主题宣传教育、红色观影等活动，参观中国共产党历史展览馆、“奋进新时代”主题成就展、红色教育基地等，实现精准有效覆盖和生动鲜活宣传紧密结合，提升品牌影响力，增强企业向心力。

以组织建设固本，筑牢堡垒夯实根基

党的二十大报告指出，增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。公司党委坚持固本培元，夯实基层基础，不断提升基层党建规范化、精细化、体系化水平。

夯实“三基”建设。开展基层党建对标管理、基层示范党支部申报、基层党组织书记培训工作，健全党务工作机构，配齐配强党务干部，广泛开展各层级党员教育培训，持续推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。建立党组织按期换届督促提醒机制，升级改造党建活动阵地，建立健全各项制度，加大党员发展力度，持续壮大党员队伍，党员责任区、党员示范岗、党员突击队带动作用明显提升。湖州中环党总支与属地党委共建湖州市首个护水党建联盟，湘潭中环扎实开展“五个一批”党建品牌创树活动，蚌埠中环、湖州中环积极探索“区域党建一体化”模式并取得较好推广经验。

筑牢战斗堡垒。公司各基层党组织在助力“双碳”目标实现、长江大保护、粤港澳大湾区建设等工作中积极作为，在对标一流、提质增效、风险防范、安全生产等工作中主动担当，在“稳住基本面、实现开门红”“保持加速度、冲刺总目标、喜迎二十大”“奋战一百天、决胜全年度”等活动中持续发挥战斗堡垒作用。蚌埠中环坚持“关键岗位有党员领着，关键技术有党员把着，关键时刻有党员顶着”，党员带头在推进“四个一体化”战略、实现农村自来水全覆盖、紧急供水抢修等工作中冲锋在前，树立良好企业形象。

搭建服务群众桥梁。公司上下树牢以人民为中心的发展思想，贯彻落实党的群众路线，在推动生态文明建设、服务地方经济发展、保障民生福祉等方面传递央企温度，在抗疫援助、抗洪抢险、创文创卫、志愿服务、公益活动等方面履行社会责任。襄阳中环推出的“321服务”“阳光水务”“清润万家”等特色品牌，擦亮党建金招牌，实现服务零距离。公司全系统广泛开展“我为群众办实事”志愿服务、慰问困难党员群众、下基层调研解难题、央企消费帮扶兴农周行动等，购销贫困地区

农产品，助力乡村振兴，2022年公司消费帮扶成绩在中国节能系统位列前三名。

以制度建设支撑，建强干部人才队伍

党的二十大报告提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”的重大任务。公司党委贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，创新体制机制，打造推动企业发展的高素质专业化干部人才队伍。

树立鲜明导向。公司党委认真落实新时代好干部标准和国有企业领导人员20字要求，鲜明树立新时代选人用人导向，在实践中注重强化干部的政治历练、思想淬炼、实践锻炼、业务训练，持续推进三项制度改革，优化绩效考评实施方案，围绕公司战略扎实开展人力资源规划、招聘与配置、薪酬管理、绩效管理、培训与开发、劳动关系管理等工作，为公司高质量发展提供德才兼备、担当作为、堪当改革发展重任的干部人才支撑。

健全制度体系。公司党委持续完善选人用人制度，修订干部人事档案管理等多项制度，干部选用坚持“凡提四必”，完善纪实材料，严把选人用人政治关、廉洁关。加大市场化选人用人力度，拓宽人才引进渠道，近来调整公司党委管理干部21人次，干部管理持续规范。大力推进年轻干部培养使用，制订加强和改进优秀年轻领导人员培养选拔工作方案，形成160人次储备名单，选派21人次年轻干部担任子公司董事，推进人才双向轮岗交流，人才强企战略持续深化。

激发干事活力。高质量完成经理层成员任期制与契约化管理工作全覆盖，系统内34户企业94名经理层成员全面完成新年度新任期聘任协议和业绩合同签订。突出业绩与价值贡献原则，落实落细人才激励机制，开展专题培训、职称评审、建立企业年金等解决员工实际需求，充分激发积极性和创造性，推动企业领导人员敢为、企业敢干、员工敢首创蔚然成风。湘潭中环创建“能工巧匠”评聘和“师徒结对”机制，实施管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出，大力弘扬工匠精神，有效提升干事创业精气神。

以廉政建设保障，
营造风清气正发展环境

党的二十大报告强调，坚持以严的基调强化正风肃纪。公司党委发扬自我革命精神，深入推进党风廉政建设，贯通协同全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，为实现公司高质量发展提供坚强纪律保障，涵养良好政治生态。

压实管党治党责任。公司党委召开专题会议部署年度党风廉政建设和反腐败工作，签订党风廉政建设责任书，定期听取情况汇报，分析研判政治生态，压实各级党组织全面从严治党政治责任。强化党章党规党纪教育，常态化开展谈心谈话、集体廉洁谈话和任前谈话，对党风廉政建设、年度目标实现、安全生产环保等工作紧抓不放。高度重视巡察工作，研究审议巡察工作计划和情况报告，巡察质量标准稳步提升，持续深化巡视巡察整改和成果运用，扎实做好“后半篇文章”，以高质量的巡察监督质效彰显利剑作用。

强化监督执纪问责。聚焦落实“十四五”规划、贯彻新发展理念、推动高质量发展等领域推进政治监督具体化、精准化、常态化，梳理监督事项清单，建立廉政风险台账，紧盯重点领域、关键岗位，对苗头性、倾向性问题开展约谈提醒，制发纪律检查建议书，精准运用“四种形态”。发挥党风廉政建设和反腐败工作领导协调小组作用，整合总部部门职能监督优势，构建“大监督”格局。贯通监督、执纪、办案、警示、整治一体推进，深化以案为鉴、以案促改，以身边人典型事开展警示教育，增强标本兼治综合效应。

育廉洁文化树新风正气。持续推进廉洁文化建设，打响“水务清风”廉洁文化品牌，开展两话一谈、廉洁荐书、名言警句、廉洁提醒电子卡等特色活动，加强思想道德教育和党纪国法教育，涵养良好家风家教，加快形成崇贤尚德的思想认同和行动自觉。大力弘扬担当作为的新风正气，巩固“严深细实紧”“马上就干、真抓实干”优良作风，增强“强党建、抓队伍、拓市场、谋创新、促改革、精管理、防风险”七种能力，激励党员干部职工在服务国家战略、实现“双碳”目标、落实重点任务等方面打开事业发展新天地。

大道至简，实干为要。在新时代新征程上，公司党委将持续深化“五项建设”，在政治建设中提升引导力，在思想建设中提升引领力，在组织建设中提升组织力，在制度建设中提升执行力，在廉政建设中提升内生力，踔厉奋发、勇毅前行，以实际行动贯彻落实党的二十大精神，以高质量党建引领保障企业高质量发展行稳致远。

“Ability”

2023年．能力提升．

综合研判形势，集团公司党委决定把 2023 年确定为集团“能力提升年”，拟全面提升集团上下强党建、抓队伍、拓市场、谋创新、促改革、精管理、防风险能力，以全方位的能力提升推动集团各领域的高质量发展。

摄影：蚌埠中环公司 李文杰

“Promotion”

P28／ 水务清风：主动提升自身全方位能力水平为公司“能力提升年”蓄能充电

P33／ 视点：发展出题目 改革做文章

P37／ 视点：拥有握住“命脉”的力量

主动提升自身全方位能力水平 为公司“能力提升年”蓄能充电

文：中环水务党委委员、纪委书记 程华

公司邀请集团党委巡视办为首轮巡察做培训

集团公司将2023年确定为“能力提升年”。宋鑫董事长在集团公司2023年度工作会议上强调要全面提升“七种能力”，即高质量党建政治引领力、高素质干部人才队伍基础性战略性支撑能力、服务构建新发展格局市场拓展能力、关键核心技术创新能力、深化改革能力、现代化经营与管理能力、统筹发展和安全能力；刘家强总经理进一步从坚定不移提高站位、蓄积高质量发展强能，全力推进市场开发、集聚企业发展势能，主动服务国家战略、发挥主体平台功能，坚定不移推动创新、持续培育发展动能，深化对标提升行动、全面提高管理效能，深入开展提质增效、深挖企业内在潜能，巩固深化改革成果、全面激活发展内能，筑牢安全发展底线、强化风险防控“智”能等方面提出“八能”要求。在“七种能力”中，“高素质干部人才队伍基础性战略性支撑能力”对中环水务提升其他六种能力、推动企业高质量发展、打造水务行业领军企业起着基础性战略性支撑作用。集团公司《“能力提升年”实施方案》要求广大干部职工时刻心怀“本领恐慌”的危机感紧迫感，主动提升自身全方位能

“八项本领”和“七种能力”都包含了狠抓落实、以钉钉子精神做实做细各项工作的共性要求，体现了习近平总书记对党员领导干部队伍的整体要求。

力水平，努力成为所在岗位的专业人才和“行家里手”。同时要求“大力推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制落实落地”。换言之，如果我们每一位同事不时刻心怀“本领恐慌”的危机感紧迫感，是要落伍的。

