

No.51
2023年12月刊

水 中環

GENERAL WATER OF CHINA



中 环 水 务
中国节能 General Water Of China



编辑出版 REPORTER

中环水务《乐水中环》编辑部

编辑部地址 ADD

北京市朝阳区建国门外永安东里甲3号

通用国际中心A座28层 100022

28/F., Tower A, No.3A, Yongandongli,

Jianguomenwai Ave., Beijing,

China 100022

主 办 SPONSOR

中环水务 党委办公室

电 话 TEL

8610-5925-4288 (总机)

8610-5879-5560 (传真)

电子邮件 E-MAIL

bianjibu@cecgw.com

网 址 WEBSITE

www.cecgw.com



中国节能微信公众号



中环水务微信公众号

本刊原创文章图片版权受法律保护。如欲转载，
请与《乐水中环》编辑部联系。
内部刊物 免费赠阅 仅供交流

CONTENTS 目录

PREFACE 卷 首	
冬至阳生 岁回律转	5
INFO 记录	
图说2023	6
FOCUS 媒体聚焦	
中环水务：看这家深耕水务20年的央企如何守护绿水青山	16
SPECIAL 特别策划	
2023年·能力提升·	22
OPINION 论谈 国企改革深化行动	
以党员队伍建设为抓手 提高国有企业基层党建质量	33
DISCUSSION 交流	
赋能激活“她能量”	37
EMOTIONS 立体声	
供水人的思乡之情	40
我的家	41
家风之力	42



冬至阳生 岁回律转

2023年，我们接续奋斗、砥砺前行，经历了风雨洗礼，看到了美丽风景，取得了沉甸甸的收获。大家记住了一年的不易，也对未来充满信心。

这一年的步伐，我们走得很坚实。绿水青山成色更足，乡村振兴展现新气象。长江经济带活力脉动，中国经济在风浪中强健了体魄、壮实了筋骨。

这一年的步伐，我们走得很有力量。经过久久为功的磨砺，中国的创新动力、发展活力勃发奔涌。中国以自强不息的精神奋力攀登，到处都是日新月异的创造。

这一年的步伐，我们走得很见神采。低碳生活渐成风尚，温暖的生活气息、复苏的忙碌劲头，诠释了人们对美好幸福的追求，也展现了一个活力满满、热气腾腾的中国。

这一年的步伐，我们走得很显底气。中国是一个伟大的国度，传承着伟大的文明。

泱泱中华，历史何其悠久，文明何其博大，这是我们的自信之基、力量之源。

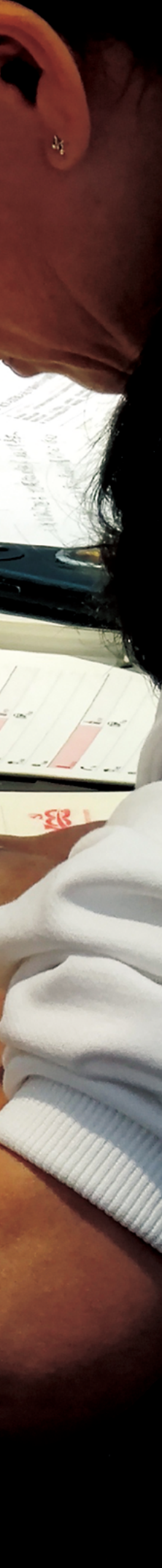
中国不仅发展自己，也积极拥抱世界，担当大国责任。和平发展始终是主旋律，合作共赢始终是硬道理。

前行路上，有风有雨是常态。大家不惧风雨、守望相助，直面挑战、攻坚克难，各行各业的人们都在挥洒汗水，每一个平凡的人都作出了不平凡的贡献！

明年是新中国成立75周年。我们要坚定不移推进中国式现代化，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展，实现经济行稳致远。

我们的目标很宏伟，也很朴素，归根到底就是让老百姓过上更好的日子。大家要共同努力，把这些事办好。

让我们一起，祝愿祖国繁荣昌盛、世界和平安宁！



2023

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育

“以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育，是贯彻落实党的二十大精神的重大举措，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。”在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，习近平总书记从新时代新征程党和国家事业发展全局的战略高度，深刻阐述开展主题教育的重大意义和目标要求，对主题教育各项工作作出全面部署，为全党开展主题教育提供了根本遵循。

在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，在全面建设社会主义现代化国家新征程起步之际，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，正当其时、意义重大。

这是党中央为全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署。

加强理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想走深走实上下功夫，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，才能把党的二十大擘画的宏伟蓝图变为现实。

这是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署。

通过主题教育，必将把党锻造成一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁，提振锐意进取、担当有为的精气神，使我们党始终充满蓬勃生机和旺盛活力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞、催人奋进，共产党人使命光荣、责任重大。要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为奋进新征程凝心聚力。

March

3月/“中国水业十大影响力企业”前三甲

2023年3月23日，“2023(第二十一届)水业战略论坛”盛大开幕，并同时揭晓2022年度(第二十届)水业十大影响力企业榜单。中环水务再次获评中国“水业十大影响力企业”——这是中环水务连续第20年获得该项殊荣，也是连续第5年位列中国“水业十大影响力企业”前三甲。

在颁奖典礼中，中环水务获得评审团高度评价：他是以水务环境为主业的唯一央企，先根植两处，后枝结连理。第一次浪潮期间，“央生根”开疆拓土，代表母公司迈出节能环保业务的第一步；“民生根”冲锋陷阵，仅凭原始DNA左突右奔成本土翘楚。他深谙取舍之道，面对机遇不贪婪、不贪妄，也敢于迎难而上，致力于攻关“卡脖子”技术难题。他以“零碳”“负碳”回应低碳挑战，以“多元”“多角”擘画扩张版图。

(记者：戴斯迪)



4月/行业优秀案例

E20环境平台联合“双百跨越”污水处理标杆联盟主办的“2023(第二十一届中国水业战略论坛)”在北京举行。在论坛上，中环水务三个项目获评2023年中国水务行业优秀案例——其中遂溪县镇村生活污水处理及配套管网工程获评村镇污水治理优秀案例，延安市姚店污水处理厂二期及配套管网PPP项目获评市政污水治理优秀案例，通州区乡镇再生水厂项目获评再生水回用优秀案例。

(记者：戴斯迪)

April



4月/全国工人先锋号

4月27日上午，2023年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会，在北京人民大会堂隆重举行。中环水务所属湘潭中环水务有限公司抢修大队听漏班获得“全国工人先锋号”荣誉。

此项殊荣的获得是对中环水务新时代工人精神的充分肯定和高度赞誉，是中环水务党委，深入贯彻落实党中央关于产业工人队伍建设改革的成果，是中环水务以高质量党建引领企业高质量发展，全面锻造高素质节能环保产业工人队伍的一个缩影。

(记者：胡鑫)

May

5月/全国行业示范性创新工作室

湘潭中环水务有限公司李晓尚劳模创新工作室被命名为“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”，这是湘潭中环继获评“全国工人先锋号”后赢得的又一殊荣。湘潭中环“李晓尚劳模创新工作室”创建于2019年，由湖南省劳动模范李晓尚同志领衔，由五位在环境工程、供排水、化学检验、信息技术、自动化等领域经验丰富、成就突出的高级工程师和能工巧匠组成。工作室于2020年获评“湘潭市示范性和工匠人才创新工作室”，2021年获评“湖南省示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

(记者：冯雁)