关于“能力”的学习与思考

习近平总书记的重要论述。2017年10月18日，习近平总书记在十九大报告里明确指出，我们党既要政治过硬，也要本领高强。要增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领。其中学习本领是根本，是提高“八项本领”的钥匙；政治领导本领是核心，是抓总的；改革创新本领和科学发展本领是具体手段，依法执政本领和群众工作本领是具体要求，狠抓落实本领和驾驭风险本领是重要保障。

2020年10月10日，习近平总书记在2020年秋季中央党校中青年干部培训班开班仪式上指出，提高解决实际问题能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求，面对复杂形势和艰巨任务，我们要在危机中育先机、于变局中开新局，干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。“七种能力”是一个有机整体，更多从解决实际问题的具体角度阐述。政治能力是把方向、顾大局；调研能力是基础、是支撑，没有调查研究就没有科学决策；科学决策能力是抓住主要矛盾、明确具体方向；改革攻坚能力是解决难题开创新局的关键环节；应急处突能力是风险应对、行稳致远的保证；群众工作能力是取得胜利的重要法宝；抓落实能力是彻底解决问题、把事干成干好。

“八项本领”和“七种能力”都包含了狠抓落实、以钉钉子精神做实做细各项工作的共性要求，体现了习近平总书记对党员领导干部队伍的整体要求。

集团公司的部署要求。2020年6月28日，在集团公司总部服务基层、转变工作作风推进会上，宋鑫董事长结合会议主题以及在实际工作中摸索出的“十种能力”，一是综合业务能力；二是沟通协调的能力；三是快速反应的能力；四是跟踪督办的能力；五是总结归纳、选树典型的能力；六是持续优化、不断改进的能力；七是改革创新的能力；八是执行复命的能力；九是规范管理的能力；十是拼搏进取的能力。着重强调，要进一步提升综合业务能力，特别要提升“一次性把工作做到位”的能力，充分发挥好参谋助手作用，学会提出建设性意见和建议，提升总结分析能力；要进一步加强沟通协调，提高效率；要切实加强服务基层的能力，提升服务水平，特别是对困难企业的问题以及需要集团公司协调解决的棘手难题，不能直接说“不”，要多一些换位思考，多一些理解包容，多深入基层调研，真正做到“一心向基层”；要快速反应，强化跟踪督办和复命意识；要求真务实，紧盯重点问题，一项一项抓到位；要进一步规范管理，持续优化、不断改进（把细节变成规范，把规范变成习惯，把习惯变成潜意识，让潜意识成为我们的行为准则；要弘扬踏实实干、拼搏进取精神；要坚决反对形式主义、官僚主义。

2022年7月5日，集团公司再次召开总部服务基层、转变作风推进会，宋鑫董事长要求各级领导干部要经常与习近平总书记提出的“七种能力”对标对表，深入落实集团公司提出的“十种能力”，努力查找短板弱项，持续增强学习的自觉性主动性，提升学习能力。

对“自身全方位能力”的思考。集团公司“能力提升年”要求广大干部

职工主动提升自身全方位能力，持续提升学习能力、建言献策能力、科学决策能力、解决实际问题的能力、抓落实能力。在对习近平总书记“八项本领”“七种能力”指示要求进行对标对表的基础上，结合集团公司两次总部服务基层转变作风推进会工作部署，结合中环水务“能力提升年”目标任务和工作实际，对“自身全方位能力”做些分析与思考：

——学习能力。习近平总书记强调：“领导干部一定要把学习放在很重要的位置上，如饥似渴地学习，哪怕一天挤出半小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、积沙成塔，积跬步以至千里。”我们要深刻领会学习之道，坚持在学习状态上强化自觉主动，在学习节奏上强化及时跟进，在学习方式上强化联系实际，在学习效果上强化笃信笃行。同时，要自觉适应信息化、智能化社会的时代特点，坚持问题导向，结合自身岗位需求和能力短板，精准筛选学习内容，善用碎片化学习时间，善用网络学习工具，致力提升学习质量和效率。

——建言献策能力。这是学习能力的自然延伸。公司每名干部职工，都身处组织体系某个岗位节点，都有与上级领导、平级同事和下属发生工作联系的机会，都有参与团队研讨、评议、审议的发言权、话语权，都要自觉提高工作站位，坚持系统观念，习惯换位思考，结合自身所学、经验判断，积极主动向上级领导和平级同事建言献策，并给予下属必要指导性意见建议。俗话说，“台上一分钟，台下十年功”，要想使自己的所建之言、所献之策、指导性意见建议有影响、有价值、有水平，必须事先做足功课，推动组织体系的整体能力提升。

——科学决策能力。科学决策能力是领导干部特别是年轻干部必须提高的能力之一。提升领导干部科学决策能力的路径主要包括：树立战略思维和大局意识、坚持求真务实作风和调查研究方法、提高民主决策水平、提升依法决策能力。虽然科学决策能力主要针对各级领导干部及领导班子，但其实对每一名员工而言，都有科学决策的机会和责任。因为你身处公司内部的某一组织节点，都要对上一组织节点输送给你的“原材料”“半成品”进行验收、把关，经过加工形成负责任的工作成果，最终向下一组织节点输送质量合格、经得起检验的工作成果。

——解决实际问题的能力。我们都知道，坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法。其中，坚持问题导向是推进马克思主义中国化时代化的现实着眼点。集团公司“能力提升年”对干部职工提出“提高解决实际问题的能力”，正是活学活用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法的具体体现。公司每一名干部职工都要自觉对标“能力

公司邀请集团公司党委巡视办为首轮巡察做培训

提升年”目标任务，以“四千”“四斗”“两不怕”，即千言万语、千磨万击、千方百计、千辛万苦；斗智、斗勇、斗狠、斗争；一不怕苦、二不怕拼的精神状态，想办法、出对策、开好方，解决本职岗位和公司遇到的难题，推动“能力提升年”见实效。

——抓落实能力。一分部署，九分落实。事业发展和工作业绩是等不来、盼不来、靠不来的，而是自己拼出来、干出来、奋斗出来的，每一位干部职工要以闯的精神、创的劲头、干的作风狠抓落实。身为公司一员，我们学习效率的提高、建言献策的跟进、决策部署的确定、解决问题“药方”的开出，归根到底都要落实在行动上，因为“一打纲领比不上一个实际行动”。当前，公司“十四五”规划正有序推进，2023年度任务目标已经确立，只要我们自觉践行“八办”和“严、深、细、实、紧”“真抓实干、马上就办”工作作风，树牢“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，务实高效抓落实，我们一定能克服“本领恐慌”，成为“政治过硬、本领过硬、作风过硬、担当过硬的新时代节能环保铁军”里的一员。

纪检巡察干部如何提升自身全方位能力

中央纪委二次全会强调，要强化能力建设，发扬斗争精神，坚定斗争意志，增强斗争本领，用好深学习、实调研、抓落实工作方法，打造敢于善于斗争的纪检监察铁军。纪检巡察干部要学深悟透、融会贯通习近平总书记“八项本领”“七种能力”指示和集团公司“十种能力”要求，结合纪检巡察干部岗位职责，着重在以下五个方面持续发力：

如饥似渴加强学习，做到两个“了然于胸”。即对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、党和国家大政方针、党章党规党纪国法等了然于胸，对集团公司和公司战略规划、业务布局、经营管理、干部职工队伍状况等了然于胸。要时刻对标“国之大者”、党的领导和全面从严治党要求，了解和掌握公司主业方向、经营管理和各级干部职工精神风貌。通过学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，忠实履行党章赋予的职责；通过学习，不断加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，坚持干中学、学中干，学懂政策法规、学精业务知识、补齐能力短板，成为本职工作的行家里手；通过学习，善于发现公司主业进展、市场布局、经营管理、财务法务、党建及干部队伍建设等方面存在的短板弱项及政治偏差，与党委同向发力、同题共答，尽快消解“短板”“偏差”。

站位全局换位思考，在建言献策中实现监督的价值。纪检巡察干部在履职过程中，时常需要对监督对象提出监督意见建议，有的是书面的提醒函、建议书、纪律检查建议书、巡察反馈意见等，更多的是工作交流中口头反馈的意见建议。纪检巡察干部一定要坚持系统观念，站位全局换位思考，自觉站在履行全面治党主体责任全局和公司改革发展全局的高度思考，站在监督对象提升工作质量效率的角度思考，使监督对象对监督者所建之言、所献之策自觉自愿、心甘情愿接受，致力增强监督的指导性，实现监督者的价值。要做到这一点，纪检巡察干部必须事先做足功课，对党规党纪和企业制度、流程、程序、人员状况等知根知底，善于督促和提醒相关方怎么做，推动提升工作能力和质效。

全面深入调查研究，夯实科学决策的基础。纪检机构是政治机构，所开展的监督工作都有政治属性。纪检干部的监督对象是人，主要是“关键少数”、领导班子等，及其所行之事——业务，主要从其人其事中看政治偏差。我们对监督对象反馈问题、精准“画像”，对问题的定性，都要言之有物、言之有据，要经过全面深入的调查研究，全面了解监督对象的“前世今生”“前后左右”，做到知根知底，确保所做出的结论经得起历史、人民、实践的检验。巡察反馈意见要坚持“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的巡视巡察方针，真发现问题、发现真问题、发现有价值的真问题，确保巡察反馈意见符合科学决策的流程标准。

坚持“三个区分开来”，致力推动解决实际问题。在实际工作中，往往是容易解决的问题都已经解决掉了，剩下基本都是“烫手的山芋”“难啃的硬骨头”，也就是需要解决的实际问题。而敢接“烫手的山芋”、敢啃“难啃的硬

骨头”的干部，在工作中难免会出现失误或差错。古语讲：“百事不干，百错不犯”，意思是干事的人即使犯了错误也比啥事不干也不犯错误的人强。纪检干部要坚持“三个区分开来”，积极营造有利于干部担当作为的制度环境，不断推动健全科学决策机制，规范实施运行机制，强化监督检查机制，建立纠错容错机制，敢于为担当者担当壮胆，鼓励他们大胆试、放心闯，以“硬作风”啃“硬骨头”，真正保护那些作风正派、锐意进取的干部，推动解决实际问题。

紧盯整改“后半篇文章”，狠抓落实。无论是出具纪律检查建议书，还是反馈巡察意见，目标都是做好整改“后半篇文章”。纪检意见建议的落实，事关以案促改、以案促治、以案促建，事关个别人犯过的错、组织交过的“学费”其他大多数人不重复犯错、组织不重复交“学费”，事关堵住制度漏洞，及时“止血”“止损”；巡察反馈意见整改要做到“件件有着落、事事有回应”，事关是否真正悟透落实习近平总书记关于“巡视发现问题不解决比不巡视的效果还坏，整改不落实就是对人民不负责”的指示精神。纪检巡察干部一定要保持一刻不停推进全面从严治党的政治定力，以坚韧不拔的韧劲，督促推动整改责任主体抓落实，紧盯问题整改不放，督促抓好整改成果运用。

总之，在“能力提升年”中，纪检巡察干部肩负“全面提高党建政治引领力”的重要职责，一定要以绝对忠诚的品格修身做人，以清白干净的操守用权律己，以全面过硬的本领干事成事，以务实担当的作风树好形象，做绝对忠诚、绝对纯洁、绝对过硬、绝对可靠，让党中央放心的“打铁人”。

公司邀请集团党委巡视办为首轮巡察做培训

发展出题目 改革做文章

文：董事会办公室 童白云

公司治理的内涵与外延

公司治理是一个多角度多层次的概念，可以从概念的内核与外延两方面去理解。

公司治理的内核，是指所有者，主要是股东对经营者的一种监督与制衡机制。即通过一种制度安排，来合理地配置所有者与经营者之间的权利与责任关系。公司治理的目标是保证股东利益的最大化，防止经营者对所有者利益的背离。其主要特点是通过股东大会、董事会、监事会及管理层所构成的公司治理结构的内部治理。

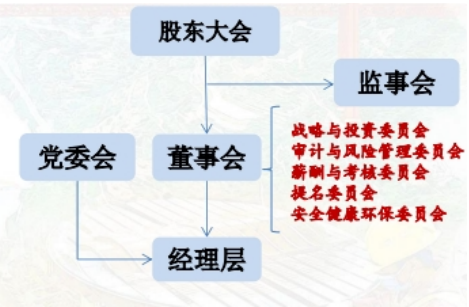
公司治理的外延，则不局限于股东对经营者的制衡，而是涉及到广泛的利害相关者，包括股东、债权人、供应商、雇员、政府和社区等与公司有利害关系的集团。利益相关者通过一系列的正式或非正式的、内部的或外部的机制来协调公司与所有利害相关者之间的利益关系，实施共同治理，以保证公司决策的科学化，从而保证公司各方面的利益相关者的利益最大化。

在国企改革三年行动以及后续的能力提升工作中，我们主要聚焦于公司治理的内核。

国企改革三年行动对公司治理的要求

我国进入新发展阶段，无论是构建新发展格局、推动经济高质量发展，还是化解外部风险挑战、打造国际合作和竞争新优势，都对国有企业发挥好战略支撑作用提出了全新要求。习近平总书记强调，要坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能的方针，推动国有企业深化改革、提高经营管理水平，加强国有资产监管，坚定不移把国有企业做强做优做大。国有企业必须适应新要求，勇担新使命，紧抓时间窗口，坚持目标引领和问题导向，积极主动深化改革，依靠改革应对变局、开拓新局。

实施国企改革三年行动，必须坚持系统集成、协同高效，大力实施变革性、牵引性、标志性改革举措，在解决深层次体制机制问题上取得实质性突破。建立符合现代企业发展要求的股东（大）会、董事会、经理层、监事会等治理机构。以股东（大）会和董事会中



足够通过民主投票影响和决定企业经营发展的私营部分成员的有效履职为基础，带动整个股东（大）会，董事会的有效运转，让国有企业虚的所有者实起来并有效管理和监督经理层的日常经营活动；以私营监事的有效履职促进整个监事会的有效运转。以三会和经理层的有效运转为基础实现整个企业所有人的到位，并按照股东利益为重点，兼顾利益相关者的治理原则，克服盲目短期行为，实现短期与长期利益兼顾。完善创新体制机制，推动国有企业实现质量更高、效益更好、结构更优、更可持续、更为安全的发展。

公司的治理实践

国企改革三年行动开展以来，中环水务在集团公司领导下，蹄疾步稳深化

企业改革，破除各方面体制机制弊端，全面发力、多点突破、纵深推进，推动改革行动在以下七个方面取得了阶段性进展。

夯实政治根基。我国国有企业不同于其他所有制企业，也不同于其他国家的国有企业，具有中国特色的特殊属性，“特”就特在必须坚持中国共产党的领导，这是深化国有企业改革必须坚守的政治方向、政治原则。习近平总书记指出，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之。强调坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”；强调国有企业党的领导、党的建设只能加强，不能削弱。

在深化改革的实践中，中环水务把深入学习贯彻习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神作为工作主线，把抓党建、强党建作为重大政治责任，推进党委发挥领导作用和公司其他治理主体依法行权履职有机统一，在公司治理中推动加强党的领导组织化、制度化、具体化，党的领导、党的建设得到了根本性加强。

一是充分发挥企业党委把方向、管大局、促落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化。实现党管干部、党管人才原则和市场化选人用人机制相统一，党组织设置与企业组织架构运行有机统一，思想政治工作与企业文化建设有机统一，党内监督与企业内部监督有机统一，党建责任与经营责任有机统一。公司管党治党责任和意识不断增强，党的建设工作质量不断提升，高质量党建有力引领保障了企业高质量发展。

二是完成“党建入章”，修订公司《章程》，增加关于党建的章节。公司党委会同行政办公会制定《党委会议事规则》并报董事会审议通过，明晰党委讨论和决定重大事项的职责范围、要求和程序。公司总部党组织研究讨论形成党委前置研究讨论重大经营管理事项清单和相配套各层级制度文件，绝大多数下属企业制定了党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单。

三是党的领导党的建设得到新加强。党对工作的全面领导切实加强，党委领导作用充分发挥，党建基层基础更加巩固，领导班子和人才队伍建设明显加强，全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，党建工作引领企业发展、服务生产经营的制度机制更加完善，企业政治优势、组织优势充分发挥。

在后续的能力提升工作中，公司继续坚持和加强党的全面领导，进一步明确国企改革是有立场、有方向、有原则的，必须根植于中国国情，体现中国特色社会主义的本质要求，同时遵循市场经济规律和企业发展规律，坚持建立现代企业制度的方向，将两者统一于中国特色现代国有企业制度的实践中。

厘清权责边界。为了从根本上确立企业独立市场主体地位，实现党的领导和公司治理有机统一，国有资产的所有者应加快从管企业向管资本转变，重点管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全。