5月/首届国企数字场景创新大赛

国务院国资委公布了首届国企数字场景创新专业赛获奖名单。贵阳中节能水务有限公司污水处理智慧化管控——《水处理行业经营管理环节智慧化管控场景》荣获经营管理类一等奖。

贵阳公司六广门再生水厂采用智慧化管控技术，在满足水质达标的前提下，以最大程度降低系统运行费用为目标，利用多种通信技术实现远程分布式数据采集、运行信息共享、生产数据实时可视化、设备养护自动化管理、系统故障实时告警、事故预案智能提示、生产报表自动统计生成等功能，实现全厂最优化控制和精细化管理，突破了传统污水处理厂的生产运营模式。

(记者：胡志骏)



6月/生态环保教育基地

淇县公司中节能淇县水务有限公司获评“第六批河南省生态环境宣传教育基地”，并正式获得授牌，为2023年度鹤壁市唯一入选单位。这标志着淇县公司在推进生态文明建设、加强环境保护宣传教育中又迈出新的重要一步，彰显了国有企业在生态文明宣传教育中的突出贡献与影响力。

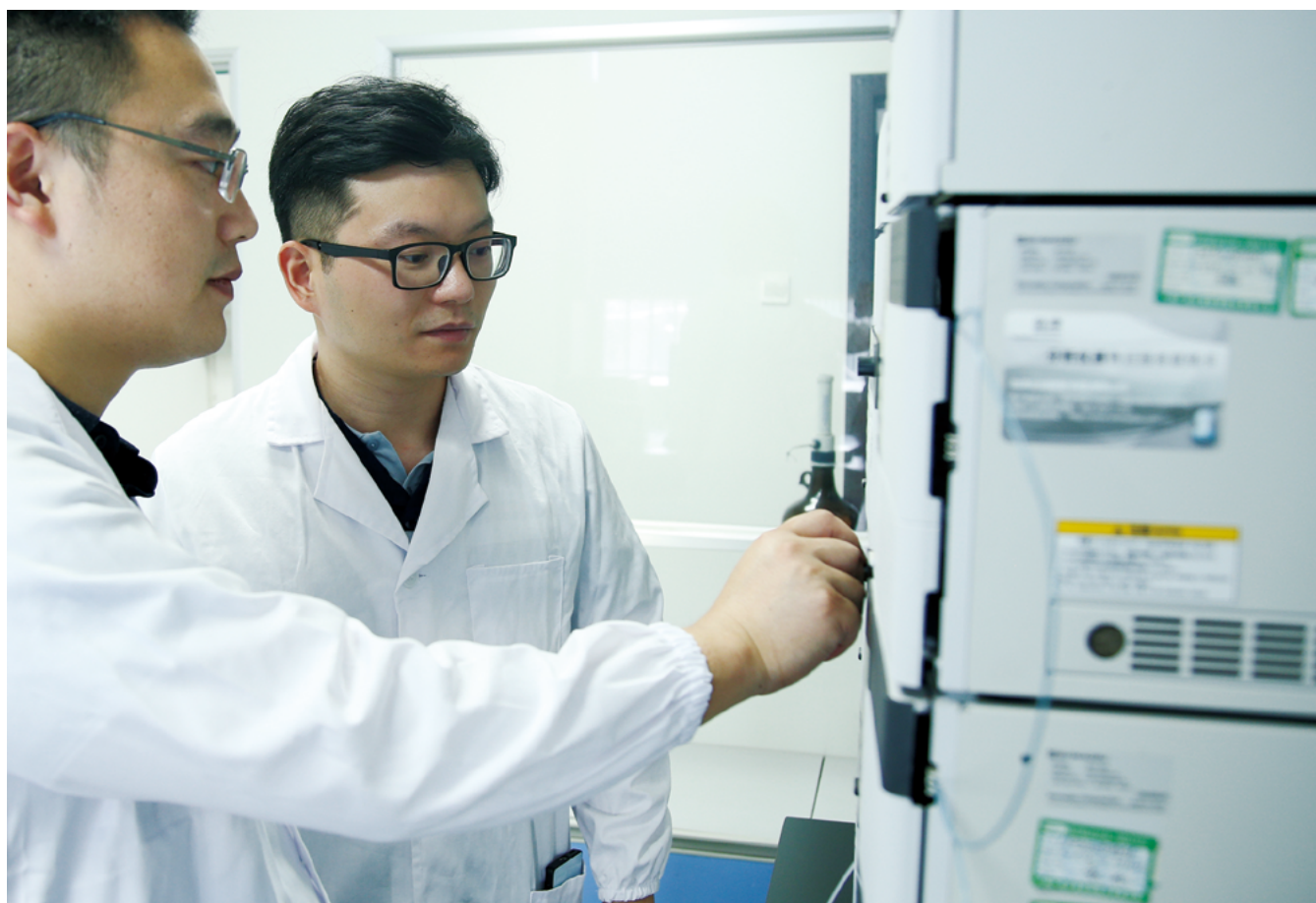
（记者：杨诗贝）

June

6月/国家发明专利

中环水务申请的国家发明专利《聚合氯化铝铁净水剂的制备装置》和实用新型专利《污水处理装置》获得授权。近年来，中环水务持续推进集团重大科技创新项目和低碳关键核心技术攻关，不断提升自主创新能力和知识产权成果应用转化能力，为公司的高质量发展提供了有力的科技支撑与技术保障。

（记者：崔欣欣、陶虹霓）



July

7月/大国工匠

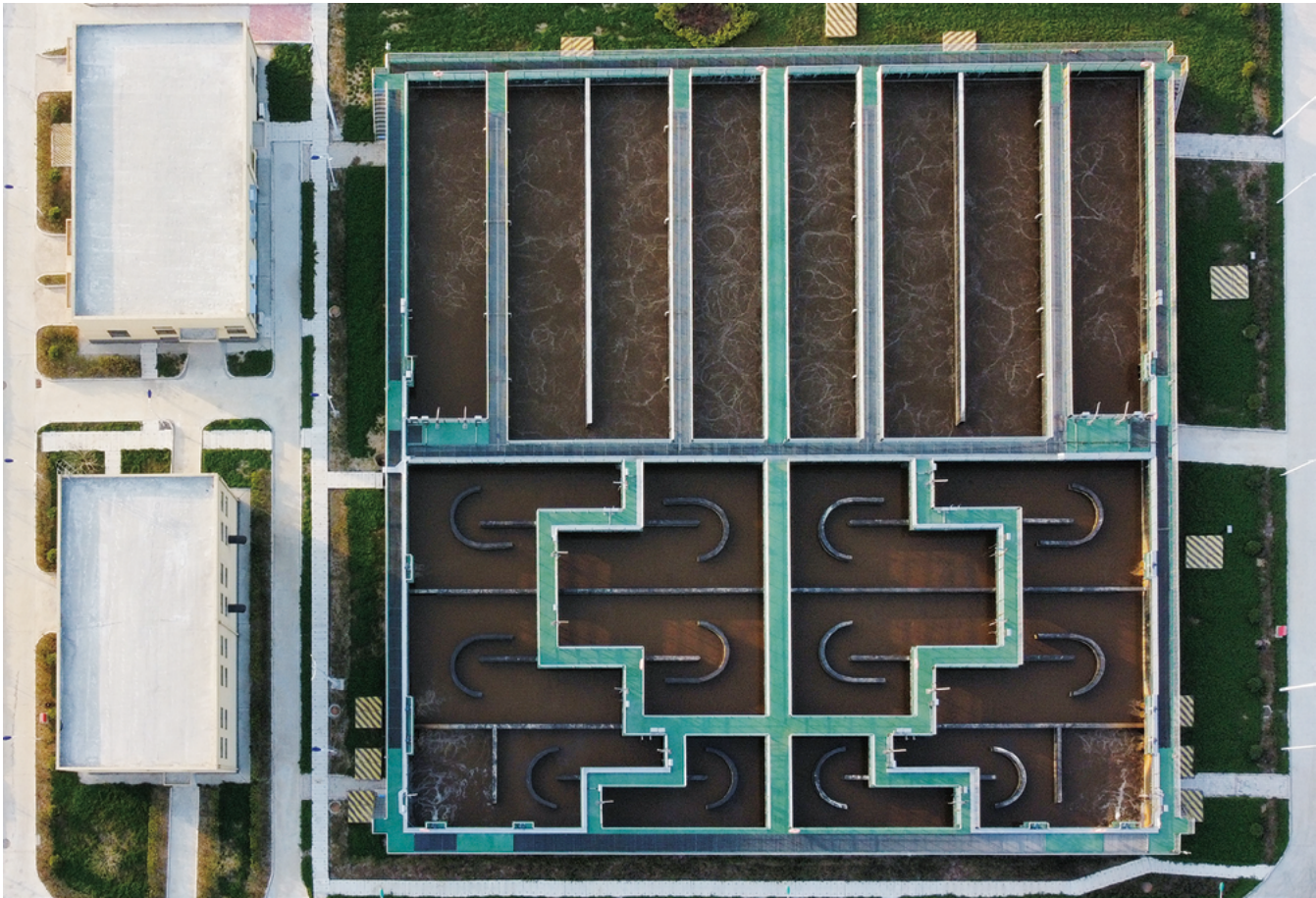
2023年7月28日至30日，第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在北京展览馆举行，绥芬河中环“五花山水库应急系统的研究与应用”成果重磅亮相黑龙江展区。该项目是绥芬河中环自主研发设计的三路电源切换装置及在电站与溢洪道间架设的一条双向输电线路的应急启动系统，它提升了溢洪道闸门与电站启动电源的安全性和可靠性，保障了水库的全天候安全运行。

（记者：刘俊梅 于学斌）

7月/环保诚信企业

固镇中环污水处理有限公司获评安徽省“环保诚信企业”。此次评价经县、市、省三级生态环境部门审核并初评公示后，最终形成评价结果。这一殊荣体现了安徽省、蚌埠市、固镇县三级生态环境管理部门对固镇污水公司生产经营合规性、环保性及履行环保社会责任、落实环保义务要求、坚持环保绿色发展等工作的高度评价与一致肯定。

（记者：张立鹏 王建国）



August

8月/防汛抗洪

2023年6月以来，全国各地陆续进入“七下八上”防汛关键期，极端天气多发。中环水务党委“闻”汛而动，教育、引领公司全系统全面深入学习贯彻习近平总书记对防汛救灾工作的重要指示，加强统筹协调，强化会商研判，做好监测预警，切实把保障人民生命财产安全放到第一位，把防汛救灾工作当做对公司主题教育成效的一次检验。

8月2日至15日，五花山水库拦蓄洪水量2480万立方米，累计调整溢洪道闸门26次。

在汛情严重的北京、黑龙江、广东等地、中环水务上下一心，力保所属32座水厂（站）、571个污水处理终端台风期间正常运转，出水水质稳定达标。

（记者：万玉馨）

September

9月/技能大赛

2023年9月6日，历时两天的2023年湖北省城镇供水排水行业职业技能竞赛暨全国城镇供水排水行业职业技能竞赛选拔赛圆满落下帷幕。襄阳中环赵智勇获得水供应输排工比赛三等奖。

参加这次竞赛的有湖北全省各地水司的28支队伍共39名选手。他们在水供应输排工和化学检验员（污水检测方向）两个工种展开激烈竞争。通过参加此次竞赛，为企业今后技能人才评定工作找准了方向。同时，锻炼了企业技能人才队伍，开阔了大家的视野，找到了与同行的差距，为下一步的技能人才队伍建设创造了良好条件。

（记者：汪艳）



October-November

10月-11月/优化营商环境

蚌埠中环公司积极响应关于全力优化营商环境的号召，始终以高度的社会责任感和使命感，积极贯彻落实优化营商环境的有关政策要求，以实际行动践行了“优质供水 诚信服务”的企业宗旨，优化城市营商环境、助力城市经济发展，有力地彰显了央企的责任与担当。蚌埠中环积极发挥供水企业对外服务职能，不断简化优化用水报装流程，分别从减环节、压时限、减材料、降费用、提服务五方面入手，针对工商企业用户推行零材料、零上门、零审批和零费用的“四零”服务。全程为用户代办占掘路等行政审批许可手续，免收用户建筑区划红线外供水管道的施工费用和用水计量装置费用，为市辖区广大用水户提供高标准、高效率的用水保障。

(记者：王海荣 李文杰)



12月/全国工会职工书屋示范点

2023年12月12日，在中华全国总工会组织的2023年全国工会职工书屋评选中，湖州中环原水有限公司工会自建职工书屋荣获“全国工会职工书屋示范点”称号。

湖州原水工会以“文明学校微阵地”构筑企业文化模式，在老虎潭水库开辟了集党建、经营、阅读、宣传为一体的文化活动中心，引导广大职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想，组织工会干部对工会相关政策进行集中学习，依法合规为职工群众谋求福利，动员生产骨干参加职业技能竞赛活动，激励全员积极参加职业技能培训。

（记者：王丹）

December

12月/智能化低碳示范工程

2023年12月15日，蚌埠中环污水处理有限公司第四污水处理厂光伏发电项目顺利建成并实现并网发电。该项目采用高效单晶硅光伏板与柔性支架方案在四厂氧化沟、二沉池上空设置分布式光伏电场，整体定位为“自发自用、余电上网”；结合再生水回用工程、智能化管控工程建设等，项目实现减碳50%以上。实现经济效益与环境效益的“双提升”，为实现集团公司“碳达峰、碳中和”战略目标做出了积极贡献。

（记者：尹悦）



中环水务：看这家深耕水务20年的央企如何守护绿水青山

来源：《企业观察报》（2023/12/04）第6版

自成立以来，中国节能环保集团有限公司就从未放松对水务领域的深入探索，因而才得以打造出涵盖水源保护、原水工程、市政供水、流域治理、水环境修复、污水处理、再生水回用在内的完整产业链，并形成了供水排水一体化、污水厂网一体化、工业园区水管家等多种服务模式。

作为中国节能环保集团有限公司水务业务板块的重要力量，中环保水务投资有限公司（下称中环水务）自2003年成立以来，已连续20年被评为“中国水业十大影响力企业”，且近五年均位列第三名。这家以水务环境为主业的央企在攻克“卡脖子”技术难题和践行“双碳”理念方面倾注心血且成绩斐然。

近期，《企业观察报》就中环水务的蚌埠项目、湖州项目、贵阳项目、蚌埠低碳项目四个案例专访了中环水务副总经理杨剑。

以下为专访内容。





企业观察报：中环水务在蚌埠布局了怎样的水务方阵？

杨剑：目前，我们在蚌埠一市三县共拥有全资子公司2家，包括蚌埠中环污水处理有限公司、固镇中环污水处理有限公司；控股子公司有3家，有蚌埠中环水务有限公司、怀远中环水务有限公司、固镇中环水务有限公司。共运营着15座供水厂、4座污水处理厂、2座再生水厂，总规模约200万吨/日，已基本形成了项目间互联互通，区域项目“同频共振、同轴共转”的大水务格局。