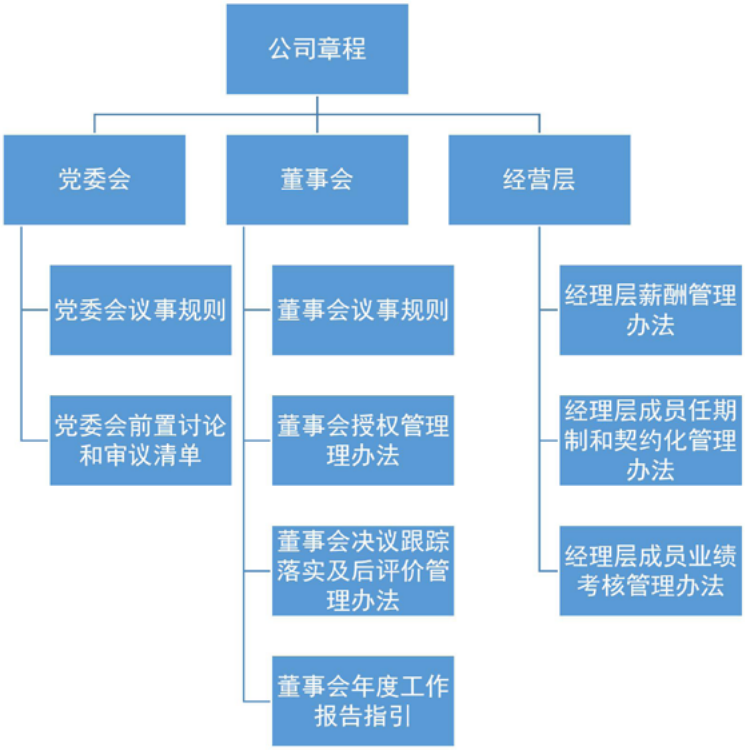
中环水务通过实施三年行动，国有企业董事会建设和运行质量得以提升，加强。制定“四类” 清单，厘清各治理主体权责边界：通过制定《党委会前置清单》厘清党委会与股东大会、董事会、经理层权责边界；通过制定《董事会授权管理办法》厘清董事会与经理层权责边界；通过制定《落实重要子企业董事会职权事项清单》、《落实子企业董事会职权事项清单》厘清股份公司本级与子企业权责边界。各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制正在形成。

一是从制度上进一步厘清了各层级的职责边界，充分发挥董事会定战略、作决策、防风险的重要作用，全面建全下属企业董事会，各层级下属企业基本实现董事会应建尽建、配齐建强。

二是充分发挥经理层谋经营、抓落实、强管理的积极作用，全面建立董事会向经理层授权的管理制度。

三是厘清股份公司本级与子企业权责边界。制定《落实重要子企业董事会职权事项清单》、《落实子企业董事会职权事项清单》等制度。

健全制度体系。国企改革三年行动以来，中环水务健全完善了制度体系，



夯实了公司治理建设根基。立了以章程为基础、以议事规则为框架、以业务管理制度为支撑的“1+3+N”公司治理制度体系，相继发布了落实董事会职权、董事会授权、子公司董事会建设等一系列制度，不断健全公司治理制度体系。同时，要求下属企业根据公司章程、董事会议事规则、授权管理等制度模板制定相关制度，将国资委和企业管理需求贯穿其中，推动下属企业建立了“1+3+N”的公司治理制度体系，确保下属企业的公司治理制度体系与公司总部保持一致性和连贯性。

中环水务各治理主体主要包括党委会、董事会、经理层三个层面。在改革三年行动中，党委会相关制度修订了《党委会议事规则》、党委会前置讨论和审议事项清单；董事会及专门委员会相关制度新制定了《董事会授权管理办法》及授权清单、落实董事会职权实施方案、《中环保水务投资有限公司董事会信息沟通机制工作规则》、《中环水务董事会年度工作报告指引（试行）》、《中环水务董事会决议跟踪落实及后评价管理办法（试行）》等，修订了公司章程、《董事会议事规则》等；经理层相关制度新增了《经理层成员薪酬管理办法》、《经理层成员任期制和契约化管理办法》、《经理层成员业绩考核管理办法-中环水务》等，修订了《行政办公会议事规则》、《行政办公会研究决策事项清单》等。该制度体系系统、全面、有针对性，有力保证了改革工作有方向、有目标、有遵循。

在后续能力提升活动中，中环水务将深入贯彻落实“1+3+N”文件体系，大力实施国企改革三年行动，着力建设和完善中国特色现代企业制度，有力破除了体制机制障碍，推动企业成为公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。

强化董事会提案管理。提案是董事会科学决策的核心依据和重要基础，决议执行和事后评价、追责的重要依据，加强提案管理是提高董事会规范性和科学性的重要途径。在国企改革三年行动中，中环水务从央企控股公司的定位出发，根据《公司法》、国务院国资委、集团公司的规定和要求，全面充实公司《章程》。其中强化董事会提案管理是重要内容。一是强调提案主体资格；二是修订提案提交和处理时限；三是充实提案信息保密和披露管理；四是规范的会议安排、审议与表决程序。

在后续的能力提升行动中，中环水务将坚持问题导向和目标导向相结合，围绕董事会“定战略、作决策、防风险”的职能定位，结合法律法规和多年董事会运作实践，进一步提升董事会规范化运作水平，提高董事会决策效率。

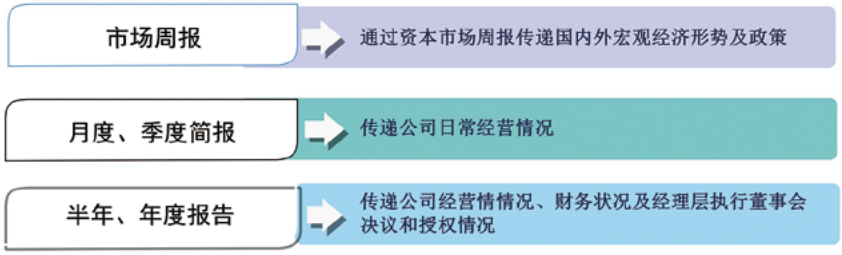
建立董事履职支撑保障体系。中环水务加快完善现代企业制度。通过三年行动，董事会建设迈出重要步伐，中环水务已全面实现董事会应建尽建，公司总部和下属企业层面完成外部董事占多数的比例均达到100%。

其中，中环水务高度重视发挥外部董事作用，不断探索创新外部董事履职渠道和履职支持工作方案，制定《中环保水务投资有限公司派出（推荐）董事监事人员管理办法》、《中环保水务投资有限公司董事会信息沟通机制工作规则》，为外部董事深度参与董事会做好支撑服务：一是编制资本市场周报，通过资本市场周报传递国内外宏观经济形势及政策；二是编制经营月度简报，通过经营月度简报传递公司经营情况；三是编制季度、半年、年度报告，传递公司经营情情况、财务状况及经理层执行董事会决议和授权情况；四是组织业务专题汇报会、公司年度工作会等；五是组织外部董事开展调研。

建立跟踪评价体系。深入推进国资监管机构职能转变，需要加强事中事后监管。中环水务立足于提升董事会决议执行管理水平，在国企改革三年行动中，制定了《中环水务董事会决议跟踪落实及后评价管理办法（试行）》制度，健全完善母子公司董事会决议执行的依据、组织机构和职责、信息反馈、检查、评价等内容，推动董事会决议执行管理成为督导经理层行权履职、强化董事会监督作用的重要抓手，提高董事会决策的有效性。

一是明确管理范围与执行要求，实现规范管理。即明确决议执行管理范围、决议执行主体、决议执行依据；二是制定《中环保水务投资有限公司董事会信息沟通机制工作规则》制度，建立信息报送与反馈机制，实现科学管理；三是落实检查评价与应用机制，实现有效管理。明确执行情况检查方式、执行情况评价方式和执行情况评价结果的运用途径。

推动董事会建设向下贯通。改革三



年行动中，中环水务在聚焦总部公司治理的同时，将加强子公司董事会建设和规范董事会运作经验向下属企业延伸，推动形成上下贯通的公司治理体系。一是注重治理顶层设计，制定了《中环保水务投资有限公司子企业董事会建设管理办法》，推进下属企业董事会建设落实落地；二是健全法人治理结构，下属企业层面完成外部董事占多数的比例达到100%；三是制定《中环保水务投资有限公司派出（推荐）董事监事人员管理办法》，打造务实高效外派董事监事队伍；四是强化日常业务指导，推动子企业董事会建设取得实效。

公司治理的能力提升

做强做优做大国有企业不只是一个纯粹的经济问题，更是一个重大的政治问题。要坚定不移把国企做强做优做大，不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。下一步，中环水务将按照党中央、国务院和集团公司的部署要求，坚持和加强党对国有企业的全面领导，进一步向纵深推进企业改革，充分激发企业活力和效率，配合集团公司的部署加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，更好发挥国有经济主导作用和战略支撑作用。

实现国有资产保值增值、防止国有资产流失。强调国有企业改革要先加强监管、防止国有资产流失；强调要按照以管资本为主加强国有资产监管的要求，打造业务监督、综合监督、监督追责“三位一体”的出资人监督闭环，切实做到全面履职、高效履职，重点管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全。

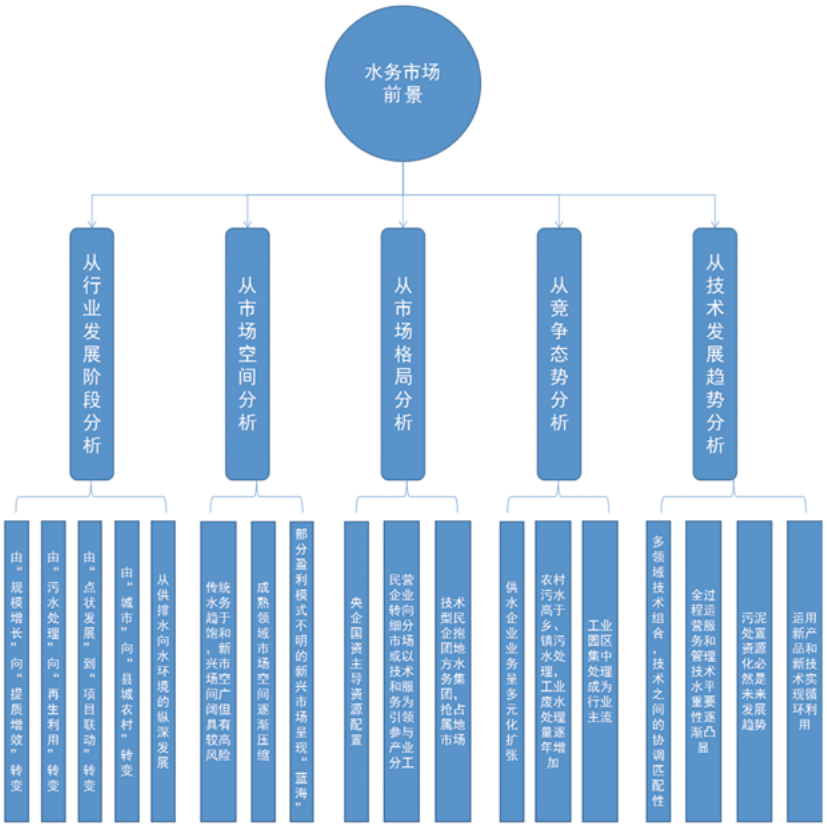
关注角度从治理结构到治理机制。传统的公司治理大多基于分权与制衡而停留在公司内部治理结构的层面上，但建立在决策科学观念上的公司治理不仅需要一套完备有效的公司治理结构，更需要若干超越结构的治理机制。公司的有效运行和决策科学不仅需要通过股东大会、董事会和监事会发挥作用的内部监控机制；而且需要一系列通过证券市场、产品市场和经理市场来发挥作用的外部治理机制，如公司法、证券法、信息披露、会计准则、社会审计和社会舆论等。在后续的能力提升中，将更多关注股东的权力、对股东的平等待遇、利害相关者的作用、董事会责任等方面。

强化考核评价机制。改进考核评价体系，深化差异化分类考核。健全协同高效的监督机制，推进出资人监督和纪检监察监督、巡视监督、审计监督、社会监督等统筹衔接，建立健全企业内部监督体系，推动建立全面覆盖公司总部及各下属企业的责任追究工作体系和工作机制。

发展出题目，改革做文章。能力提升行动，将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党对国有企业的全面领导，坚持社会主义市场经济改革方向，抓重点、补短板、强弱项，在形成更加成熟更加定型的中国特色现代企业制度和以管资本为主的国资监管体制上取得明显成效，在提高企业活力和效率上取得明显成效，不断增强企业的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

拥有握住“命脉”的力量

文：投资市场部 纪倩楠



2023年是集团公司“能力提升年”。集团公司2023年度工作会上提出了“强党建、抓队伍、拓市场、谋创新、促改革、精管理、防风险”七个方面的能力要求，《中国节能环保集团有限公司“能力提升年”实施方案》对“全面提升服务构建新发展格局市场拓展能力”做出了五个方面的重要部署。作为集团公司水务板块的旗舰企业，中环水务深刻认识到市场是企业的“命脉”，全力以赴推动集团公司水务板块市场拓展再上新台阶。

持续发力 创新市场业务模式

“十四五”以来，中环水务以供水和污水处理为战略方向，积极创新业务模式，寻求新的利润增长点，探索出了高浓度工业废水处理及产业园环保管理业务、轻资产模式、管道直饮水等新的业务单元。

成功落地新疆新业能化中水回用及废水零排放项目，本项目属于工业园区环保管家、工业环保第三方治理业务范畴，与公司十四五规划的发展方向高度契合，通过对工业园区第三方运营业务的拓展，可以为水务板块重组后的收入和利润的增长起到支撑作用。

中环水务联合体中标砀山县城乡供水一体化工程EPCO项目，砀山项目是公司第一个EPCO模式实施的项目，是公司践行“十四五”业务结构调整战略目标的重要一步，是公司业务由重资产向轻资产模式逐渐转变的里程碑式项目。公司将持续推进轻资产模式，打开未来业务拓展空间。

公司管道直饮水项目也已取得实质进展，自主设计健康管道直饮水制备工艺系统、供水管网，自行组织施工的健康管道直饮水潭水大厦示范项目已完工投

运，并在此领域获得一项实用新型专利。

立足行业 分析水务市场前景

从行业发展阶段分析，近年传统水务市场出现新的转变，从补短板的角度，由“规模增长”向“提质增效”转变，由“污水处理”向“再生利用”转变，由“点状发展”到“项目联动”转变，由“城市”向“县城农村”转变，带动的是管网、污水资源化、工业园区污水处理、污泥、水生态环境综合治理。水务行业总体上呈现从供排水向水环境的纵深发展。

从市场空间分析，传统水务趋于饱和，新兴市场空间广阔但具有较高风险。新增的管网、农村污水治理等需求，由于尚未形成商业可持续模式，缺少市场服务价格支撑机制。加之外部政策“效果考核指标”的强化，水务产业链中成熟领域市场空间逐渐压缩，部分盈利模式不明的新兴市场呈现“蓝海”，但同时具有较大的不确定性和风险，对企业的商业模式创新和管理模式提出了挑战。

从市场格局分析，市场释放系统协同信号，央企国企民企联姻，地方性国企兴起，市场份额进一步瓜分。未来产业发展趋势将形成央企国资主导资源配置，民营企业转向细分市场或以技术和服务为引领参与产业分工。技术型民企抱团地方水务集团，抢占属地市场。

从竞争态势分析，供水板块：市场化程度较低。近年来，供水企业业务呈多元化扩张，半数以上供水企业业务延伸至污水处理领域，近三成供水企业业务延伸至原水领域、污泥领域及水环境治理领域，业务扩张是企业成长需求及营收和利润指标考核的必然选择。污水板块：市政污水处理市场集中度不断提高，农村污水高于乡、镇污水处理，工业废水处理量逐年增加，工业园区集中处理成为行业主流。

从技术现状及发展趋势分析，水务行业在供水、污水等单体项目基本都属于相对成熟技术，但在黑臭水体治理、水环境整治等综合治理领域，需要的是多领域技术组合，强调的是技术之间的协调匹配性，而不是先进技术的组合，综合绩效考核指标下，技术方案的协调性、适用性、成本有效性才是制胜的关键。运营时代背景下，项目的全过程运营服务和管理技术水平重要性逐渐凸显。“新基建”也进一步推动智慧环保，智慧水务发展成为必然方向，能否跟上或者抢占技术高地是挑战。政策与市场双轮驱动，工业废水市场未来可期，面向细分领域的服务时代全面来临。在“两山理论”的指导下，污泥处置资源化必然是未来发展趋势。村镇污水治理一直以来是国家关注的重点领域，但由于技术难度高、行业不成熟、产业门槛高等问题，行业治理压力依然较大，村镇污水治理向村镇水环境治理、农村环境综合治理升级的趋势蔓延。未来资源化是村镇污水治理短板也是行业发展方向，运用新产品和新技术实现循环利用是村镇污水治理未来考虑的方向。

多措并举 提升市场开发能力

中环水务深入贯彻落实集团公司领导“高昂市场龙头、引领企业发展”的重要指示，以集团“能力提升年”为抓手，以提升公司市场开发能力为核心主线，通过实施投资市场工作改革，探模式、建体系、定标准、夯基础、激活力、压责任、防风险、促改革，建设完善的中环水务自主营销体系，切实增强公司竞争力、影响力、控风险能力，支撑水务板块“十四五”战略规划，谋划公司高质量可持续发展，全力以赴推动集团公司市场拓展再上新台阶。

探索合作模式、建立营销体系。深化央地合作，强化属地化经营，充分发挥主攻主战能力，加强与政府机构互动，不断挖掘和拓展优质客户群，特别

是要把集团与各省市高层对接成果转化为实实在在的订单。进一步调动总部和各区域公司资源，建立、维护与“咨询单位、设计院、施工单位”等企业的战略合作伙伴关系，推进市场合作开发网络建设。主动出击，培育灵敏的“市场嗅觉”和快速应变能力，及时认真研究国家、地方、行业的相关宏观政策和市场动向，积极主动对接相关部门，争取在空白的重要区域获得市场突破。协同发力，提高抢抓市场的独特竞争力，不断完善优化综合解决方案。