我们通过统筹安排城市供水、污水处理和再生水设施的建设与发展，实现了城市水资源优化配置和综合管理。

企业观察报：“区域一体化”模式在蚌埠项目中是怎样体现的？

杨剑：从公司管理角度，区域一体化体现在4个方面：

一是人员管理方面。中环水务对区域内多家公司推行一人多职，在减少人员的同时，也大大节约了管理成本。

二是财务管理方面。委派一名区域财务总监，实施区域化统筹管理，在规范化管理上，对区域内各级公司统一财务管理制度，同时统一重大支出、重要事项的审批和报告机制，有效防范风险。

三是市场开发方面。我们公司以蚌埠市区为中心，以点带面打造区域水务一体化格局，先后拓展五河县、怀远县、固镇县新项目，并进行供排水一体、区域一体、城乡一体和厂网一体的产业延伸，深入探索“厂网河湖一体化”和“污水资源化利用”新模式并取得显著成果。

四是党建工作方面。蚌埠中环党委全面加强蚌埠一市三县大水务格局下基层党组织建设，包括固镇公司、怀远公司等二级公司基层党组织的协同管理，形成强大合力。

企业观察报：什么是“以点带面”的方式？

杨剑：我们以蚌埠中环水务有限公司（下称“蚌埠中环”）为平台，充分发挥蚌埠中环的属地优势和品牌优势，全力辐射周边水务市场，从仅满足蚌埠市区供水，到整合周边五河、怀远、固镇县域供水和污水处理市场，构筑了供排一体化、区域一体化、城乡一体化、厂网一体化的“四个一体化”大格局。

企业观察报：在进行供排水一体、区域一体、城乡一体和厂网一体的产业延伸时，中环水务遇到并克服了哪些困难？

杨剑：首先就是推进城乡一体，农村供排水的商业模式一直是水务行业关注的难点。



此类项目仅仅依靠使用者付费难以覆盖项目的投资及收益。但是，推进城乡供水一体化是国家乡村振兴战略的需求，是贯彻协调发展理念、促进城乡协调发展的重要途径。

因此，我们就不能只看单个项目的经济效益，而更要关注社会效益。

蚌埠中环与市、县（区）政府通力合作，实施了一批农村饮水安全工程，自2018年以来，蚌埠中环水务主持、参与建设了二十余项城乡供水工程，解决二百多个行政村的农村饮水安全问题，有效提高了广大农村居民的幸福感和获得感。

我们通过城乡供水一体化建设，充分发挥城市供水企业的技术、资金、管理优势及央企的高度社会责任感，使得项目的建设标准高，施工质量把控严，管理精细化、专业化、规范化，确保了城乡供水一体化工程长期安全、稳定运行，在城乡实现“同城、同网、同质、同服务”。

再比如新冠疫情的严峻形势也曾为很多项目的推进造成困难。

例如实施固镇中环农村饮用水安全巩固提升工程时正值三年疫情初期，按照固镇县水务局关于实施水利扶贫的统一部署，固镇中环公司在确保疫情防控安全的前提下，组织6支安装队同时推进，从施工材料供应到后勤供应等优先

保障工程建设，公司技术部、工程部分两组入村通水排查，严格按照“一户一表一水龙头”的标准实施入户安装，做到管道埋设、水表箱水龙头安装、场地清理“三到位”，确保在规定时限内完成贫困户入户施工。工程技术人员实行“白加黑”“五加二”工作法，不计条件报酬，强力推进落实。终于让近2万居民如期吃上干净卫生的自来水，也保障了固镇农村居民在三年疫情期间的饮水安全和生活质量。

在实施怀远县城乡一体化供水PPP项目城西水厂配套供水管网工程时，正值抗疫关键时期，为了更好、更快地完成设计工作，蚌埠中环清泉设计公司设计员们关在房间，与亲人隔离，通过多种渠道积极与用户沟通设计方案，充分利用一切条件开展工作，按期完成了世纪大道、乳泉大道等21条道路的供水管道平面设计图，总计长43773米，保障了后续工程进度。

企业观察报：在湖州项目中，“原水—供水—污水处理—工业污水处理—再生水回用”的产业链一体化模式是怎样实现区域水资源优化配置和综合管理的？

杨剑：中环水务在浙江省湖州市构建了从水库到供水，再到生活污水、工业污水等水务产业链一体化的“湖州模式”。

老虎潭水库是湖州主要的水源工程，也是全国第一个企业投资的BOT水库项目，总库容9966万立方米，可实现

日供水20万吨，服务人口约67万人。

位于湖州东部新区的生活污水处理厂目前日处理生活污水10万吨，出水执行一级A标准，是保护城市水环境质量的重要组成部分。

湖州吴兴童装产业园（砂洗城）项目是工业园区水管家项目，承担产业园内19家砂洗企业及500多家印花企业的废水处理和生产用水供水服务，实现了治污、供水双功能。项目包括污水处理规模2.5万吨/日，再生水规模1.25万吨/日，再生水用于工业园区内砂洗、印花企业生产用水，实现工业废水循环利用。

通过水务产业链上下协同，在湖州地区基本形成覆盖原水、供水、污水处

理、工业污水处理、再生水回用的全产业链闭环，实现区域水资源优化配置和综合管理，增强了城市水环境承载能力，改善城市水质，提升湖州“五水共治”的整体效果。

企业观察报：为什么要在贵阳项目中施行集约化利用土地和污水资源化利用工程？

杨剑：贵阳是贵州省省会，是我国西南地区重要的中心城市之一，是贵州省的政治、经济、文化、科教中心和西南地区重要的交通通信枢纽、工业基地及商贸旅游服务中心。六广门和贵医污水处理厂选址于南明河支流贯城河附近，项目的建设是南明河水环境治理的重要内容，意义重大。



六广门和贵医污水厂项目处于贵阳市老城区，周边建筑密集。一要集约化利用土地，有效利用纵向地下空间，实现了解决土地资源较稀缺的中心城区的水污染治理问题，为城市水环境治理提供新方向、新思路。二要污水资源化利用，将污水处理与能源回收、污水处理与水资源回用等相结合，实现了资源循环和碳减排，是资源化、能源化、生态化理念的具体实践。项目中污水再生利用有二个途径：一是污水经水源热泵系统进行冷/热量利用，为上部综合体建筑制冷/供暖，能效比超过30%。二是实现了100%污水资源化回用，其中20%用于生活用水，80%用于生态补水。贵阳模式的意义不止在治水，更在于通过与上部建筑的用能结合产生的能源循环的生态效益。

企业观察报：贵阳贵医再生水厂和贵阳六广门污水处理厂的国内深度最深、全国首例与上部商业综合体一体化建设的特点是如何体现的？

杨剑：两座再生水厂分别位于体育场和盐务街综合体地下，埋深约30余米，是国内深度最深、全国首例与上部

商业综合体一体化建设的项目。

地下水厂建设的要点和难点体现在以下几方面：

一是平面布置错综复杂，考虑因素众多。地下污水厂结合其上部综合体和体育场的特点进行设计，污水厂的平面功能分区、交通组织及柱网布置方面非常复杂，需要不断优化布置方案，才能使污水厂在生产、运输、交通、消防等各种因素的影响下与上部建筑有机的结合实施。

二是竖向布置要考虑地下污水厂特色，兼顾各方。在竖向布置上，以构筑物的上口标高为基准，使操作层平整，便于检修和维护，特别是管廊的布置，充分利用空间高度，分层、分类布置，力求尽量顺直，便于交通组织、材料运输以及满足吊装、安装、检修、维护等空间需求。