建立市场体系架构，统筹人才队伍建设，充实扩大市场开发团队。公司市场开发及管理工作由公司领导班子成员分管，下设“投资部”，承担公司市场开发及投资管理职能，并统一协调、服务、管理各区域公司市场工作。区域公司市场工作由区域投资总监负责，各区域公司设立“市场部”，具体负责该区域市场开拓工作。

明确市场架构职能，发挥市场协同效力。投资部负责拓展新区域、新业务；负责新项目的前期论证、项目立项、牵头成立项目小组，协同区域公司共同承担方案编制、市场运作、应标等；负责项目评估、标书编制、报价测算，并组织开展项目决策、投资事中事后管理；全方位服务、支持区域公司拓展传统业务、创新业务，做好区域公司与公司相关业务部门协调和项目跟踪管理工作；为区域公司经营业绩考核提供市场业绩数据，并对市场业绩考核进行打分。区域公司在公司投资部的领导和支持下，作为区域市场开拓主体，全面负责区域内市场项目的信息收集和报送、商务策划、市场运作、配合应标等工作，完成投资部下达的年度市场任务目标；负责区域内不涉及成立公司的非投资类市政项目的项目论证和运作，并报公司投资部备案；按照公司投资部要求，建立健全区域公司市场体系，组建市场队伍，定期向投资部上报市场项目信息月报。

谋定内控标准、夯实开拓基础。编制内控定额标准，统一投资测算基础，增强市场开发的工作效率和提升专业竞争水平。建设项目分析总结机制，投资市场部门要定期开展项目分析总结工作，并形成机制长期贯彻执行。与节能国祯管理并轨先行先试，结合水务板块“十四五”战略规划，水务板块整体上市战略举措的具体要求，在本次投资市场改革工作中，中环水务将与节能国祯在投资管理职能中探索管理并轨。

激发全员活力、压实主体责任。在《中环保水务投资有限公司投资项目奖励实施办法》、《中环保水务投资有限公司市场协同开发奖励办法（试行）》的基础上，公司将进一步建立健全投资市场开发激励机制。激励方式分正向、负向激励，内容涵盖职位晋升、薪酬晋升、绩效奖金、评优评先、调岗转岗等。同时，为进一步提高各级子公司相关团队高效开展市场开发的积极性，设立市场开发突出贡献奖。奖励对象为各级子公司市场开发人员以及为项目成功签约做出积极贡献的其他员工。结合投资市场工作业务实际，制定考核细则压实投资市场人员和区域公司的主体责任。

防范化解风险、力促改革成效。投资市场工作要重视投资风险。包括：1）支付、价格、利率和通胀等因素带来的经济风险；2）欺诈、玩忽职守等个人或团体行为带来的社会风险；3）技术水平、工程质量、运维问题导致的技术风险。投资市场部门应严格执行《中环保水务投资有限公司项目投资管理办法》、《中环保水务投资有限公司并购管理办法》及中国节能环保集团有限公司相关管理办法，合理防范化解投资风险。并定期开展后评价，总结经验教训。要严防决策、管理、合同、知识产权、商业贿赂、腐败等一系列潜在合规风险。要严守集团和公司各项制度要求，积极主动在投资市场工作中防范化解各类风险。持续加强市场人员廉洁从业教育，认真落实容错纠错要求，探索建立市场开拓尽职免责清单，科学判断、精准定性市场拓展工作行为，支持和鼓励各级市场人员严格廉洁从业、心无旁骛地开展工作。

此外，公司还将积极锻造集团水务板块差异化竞争优势。深耕细作，在服务国家重大战略中打造中环水务影响力；助力国家“双碳”目标实施；全力支持集团公司充分发挥长江经济带污染治理主体平台作用，努力在京津冀、长三角、粤港澳等重点区域推动一批项目落地；进一步扩充长江、黄河沿线以及既有项目地区的项目储备，选取优质项目资源，深挖项目增量价值。围绕生态修复、污水治理等领域找项目、抢订单、闯新路。在市政污水及管网、工业污水、城乡一体化供水、污水资源化、污泥处理、管道直饮水等细分市场领域积极开拓，推进合作模式创新、业务模式创新、低碳技术应用创新。

王强 水务大格局先行者

文：蚌埠中环公司 王岚 图：李文杰 等

水务发展最大的困囿是受制于市场的区域性局限，王强经过反复思考、调研，按照集团公司及总部提出的水务企业发展方向，向班子提出，蚌埠中环公司要坚定选择走做强做优做大水务市场的发展道路，坚持实施城乡一体化、区域一体化、供排一体化、厂网一体化的“四个一体化”战略，最终形成高质量发展的水务大格局。

蚌埠中环水务有限公司原党委书记、董事长王强同志，在担任蚌埠中环企业负责人11年多的时间里，面对日趋激烈的水务市场竞争，带领蚌埠中环领导班子和广大干部职工迎难而上、开拓进取，励精图治、奋发有为，以对企业高质量发展“选择·坚持·格局”高瞻远瞩的把握，仰望星空，脚踏实地，选择正确的发展道路，坚持以人民为中心的发展思想，紧跟水务市场需求变化，

负重爬坡、勇毅前行，持续改善民生，逐步构成依托市区供水资源优势的蚌埠一市三县区域一体化的水务大格局，形成了业内独有的“蚌埠模式”。

抱团取暖、搭伙吃饭

蚌埠中环水务有限公司始建于1952年，是伴随新中国成长起来的具有70年历史的自来水生产供应企业。2005年1月改制为蚌埠中环水务有限公司，成为国资央企背景下的中外合资企业。改制后的蚌埠中环经历了一段时间市场大潮的冲击和洗礼。王强在此时接掌蚌埠中环，既是上级双方股东对其充分信任全面考量的结果，也是他本人顶着压力勇于选择挑战的决定。

2011年国庆节后，王强走马上任蚌埠中环党委书记、总经理。在公司全体中层以上管理人员见面会上，王强提出，蚌埠中环要针对现有供水市场开展科学分析研判，制定近期和远期战略规划，积极开展技术创新，加强企业管理运营，建立蚌埠中环的制度体系，而首要任务是建立属于自己的企业文化，树立正确的价值观，形成思想统一、步调一致的团结集体。他根据公司实际，提出了“忠诚企业、服务社会、更新观念、创新发展”的企业核心价值观。用朴实的语言打动了职工们的心，他说，在企业目前遇到困难时将与大家一同“抱团取暖、搭伙吃饭”。为了能够尽快凝聚人心，王强从开展全员参与的“我能为企业做什么”大讨论大调研入手，直击灵魂的提问，让党员干部职工的关注力立刻吸引到群策群力谋求突破、锚定企业发展目标上来，集中在如何振奋精神从我做起、干好当前企业各项工作上来。

“区域一体化”的南征北战

自来水作为城市必需的民生基础设施，既要创造经济效益，更要提升社会效益。与之前电力发展不同的是，水务发展最大的困囿是受制于市场的区域性局限，供水管网铺设到一定范围后，管理运维成本放大，经济效益受到影响，导致各城市水司的区域、品牌影响力有限。王强经过反复思考、调研，按照中国节能提出的水务企业发展方向，向班子提出，蚌埠中环要坚定选择走做强做优做大水务市场的发展道路，坚持实施城乡一体化、区域一体化、供排一体化、厂网一体化的“四个一体化”战略，用好用足蚌埠中环先进的管理能力、专业的技术队伍、良好的社会形象，亮品牌、闯市场、争项目、抢阵地，最终形成高质量发展的水务大格局。

在中国节能及中环水务周密部署、大力支持下，王强带领领导班子、党员干部专业技术队伍，依托国资央企背景、中环水务品牌、本土资源优势，不断参与整合蚌埠周边乡镇、县域水务市场，坚持科学发展、统筹规划、?适度超前、盯住项目的原则，开启“区域一体化”的南征北战。十几年来，蚌埠中环先后控股五河中环，参股固镇中环、怀远中环，协管固镇污水，蚌埠一市三县的水务市场基本实现区域一体化目

标。在蚌埠市与下辖三县树立起中环水务大旗后，蚌埠中环继续深耕细作水务市场，在蚌埠市区周边兴建、托管区域水厂，在农村、工业园区实施农村自来水全覆盖工程；在五河县先行托管两个农村小水厂，品牌打响后趁势抢占并整合了5个农村小水厂，积极响应安徽省委省政府部署，全面实施“让皖北人民喝上引调水”工程；在怀远县城区新建城西水厂，在常坟水厂周边三个乡镇实施农村安全饮水项目等等。举一企之力，扩大区域市场，打响蚌埠一市三县“中环水务”品牌，不断提升中环水务市场占有率，坚持以水量足、水压稳、水质好、服务优的供水保障，实现了民生工程惠及全体人民的承诺。同时，凡是蚌埠中环参与管理的供水厂、污水厂，在发挥区域性作用的同时，更形成了大大小小的中环水务根据地，在各自的区域内坚持向周边持续辐射影响力、整合优质资源、新建基础设施、发展新用户、开拓新市场，目前蚌埠一市三县中环共有19个供水厂，1个污水厂，“四个一体化”大格局的版图不断壮大。

从“牛鼻子”入手

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视企业改革发展工作，出台一系列保护支持企业改革发展的政策举措，国有企业抢抓机遇、乘势而上，改革发展取得了重大进展。

规范提升企业管理水平，王强选择从牵住“降低供水产销差”这个衡量供水行业管理能力的牛鼻子入手。他将生产水量与实际抄收水量之间的损耗作为基本参数，从中探索科学规范、行之有效的管理模式，挖潜降本增效、提质增效的关键环节，加强安全生产、管网维护、营业服务、供水稽查等创新实践，成立了两支专业技术硬件、软件较强的管网听漏队伍，盯紧与之相对应的各项技术指标，一点一点地将产销差率压降下去，管理水平提升上来。同时，抓住黑虎山水厂设备工艺改造、工程施工“作业指导书”、应急预案培训演练、全员素质能力培训竞赛等企业内部管理机制提升，不断修订完善党建、纪检、业务等各项企业制度，为管理的科学决策做好制度保障。

王强认为，要实现企业持续健康发展大格局，领导班子一定要带头领跑、团结奋斗、互相补位、形成合力。作为公司领导班子的大班长，王强深入了解每一位班子成员的专业、特长、经验等，合理分配分管领域，领衔办具体事务。通过每周一领导班子例会学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的理论，统一思想认识、研讨交流沟通“三重一大”等重要事务；遇重大工程

项目，班子成员全部到现场了解具体进展，以便在团队决策时都能言之有据、有的放矢，从各个职能方面及时给予支持帮助。管理人员月度例会是对一个月工作的全面总结，会上必学的是最新理论文章，必谈的是安全生产、本月各项工作目标完成情况和下月工作计划，不定期安排某部门负责人或者专业技术人员上台介绍交流先进的管理方法、创新技术设计等。每季度“党员之星”“员工之星”表彰大会与升旗仪式在办公大厦门厅举行，隆重、简短、朴素，是对职工队伍爱党爱国爱企、荣誉纪律、归属意识的教育和感召。每年春节道德大讲堂结合年会一起召开，对一年来表现突出的先进集体和个人浓墨重彩的总结表彰。

“人等活儿，不能活儿等人”

王强勇于挑战困难，体现了突出的“敬业精神”。他工作勤勉、作风严谨、清廉自律，对工作忘我投入，每周双休日至少有一天是在办公室度过的。平时上班有点下班没点，连公司门卫都清楚，董事长下班了，办公大楼的灯光才会熄灭，一天的工作才算结束。2013年春节期间，安徽省政府、蚌埠市政府紧急通知，要求蚌埠中环在2个月内完成蚌埠市天河应急水源扩建工程。王强接到任务当天，冒着大雪从50公里以外赶回公司。晚上8点多钟，他顾不上吃晚饭，立即召集工程技术人员进行细致研究和周密部署。在时间紧，任务重的情况下，他亲自带领4个施工部门，分成8个作业队，迅速进入工地开展工作。经过周密安排，本着“人等活儿，不能活儿等人”的原则，每天下午6点钟下班到现场开调度会，遇到工程中出现一时难以解决的问题和困难时，经常工作到夜间12点多钟。和大伙一样，王强饿了吃一点馒头或烧饼，渴了就喝些白开水。坚持“一级做给一级看，一级带着一级干”，发挥“五加二”“白加黑”的连续作战精神，全体会战人员夜以继日，顶风冒雨，不到2个月时间圆满完成了天河应急水源扩建工程。

王强坚持率先垂范，体现了突出的“担当精神”。他到生产车间、施工现场检查有一个特点，遇到梯子他会第一个向上攀，碰到沟渠他敢第一个往下探。遇到重大抢修或者停水影响范围较大的紧急任务，王强在第一时间到现场督导，详细观察工作面情况，及时发现抢修过程中存在的问题，指出现场管理不到位的地方，让现场指挥者更好地组织抢修。2022年夏季在一次城市主干道自来水爆管抢修过程中，王强坚持在现场指挥，他赤脚浸泡在没入脚踝的水中，指导抢修人员注意道路施工安全、关阀止水、开挖漏洞、修复供水，一直盯在现场直到清晨确认抢修工作完成后方才离开。

“精打细算”和“小步快跑”

王强善于学习，体现了突出的“钻研精神”。他喜欢读书，每天无论多忙，都会“精打细算”地挤出至少半小

时学习理论了解时政，翻看社科书籍报纸。他的办公桌上一直放着两套《习近平谈治国理政》，一套中文一套英文。他每天给自己留有思考的时间，检视反思一天里的言行，盘点工作中存在的难点疑问，规划下一步工作打算，寻求破解难题的答案。他从不打无准备之仗，每次会议前要做大量准备工作，笔记本上用不同的彩笔标出记号，讲什么、为什么讲、怎么讲、讲的效果等等都在会前充分酝酿好。会上他从解读党的理论时政到贯彻习近平生态文明思想，从安全环保理念到贯彻企业大、小安全观的细枝末节，从科学管理制度建设到加强班组建设、“每吨水节约1分钱”的成本核算，内容丰厚广博，条理层次清晰，语言深入浅出，是政治上的微党课、管理上的方法论，也是具体落实的指南针，为中层管理人员掌握企业目标理念、战略规划，做好基层具体工作提供依据和方法。

王强对职工群众关心爱护，体现了突出的“团结精神”。为了能够尽快凝聚人心，提振职工精气神，自2012年开始，王强从倡导“快乐工作、幸福生活”入手，为职工逐步改善办公条件，增加劳保福利，每年“小步快跑”，不断提升广大职工的获得感、幸福感与归属感。为职工量身定做统一工作服、党员配戴党员徽章亮身份上岗，坚持一个党员一面旗帜，实行“关键岗位有党员领着，关键技术有党员把着，关键时刻有党员顶着”，以此带动全体职工向党员看齐。他重视对青年人的培养教育，2020年春天新冠肺炎疫情暴发后，王强坚持每月带领领导班子分别到一市三县重点生产场所部门，开展以疫情防控、安全生产、文明创建等为重点内容的大检查。疫情严重时，黑虎山水厂实行了56天封闭式管理，王强带队前往黑虎山水厂，检查之余他把青年职工召集在一起，谈世界观人生观价值观，讲青年人如何进行职场规划，解答怎样战胜眼前和未来遇到的困难问题。在他全力扶持下，公司在黑虎山水厂成立了“淮畔水蕴”读书会，会员很快发展到一市三县青年人。每期分享会王强都要亲临现场，以实际行动支持书香企业建设。在干部培养选拔任用中，王强鼓励年轻后备干部到基层一线、新领域锻炼成长，逐步形成了风清气正的政治环境和干事创业的工作环境。

通过十一年不断探索实践，蚌埠一市三县水务发展成效显著。回顾来时路，蚌埠中环制定了“选择适合蚌埠中环水务发展的路径——坚持一张蓝图绘到底——构筑蚌埠中环水务发展的大格局”的顶层设计理念，以深化城乡、区域、供排、厂网的“四个一体化”为抓手，协调推进精耕细作互联互通、打造标杆水厂、项目集团化的“三步走”战略布局，以蚌埠市区为中心、辐射周边三县，推进公共自来水对市区、县域、村镇的全覆盖，逐步实现蚌埠一市三县的城镇乡村“同城、同网、同价、同质、同服务”、“让一张大水网覆盖城乡”的目标。蚌埠中环不断做强做优做大国有企业，依托业内独有的“蚌埠模式”，企业步入良性健康发展的快车道，稳居安徽水务行业第一方阵，获得了跨越式高质量发展。

王强，汉族，1962年12月出生，研究生学历，1984年7月参加工作，1990年5月加入中国共产党，高级工程师。2011年10月，离开安徽新源热电有限公司党委书记、副董事长、总经理的岗位，担任蚌埠中环水务有限公司党委书记、总经理。2022年12月，王强同志从蚌埠中环公司党委书记、董事长的岗位上光荣退休。王强先后荣获安徽省“安康优秀企业家”、安徽省“五一劳动奖章”、蚌埠市“关爱职工的优秀经营者”、中国节能“劳动模范”等荣誉。

襄阳的春天

文：襄阳中环公司 尤燕

襄阳的春天，是从西门桥护城河边那一株株垂柳开始的。农历新年刚过，小孩子们就欢快地背着书包上学了。接小孩放学时，不经意间发现，河边一株株垂柳枝头已经着了一抹淡黄。经过一个冬天的蛰伏，忽然见到这么新的春色，内心总是不免一阵激动。虽说这时候的她们还是“柳色遥看近却无”的状态，但是我们已经完全感受到春天的到来来，心里不免欢喜起来，便开始盘算着，要趁着这好时节和家人一起去踏青、去迎接这美好的时光。