三是须强化各构筑物的组合，节省用地和水头损失。地下污水厂的设计建设，需有效地将临近构筑物整合在一起



或者充分利用竖向空间，将构筑物进行叠放尤为重要，以达到节省建设用地、减小管路水头损失、减少构筑物之间的连接管道的目的，并有利于污水厂的通风、换气及除臭。

四是池型选择需合理。考虑到污水厂上部的建筑物，在柱网确定的前提下，选择合理的处理构筑物池型显得尤为关键，避免柱子布置在池内，以免影响构筑物的水力条件。

企业观察报：请详细说明贵阳贵医再生水厂和贵阳六广门污水处理厂实现了哪些“标志性突破”？

杨剑：项目采取地埋式设计，埋深超过30米，创造了全埋深度全国第一、功能结构全国首创、处理工艺全国一流的“标志性突破”，探索出了生态效益、经济效益、社会效益相统一的破解中心城区污水治理难题的“云岩模式”。

2021年在首届“100座‘双百跨越’标杆污水处理厂”榜单中，六广门污水处理厂获评“信息化集成标杆污水厂”、“空间高效利用标杆污水厂”二项标杆。2023年国务院国资委公布了首届国企数字场景创新专业赛获奖名单，贵阳中节能水务有限公司污水处理智慧化管控——《水处理行业经营管理环节智慧化管控场景》荣获经营管理类一等奖。

贵阳两座再生水厂严格按照国家工信部制定的“绿色工厂”标准进行设计、规划、建设，创新引入资源化、能源化、生态化理念，采用多种节能设备和循环经济理念。该项目还是污水资源化的经典范例，100%污水回用充分实现污水“资源化”和“能源化”的新理念、新战略，从能量自给、资源回收及碳平衡等维度实现了污水处理的可持续发展。

企业观察报：为什么要在蚌埠低碳项目中施行智能化低碳水厂示范工程？

杨剑：“水质永续、资源循环、环境友好、能源利用、低碳运行”是行业低碳水厂构建的机理。针对存量污水处理项目进行智能化低碳改造在国内尚属于探索实施阶段，因存量项目边界清晰，所实施的改造工程不能干扰现有水厂的正常运行。



针对蚌埠四污所实施的智能化低碳示范工程建设，其采取的措施均针对存量水厂设计，具有较强的示范推广价值。项目建设以低碳机理为先导，以现有资源整合和集团重大项目技术成果转化应用为手段，以设备能效提升为助力，以污水再生回用实现资源化利用为支撑，叠加光伏能源的利用、智慧运营平台的赋能，践行城镇生活污水处理厂智能化低碳理念。

我们认为污水处理行业的“碳中和”技术路径应从污水处理的全流程进行系统性规划，以节能降耗及资源能源回收为技术转型目标，通过现有技术提升与绿色低碳技术开发，实现水处理过程能耗、药耗降低，剩余污泥产量降低，清洁能源替代，逸散性温室气体控制，水资源回用，磷回收，污水余温热源、生物质清洁能源回收以及数字化转型、智能化发展等，以提升我国污水处理的碳减排水平。通过对蚌埠四污的智能化低碳建设实践，也为增量项目的智能化低碳设计建设积累经验。

“智能化低碳水厂”示范工程是中环水务积极响应国家实现“碳达峰、碳中和”目标的重要举措，公司将持续探索高质量发展路径，不断增强服务国家碳达峰碳中和战略支撑能力。

企业观察报：中环水务建设的蚌埠第四污水处理厂的“水质永续、资源循环、环境友好、能源利用、低碳运行”是怎样实现的？

杨剑：智能化低碳水厂示范工程中开展再生水回用项目、分布式光伏发电项目及水厂智能化等项目的建设，实现减碳50%以上目标。

通过再生水回用实现污水资源化，降低自来水使用量，改善水生态环境，同时再生水生产获得的环境效益可以抵消新增深度处理设施带来的环境影响，从而对原有二级处理工艺生命周期环境影响进行减量。

创新分布式光伏建设，采用柔性支架方式提高装机容量，可最大限度开发利用污水运行潜能，实现30%传统能源的替代。通过水厂智能化建设，推动集团重大项目“智能水厂工艺方案”技术成果的转化与产业化推广应用，建设水务生产运营信息系统、设备能耗智能化管理系统和除磷药剂智能投加优化控制系统，应用膜污染预测模型，可提升水厂精细化、专业化运营水平，降低能源、药剂的消耗，实现间接碳排放量的降低。

企业观察报：有哪些数据可以体现蚌埠第四污水处理厂的水务成绩？

杨剑：项目正在实施阶段，具体数据要等项目结束时计算，预计项目建设完成后碳排放量可减少50%左右。

“Ability”

2023年. 能力提升.

综合研判形势，集团公司党委决定把2023年确定为集团“能力提升年”，全面提升集团上下强党建、抓队伍、拓市场、谋创新、促改革、精管理、防风险能力，以全方位的能力提升推动集团各领域的高质量发展。



摄影：湖州中环公司 王宏富

“Promotion”

P24/ 聚焦能力提升 深化人才强企

P27/ 全面提升关键核心技术创新能力

P30/ 挖掘企业管理内在潜能

聚焦能力提升 深化人才强企

文：人力资源部（党委组织部）杨朦



习近平总书记在党的二十大报告中强调，必须坚持“人才是第一资源”，深入实施“人才强国战略”。今年以来，中环水务党委认真贯彻落实集团公司党委“能力提升年”各项工作要求，深入推进集团公司关于国企改革深化提升行动部署，将人才队伍建设作为人才强企战略的一项重要任务，坚持人才队伍建设与企业改革发展同谋划、同部署、同推进。强化顶层设计，细化分类培养，优化人才结构，完善激励体系，不断提升人才队伍建设保障力，人才发展支撑力，干部队伍战斗力和人才创新生命力，为公司的高质量发展提供了有力的人才保障。

强化人才发展顶层设计，夯实队伍建设保障力

加强领导，统筹安排。中环水务

党委以“能力提升年”为抓手，将干部人才队伍建设纳入公司党建整体部署和工作规划，完善人才发展顶层设计，进一步提升干部职工的知识储备和能力素质，推动公司上下形成重视干部人才工作、尊重知识、尊重人才的良好氛围。系统布局，明确要求。紧扣公司“十四五”战略规划落实落地，全面梳理干部人才队伍建设要求，印发《中环保水务投资有限公司领导人员管理规定》、《中环保水务投资有限公司领导人员因私证件管理办法》等，进一步强化政治纪律和政治规矩，规范业务流程，强化管理提升。主动谋划，扩大储备。研究制定《中环保水务投资有限公司关于加强和改进优秀年轻领导人员培养选拔工作方案》等，持续大力发现储备，增强培养锻炼实效，坚持发挥市场机制作用，遵循人才成长规律，全方位培养、引进、用好人才。强化能力，搭

建平台。研究制定《中环保水务投资有限公司人才培养体系建设的实施方案》，建立纵向到底、横向到边，覆盖各层级、涵盖各专业、贯通各领域的矩阵式人才培养体系。印发《中环保水务投资有限公司专业技术职务（中级）任职资格评审办法》，进一步规范公司科学的人才评价机制，持续开展专业技术职称人才评价工作，为职工个人专业素养提升搭建成长平台。夯实基础，整合资源。以培养优秀年轻干部、复合型经营管理人才、卓越水务工程师后备人才、青年科技人才、专业技能人才为目标，打造“工匠学院”，建设人才教育培训基地，加大人才专业培训力度，为增强公司核心竞争力保驾护航。

细化各类专业人才培养，筑牢人才发展支撑力

坚持分类施教、精准滴灌。结合公司发展战略、主责主业的需要，分层分类对干部职工开展精准化、专业化培训，全面提升各类人才的专业化水平与综合能力素质。提高管理能力，落实战略部署。以培养造就一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的复合型经营管理人才队伍为目标，2023年，公司组织开展管理人员能力提升培训，组织中环水务第一期年轻干部培训班，围绕政治素养提升、推

进区域一体化模式创建、智慧水务、市场拓展、团队建设等方面进行全面系统培训，有效提升公司领导干部及优秀年轻人才政治素养和管理水平。开展年轻人才分类推荐作，着力培养造就、吸引凝聚、用好用活各类优秀年轻人才。深化创新能力，助力科技赋能。充分发挥中环水务技术带头人、技术带头人培养人选的示范引领作用，大力推进公司研发平台建设，依托与高校产学研结合，持续加大对优秀青年科技人才的发现和培养力度，不断优化人才培养机制，激发创新活力。借助子公司“劳模创新工作室”，为公司高质量科技创新项目赋能，以科创成果的运用推动公司科技人才队伍创新能力的切实提升。加强技能培训，促进素质提升。定期组织开展安全环保、保供促产、污水处理、智慧水务等方面的专题业务和岗位技能培训，倡导子公司结合主营业务设立技术实训基地，为技能人才成长成才营造良好氛围。加快公司知识型、技能型、创新型技能人才队伍建设，不断挖掘技能精英，培养更多技艺精湛、善于创造性解决工艺难题的中环水务技能人才，推动公司高技能人才综合素质提升。

加大优秀年轻人才选育管用，提升干部队伍战斗力

公司以建设一支全面贯彻习近平新



时代中国特色社会主义思想、符合国有企业领导人员二十字要求、数量充足、充满活力优秀年轻干部队伍为目标，持续加强优秀年轻干部选拔、培养、管理和使用，努力营造有利于优秀年轻领导人员脱颖而出、健康成长的良好环境和体制机制，确保优秀年轻人才数量和质量满足公司长远高质量发展需要，切实提升公司人才后备力量。

一是提升政治素质，增强干事担当精神。旗帜鲜明讲政治，政治素质是选人用人的第一个关卡。加强年轻干部政治忠诚教育和党性教育，强化政治意识，严守政治规矩，将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为公司年轻干部理论学习的“必修课”，引导年轻干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。培养塑造能干事、干成事的优秀年轻人才，真正把打硬仗、扛重活、攻难关的年轻领导人员放在关键重要岗位使用，推动公司营造“有为才有位”的良好氛围。

二是加强双向交流、上下联动培养历练。通过加强公司系统内各子公司之间横向多岗位历练、公司总部与子公司之间干部上下交流，引导年轻干部在干中学、学中干，对公司系统内年轻人才进行多岗位轮岗挂职培养，不断弥补知识缺陷、能力短板、经验弱项，切实提升年轻干部综合素质。依托安徽蚌埠、

湖南湘潭、广东深圳、贵州贵阳等地项目公司的经营管理基础，选派优秀年轻干部到基层挂职锻炼，推动高校毕业生到系统内下属子公司轮岗交流，帮助年轻人才掌握了解基层一线实际运行规律，磨砺意志、增长才干，提升破解难题的能力，构建多岗位交流、上下联动的人才开发与培养体系。

三是聚焦基层一线，抓好专业能力建设。党的二十大报告指出，要增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，为抓好干部队伍能力建设指明了努力方向。坚持一线导向，发现具有基层工作经历，经过艰苦复杂环境、急难险重任务考验的年轻干部，主动压担子，加大使用力度。坚持知行合一，输送公司系统内优秀年轻人才至培养基地锻炼，围绕业务实践展开培训，探索优秀年轻干部培养导师制和年轻干部上讲台制，促进年轻干部快速成长。

四是抓好后备力量，建立优秀年轻人才库。年轻人才的成长关乎公司的长远发展，发现识别优秀年轻人才是一项战略任务。增强关键人才的引进和人才储备意识，坚持在市场开拓、科研攻坚、生产一线常态化发现年轻人才。持续加强优秀年轻人才库动态管理，定期开展综合分析调研，善于在年度考核、任职考察、学习培训、专项调研等日常工作中发现优秀年轻人才。

健全完善人才激励体系，激发人才创新生命力

健全完善人才激励体系，释放“人才红利”，让作出贡献的人才“名利双收”。一是以市场竞争激发人才成就感。坚持党管人才与市场配置有机结合，推进党管人才组织优势和市场选用机制优势相融互促，探索实施“揭榜挂帅”“赛马选马”等机制，让“千里马”在公平竞争中脱颖而出，为想干事、能干事的各类人才提供施展才能的舞台。二是以事业激励增强人才获得感。不断挖掘和培养主业领域具有扎实理论根基和丰富实践经验的工程技术人员，健全技术职称评价体系，推荐符合条件的人员参评集团公司工程、经济、会计系列正高级职称评审，培养造就一支掌握高精技术、引领企业发展的优秀人才队伍。着力打造公司人才孵化基地，大兴识才爱才敬才用才之风，为人才发展提供良好环境。三是以多种激励提升人才幸福感。健全更加精准灵活、规范高效的收入分配机制，搭建差异化薪酬激励体系，激发各级人才干事创业的积极性主动性创造性。完善奖惩办法、绩效管理办法等相关制度，用好用足用活现有激励政策。加大工资总额向科技创新人才、核心骨干人才倾斜力度，积极营造重视人才、尊敬人才、爱护人才的良好氛围。

中环水务党委将进一步贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，以能力提升为抓手，纵深推进人才强企战略，不断提升人才承载力、创新力、竞争力，努力培养一批堪当大任、德才兼备的高素质人才，以高水平人才队伍建设成效为打造中国水务行业领军企业保驾护航。



全面提升关键核心技术创新能力

文：技术研发中心 张俊昊



习近平总书记在党的二十大报告中指出：“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用。”这些重要论述，明确了强化企业科技创新主体地位的战略意义，深化了企业对创新发展规律的认识，对推动企业创新驱动发展战略体系布局、在新时代新征程更好发挥创新主力军作用指明了方向。

中国节能将2023年确定为“能力提升年”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央经济工作会议部署和中央企业负责人会议要求，坚

持以全方位的能力提升推动集团各领域高质量发展，提出了“全面提升关键核心技术创新能力”的要求。

科技创新对企业高质量发展的作用

科技创新为企业发展提供原动力

科技创新能够推动企业进步，进一步提升企业竞争力。在企业现代化建设过程中，需要始终将科技创新的提升放在第一位，才可以为企业发展提供源源不断的原动力。对于企业来讲，产品决定了企业的生存与发展，而科技创新决定了产品是否具有生命力，科技创新的提升能够帮助企业在市场中占据优势，无论是提升产品的质量，还是增强企业市场优势，都依赖于于此。在当前的经济

环境下，任何企业都需要进一步提升科技创新能力，这是保持企业维持发展动力的必经之路。

科技创新为企业发展提供驱动力

企业需要依托于前沿科技，占据领先地位。在2020年举办的科学家座谈会上，习近平总书记指出，科学技术对社会经济的发展与改善民生具有非常重要的作用，需要进一步增强科技创新，这是第一驱动力。管理、经营与技术是企业内部的三大系统，其中管理是基础，经营是龙头，技术是驱动。当企业进行科技创新，能够推动新动能与旧动能的顺利过渡，让企业得以长远发展。科技创新能够使企业的生产经营方式得到转变，企业需要充分发挥技术和资源优势，把握前沿的生产技术，进一步提高劳动生产力，提升创新成果的转化率，从而增强企业在市场中的竞争优势，为企业的发展注入新的活力。