当柳条的颜色逐渐变绿时，古城墙边那一株株紫荆开始吐露花蕾了。紫荆树开花，并不和别的树相同，别的树如桃花、樱花开花时，她们的小叶片也同时发芽，叶子随着花开一起慢慢长大。

紫荆却不同。紫荆开花时期，从树干的根部一直到枝头的顶端，一门心思只顾专心地开着花，期间并不长一片叶子。初开时，花儿如米粒般大小，密密麻麻、挨挨挤挤，花儿渐渐长大，粉嘟嘟的紫色小花儿全部绽放开来挤满枝条，姿态越发迷人。一根根枝条宛如一个个美丽的紫色梦境，可以用来装饰每一位少女温柔的内心。

邻人门前栽着数株紫荆，每年春天开花的时候，家门前便会迎来三五对俊男靓女们，身着漂亮的礼服，在摄影师的指导下摆着各种甜蜜的姿势来留下属于他们人生中最重要最美好的一个个瞬间。准新郎新娘们笑脸如花，他们和美丽的紫荆相互映衬，彼此为对方增添不少光彩。在百度上查了一下紫荆的寓意：紫荆花代表家庭和睦，和谐幸福，代表男女之间那种淳朴的爱情，一些少数民族会把紫荆当成爱情的信物，她是送新人、情侣、爱人一种很好的礼物。小夫妻们在紫荆花前拍婚纱照时，想必花儿们也在内心祝福着他百年好合、甜甜蜜蜜、相亲相爱幸福一生。

公园里的樱花也开始打起骨朵儿，粉中透红的骨朵儿，在和暖春风的吹拂下，一天一个样，刷刷地生长着。樱花是我最爱的花儿之一，她和海棠、蔷薇、紫薇的花儿一样都美得无法形容，都美得艳而不妖，每次看到她们，无论多忙，总会停下匆忙的脚步，轻轻捧起一朵，嗅一嗅她们的味道，欣赏着她样的模样，久久不舍得离去。

勤劳的人总是最先感受到春天的气息。每日凌晨约两三点钟的样子，襄阳的最高峰——扁山的山腰便出现几束手电筒的光芒，我便知道，一个冬天没到扁山看日出的人们已按捺不住内心的激动，趁着春天的气息，开始了一年三季登扁山看日出的好习惯。

乡间有不出正月仍是年的说法。可是勤劳的乡人们老早就扛起锄头，在菜园子里锄草，在房前屋后栽树，在田埂地头挖南瓜窝、扁豆窝、冬瓜窝，窝子挖好了让泥土们接受上十天半个月春日阳光的照耀、让它们在春雨的滋润、春风的爱抚下越发松软而肥沃，待到清明前后种子们住进去了，生根、发芽、开花……生长得那叫一个欢实。

襄城的肖冲杏花节已经开幕了，福恩园牡丹节也正紧锣密鼓地准备着，还有那鸟鸣啾啾、流水潺潺的襄水源公园里的春景，又该是一番怎样热闹的景象呢?

如果你带着一双善于欣赏的眼睛、带着一颗温柔和爱的心，襄阳的春天，处处皆是美景。

农饮水的赶考之路

文：蚌埠中环公司 张小影 图：李文杰

记得上一次在读书会上与大家分享我的工作感悟时，我提出要把五河双忠庙水厂打造成标杆水厂。现在，我就带着初步的成绩单来汇报了。

五河双忠庙水厂不仅是一座水厂，更像一个小型自来水公司。它拥有集生产、管网维修、抄表营收于一体的综合供水系统，目前包含2座水厂——双忠庙水厂、訾湖水厂，一座加氯点和六座加压站，供水服务覆盖32个村、25000户约10万人。

我们在面临这样综合且复杂的供水局面下遇到过很多困难。在营收方面，我们有时会被不理解的用户辱骂，甚至动手伤人，有时被恶意扣留或阻碍抄收工作。在管网维护方面，供水管道、阀门等产品质量和施工质量远远达不到标准，各种施工破坏供水设施的现象时有发生。在生产方面，厂内始终存在设计和施工阶段遗留的各种隐患。面对这复杂多样的问题，我有过多次睡不着觉的时候。说实话，这条路真的很难走，所以我内心动摇过，但是我想看到帮助孤寡老人解决用水难题后的样子，更想把双忠庙的团队带出来，为公司输送一批懂生产、善经营、会管理的复合型人才。

针对以上问题，首先我们积极与相关施工项目负责人对接，告知施工作业时注意供水管道和设施；其次我们调整了訾湖水厂运行方式，解放营收人员的枷锁，让其全部投入营收工作；此外，我从读书中学习了科学的管理方法，渐渐改进了在管理中的不足之处；最后，我们积极探索针对不同用户的抄收时间、抄收方式，抓住中午和晚上用户回家时间，周末和节假日用户集中时间反复催费，利用当地职工加强与村部联系，让村部配合工作，渐渐形成在家的用户及时交费，不在家的用户微信转账的方式，由上门收费转变成主动交费的模式。

在收水费时，曾经碰到过两个村庄拖欠水费迟迟不交的情况，经过了解找到了他们不交水费的原因。针对这几点原因我们采取了两种措施：一是围点打援。既然他们在观望周围的村庄和镇里，那我就先把这些地方全部收上来，只剩这两个村形成合围之势。二是借力打力。我们在村里当着村民的面停公厕水（一定当着村民的面），这样村民会找到村部。经过几轮博弈之后，我们终于把两个村的水费收上来了。

我们在保证安全生产零事故，舆情管控零风险内的基础上，管网抢修和营收水费都在农饮水分公司取得了第一名。此外让我高兴的不只是第一名的成绩，还有全厂所有人的努力，在人力资源如此紧张的情况下，我们充分调动大家的积极性，每个人都身兼数职，哪里需要往哪上，不仅大大降低了成本，更为公司培养了一支能打仗、打胜仗的队伍，对农饮水工作产生了无形的推动作用，这是让我最自豪的事情。

最后，我想分享两点感悟，第一点，首先自身要去除戾气，才能保证思想不滑坡，其次我们必须得有底气，当然我很认真地想过我的底气来自于哪，可能来自两年多来一次次供水突发事件的考验，来自无数个日夜在村庄里的坚守，更来自公司平台的赋能，才能让我们跟用户周旋时硬气，最终取得成绩！第二点，我们作为供水人不仅仅属于公司，因为我们是有服务对象的，是有社会使命的，我们的目标应该是成为新时代立德、立功、立言的供水人！

青年辛苦终身事，放眼中环绝顶来。我将发扬老一辈中环水务人的优良传统，接过供水事业的接力棒，努力将双忠庙水厂打造成为公司农饮水业务的黄埔军校！

择一事，终一生

文：蚌埠中环公司 申蕾蕾

合上书，端起仍然氤氲的茶水，时光仿佛在倒流。《我心归处是敦煌》这本书，让我认识了敦煌的女儿，感悟她一生的守望。

1963年，樊锦诗从燕园毕业，怀揣着保护敦煌、修复文物的理想和使命，毅然决然地奔向荒凉的戈壁，离开繁华的上海。我想在与敦煌相守的50多个年头里，樊锦诗奉献了她全部的青春和热爱，她把自己的生命融入了莫高窟，人们亲切地称她“敦煌的女儿”。她却说，其实我也想过离开。但在每个抉择的路口，她都选择坚守。

“一个人能拥有的只有现在，任何一个人，过的只是他现在的生命。”樊锦诗几十年对事对人始终如一，这是最令人佩服的地方。樊锦诗视莫高窟的安危如生命。为修复敦煌画像，她潜心石窟考古，研究达到无人之境。从此，我心归处是敦煌。莫高窟藏经洞的文献研究，凝结着樊锦诗的心血，支撑她坚守大漠，甘于奉献，勇于担当，开拓进取的是“莫高精神”。这启示我，既然选择了，就要终其一生去做好。只有活在当下，脚踏实地，心无旁骛地做好手里的工作，才能在漫长的光阴中找到初心和意义。

趁着阳光，步履不停，走到淮河水岸，看着碧水蓝天，由衷感谢每一代水务人的坚守，为珠城百姓提供放心的饮用水。我在想，其实我也是很努力的吧？虽然在平凡的岗位上，但是我从来没有一天懈怠，不曾辜负百姓的信任。樊锦诗天天围着敦煌转，我也每天围绕我的工作不辞辛苦地抽样、化验。想到这里，我的心里泛起无限的喜悦感和满足感。

择一事，终一生。我找到了光阴的意义。

维系地球血脉 净化生命源泉
GENERAL WATER OF CHINA CO., LTD
中国节能
中环保水务投资有限公司
General Water Of China Co.,Ltd
北京市朝阳区建国门外永安东里甲3号通用国际中心A座28层 100022
总机：（010）59254288 传真：（010）58795560
WWW.CECGW.COM
摄影：湖州中环公司 王青云