科技创新为企业提供了核心支撑

科技创新在一定程度上决定了企业的存亡，因此现代企业发展正确认识科技创新。习近平总书记指出，对于一个企业来讲，想要突破发展的瓶颈，必须深入解决企业发展中存在的问题与矛盾，而最根本的措施就是创新，依赖于科技的力量。在当前激烈的市场竞争环境下，企业之间的竞争不仅仅是人才的竞争，产品的竞争，也是科学技术创新水平的竞争。对于企业来讲，必须加快科技创新，提升企业的竞争优势。以先进的创新理念为指导，把握市场需求，加快构建产、学、研相结合的技术创新体系，能够进一步提升企业的原始创新水平，增强企业集成创新能力，提高企业的再创新能力。企业需要正确认识科技创新，并将其置于发展全局的核心地位，给创新力量与资源进行整合，积极构建出科技创新平台，加强产品的研发，提升自身的技术水平，从而形成一个自主创新、安全可控的生产链。

水务行业科技创新能力提升方面 中环水务的发展思考

目前，中国的水务行业科技创新

能力存在一些问题。首先，水务行业技术创新的研究投入不足，企业研发机构少，技术创新人才匮乏，这导致了企业技术上的薄弱。其次，水务行业技术创新体系不健全，企业之间缺少合作，行业标准不统一，缺乏共性技术研究和应用示范。最后，水务行业与其他领域的跨界融合不足，缺少前沿技术的引入和交流。

持续加大研发投入，增加科技成果产出

加强技术研发投入是提升水务行业科技创新能力的关键。应该引导企业增加技术研发投入，支持企业建立完善的技术研发机构，提高研发人员的能力和素质。

2023年度，公司发布了《中环水务投资有限公司科技创新管理办法（2023年版）》等多项规章制度，充分发挥正向激励作用，提高了全系统科技创新工作的积极性。截至12月底，中环水务系统内在研课题90项（本年新增立项课题64项），其中集团重大科技创新项目3项（已结题1项）。本年度已授权发明专利3项，实用新型专利25项，外观设计2项，参编标准4项。

加强技术创新研发，提升核心竞争力

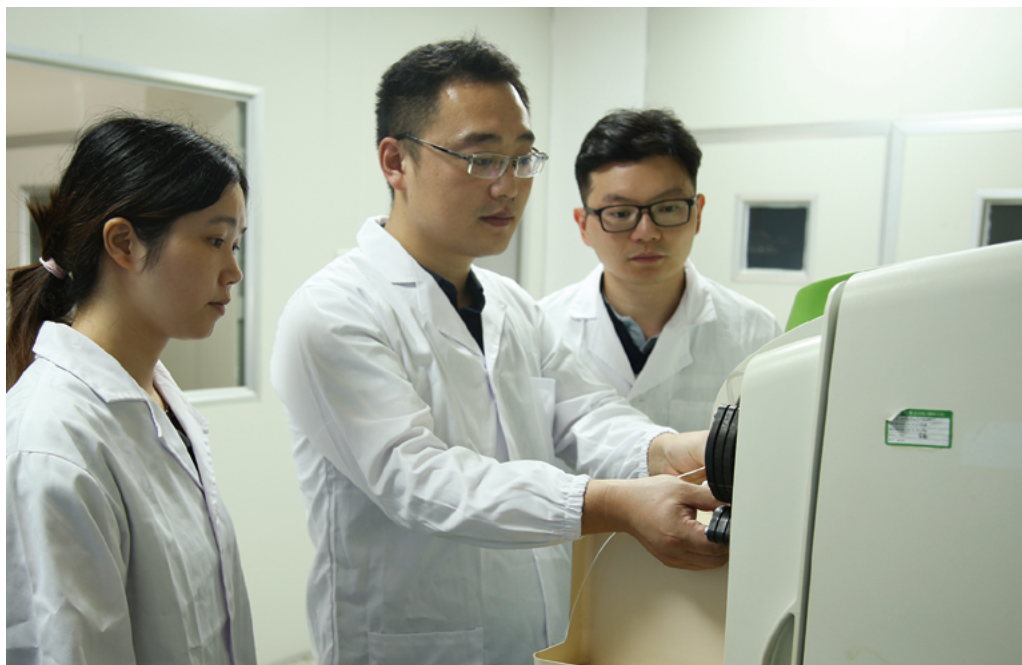
从长远角度看，加强技术创新研

发是提高水务行业核心竞争力的关键。目前，水务行业仍存在许多技术难题，如污水处理、饮用水水源保护、膜技术应用等。为了解决这些难题，我们需要加大技术研发投入，积极引进和吸收国内外先进技术，并进行本土化改进和创新。在现有技术基础上，开展技术升级改造、提高设备智能化程度，推动技术运用更加普及。同时，针对地域特点，制定符合当地实际情况的技术创新方案。

中环水务正在开展“城镇污水处理厂提标改造技术”、“污水处理新型药剂开发及投加量优化控制”、“生态型村镇污水处理技术工艺包”、“智能水厂整体工艺”、“污泥低碳干化焚烧”、“好氧颗粒污泥”、“陶制悬浮滤料反硝化滤池系统”等关键核心技术攻关。目前，依托已掌握的城镇污水处理厂提标改造技术成果“AAA〇A〇改良工艺”，建成处理规模1.5万吨/天污水处理示范工程1座，工程投资、运行成本均优于同类工艺。依托掌握的污水处理新型药剂开发及投加量优化控制技术成果“除磷药剂智能投加系统”，建成2.5万吨/天示范工程1座，节省成本约40万元/年。

构建信息化平台，提高水务服务效率

当前，信息化技术已经成为提升水务服务效率的重要手段。通过建设信





息化平台，可以实现对供水、排水、污水处理等全过程的管理和优化，提高水务服务效率。具体来说，可以借助物联网技术，实现对水质、水流量、水压等数据的实时监测和采集。通过大数据分析，提高管理决策的科学性和准确性，优化水资源的配置和利用效率。同时，还可以通过互联网和移动端技术，提供更加便捷的服务，包括在线报修、水费缴纳、用水查询等。

目前，中环水务多家下属企业已基本实现上述功能，在此基础上，积极探索多种“低碳”技术与智能水厂有机结合应用，总结智能化低碳水厂工程建设经验与技术攻关成果，编制完成《智能化低碳水厂示范建设工程工作方案》。经综合比选，在蚌埠四污，开展再生水回用项目、分布式光伏发电项目及水厂智能化等项目的建设，实现减碳50%以上目标。

依托产学研合作平台 强化技术人才队伍建设

人才是推动技术创新的重要力量。因此，水务企业需要加强人才队伍建设，培养更多的技术研发与应用人才，提高技术应用水平。可以通过与高校和科研院所合作，加强学术研究和产学研

合作，互相促进，创新发展。

科技创新平台是技术研发及成果转化的重要载体，中环水务十分重视高水平研发平台的建设，不断夯实创新基础，推进与江苏省产业技术研究院工业过程模拟与优化研究所，哈尔滨工业大学，清华苏州环境创新研究院等进行产学研合作，并签订项目合作协议，共同推进研发课题及关键核心技术攻关。通过产学研用深度融合提升自主创新能力，近3年，获批市级研发平台2个。2023年12月，中环水务下属蚌埠污水公司、延安公司、延安污水公司3家子公司获批高新技术企业。公司加大对优秀科技人才的发现和培养力度，加快形成有利于人才成长的培养机制。培养了给水、排水、工业废水、农村污水等多个专业技术团队，确定了公司技术带头人1名，技术带头人培养人选2名。

总之，水务行业技术创新能力提升是当前和未来的重要任务。通过加强技术创新研发、构建信息化平台、产学研用结合、加强人才培养等方面的措施，我们可以大幅提高国内水务企业的运营效率和服务质量，实现可持续发展。让我们共同努力，为建设“美丽中国”不断作出新的、更大的贡献。

（本文摄影：陶虹霓 何晨）

挖掘企业管理内在潜能

文：经营管理部 刘聪



管理能力提升是促进企业高质量发展，推动建设世界一流企业的重要基础。实现管理能力提升，需全方位系统研究，全面统筹规划，做好顶层设计并周密部署，逐步推动任务落实，稳步向既定目标迈进。

明确方向 制定目标

要把握正确的政治方向、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，与党中央的决策部署保持高度一致；要坚决贯彻执行党的路线方针政策，相关部委在党建、发展、创新、改革等方面出台的政策以及集团公司制定的相关政策；要保障企业的经营行为符合政策要求、行业

规律和自身条件。结合业务特点和企业实际情况，科学制定具有挑战性的战略目标，将总体目标拆解为具体任务，把公司战略目标和员工职业目标相统一，提升员工自我管理能力，激发员工创造力。

拆解目标的过程就是厘清实现目标思路的过程。将目标以树状图的形式拆解，拆解到最小可执行的子任务和最小时间，明确目标的设立依据、工作内容、任务分工、具体措施、衡量标准、所需资源、负责人、完成时限，可以清晰直观地看到总目标和实施路径。每个子目标设置唯一的负责人，各负责人履职尽责，积极推进落实，避免因职责不明确而互相推诿，造成内耗。

着眼大局 统筹安排

治理主体层面：要确立好公司治理主体基本框架，各治理主体权责清晰，即党委要“把方向、管大局、促落实”；董事会要“定战略、做决策、防风险”；经理层要“谋经营、抓落实、强管理”，以达成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理目标，提升管理能力。涉及以下方面的事项需要重点关注，研究讨论：与公司竞争力、影响力、创新力、控制力、抗风险能力相关的事项，是企业的核心责任，要考虑是否有不利影响，谨慎决策；关系到公司未来生存和发展的事项，要权衡短期和长远的利益关系，妥善决策；在各下属公司的利益诉求与公司总体规划相冲突时，要以公司总体规划为先，实现公司整体利益最大化；解决制约公司高质量发展的重点难点和突出问题，要深入调查研究，思考解决方法。

部门层面：根据既定的目标明确参与落实执行的组织架构。组织架构是目标达成的核心因素，要认识到每个部门的效率相加并不等于企业的整体效率，因为跨部门协作会因信息不对称，互不信任等因素降低沟通效率，产生协作成本。要创造跨部门沟通的桥梁，通过信息的共享、信任的建立，确立共同目标和共同价值，从而降低协作成本。各部门协作要以结果为导向，在与达成目标相关的具体任务上投入更多时间精力，及时沟通工作进展，克服瓶颈，提高效率。

管控过程 督促落实

调配资源：实现目标需要具备相应的条件和资源，需要上级指导、政策倾斜、环境适宜等多方面因素的支撑，因此，要组织相关部门创造必要的发展条件，即人力、物力、财力等资源，为更好地完成目标奠定基础。

过程管控：实施精细化管理，高标准全过程跟踪监督，将根据目标拆解的具体任务进行可视化呈现，建立管理台账，明确工作任务、具体内容、责任人、成果文件和完成时间。对于重点关注事项，建立督办台账，明确督办事

项、具体措施、主管领导、关键时间节点、落实情况、改进措施，紧盯关键节点，在跟踪过程中发现问题及时沟通纠偏。根据合规管理、内部控制、风险防范制度体系要求，在执行任务过程中加强对关键环节的把关，预判形势、识别风险，及时调整工作计划。根据内控体系评价发现的管理问题和缺陷，评估风险水平，制定针对风险的应急预案，有效应对风险，预防扩大风险的负面影响。

科学考核 激发潜力

根据下属企业的实际情况开展有针对性的考核，是激发企业经营动力的基石，要精准把握各下属企业的关键绩效指标，有效区分出企业负责人在经营管理上作出的贡献大小，在建立各下属企业之间相对一致的评价标准的基础上，结合企业发展定位、经营规模和业务特点，实施差异化考核细则，既保证公平性，又能让优秀的企业负责人脱颖而出。

实现以上目标需要对各下属企业开展深度调研，结合往年生产经营数据进行模拟测算、论证，客观分析下属企业运行状况，在了解实际情况的基础上探索创新，制定科学、切实可行的考核方案，并不断改进优化。制定的考核指标完成难度要遵循客观规律，不能不切实际，考核指标要遵循少数关键，互相制衡，既重视结果，也重视过程的原则，这样才能有效减少下属公司和总部之间的博弈，充分激发企业负责人的潜力，规范企业内部管理，提升企业内在动力，为实现公司整体利益最大化奠定坚实基础。

阶段性考核结束后，要及时将考核评价结果反馈给下属企业，将绩效优秀的下属企业树立为标杆，给予相应奖励，推广其好经验好做法；对业绩欠佳的下属企业加强监督管理，督促其补短板，强弱项。将考核中发现的问题和不足反馈给下属企业，要求制定整改计划，整改实施方案，有序推进整改，形成管理闭环。

绩效考核的目的是建立企业长期的竞争优势，但考核不能只关注绩效层面，要形成系统性考核，还应重视对人

才的评价，将绩效管理和人力资源管理有机结合，根据评价结果，对人才开展有针对性的培训，促进人才的学习与成长，发掘管理能力突出的人才，提拔重用，实现企业管理能力提升。

深度复盘 沉淀经验

任务完成后，如果不进行回顾、总结，则会造成已有经验的浪费，难以取得进步。复盘是实现管理能力提升的关键环节。复盘可以避免无效重复，校验工作方向，固化工作流程，认清事物的本质，发现和产生新的想法、灵感、创意，从已发生的事项中吸取教训，提炼经验，总结规律、不断改进，形成可复制可推广的标准化流程，在未来遇到类似事项时直接运用，节约时间成本，提高效率，能够给企业带来巨大价值，是提升企业竞争力的重要手段。复盘能对管理方式进行快速迭代，迭代速度要超过环境变化的速度，企业才具备竞争优势。复盘要从以下方面着手：

首先进行全过程回顾，对工作的过程和信息进行完整的梳理和系统的汇总，形成对事情的完整认知，对比实现的效果与当初制定的总目标之间的差距，对比每个关键节点完成的结果与阶段性目标的差距，找到影响工作完成效果的关键因素，这些因素可能会导致阶段性计划不能按时按质完成，要重点关注。

然后进行思考、探究这些关键因素对任务影响的权重，怎样解决关键因素产生的问题，消除其影响。同时，寻找工作中的主要亮点，思考将这些亮点推广普及的方式。总结形成亮点和产生不足的主观因素和客观因素。思考在下一项工作中是否会因客观因素发生变化而导致失败，预先将客观因素造成的影响控制在可接受范围内。

最后针对发现的问题，列出持续改进清单，清单是经过多次复盘更新得到的成果，通过提炼出科学的工作方法，让已有经验得到复用。把每个局部拆解出来仔细分析，可以形成较为接近真相的认知，得出普遍性规律，但不能武断地得出结论，要考虑是否排除了偶然因素，是否找出了背后的问题和逻辑，

是否有更好的方法替代目前的方法，形成的工作标准能否让相关工作人员准确理解并执行，不断优化工作标准，纠正方向。复盘结束后，一定要将成果投入实践应用，验证其可行性，通过多次实践，以实事求是的态度进行深度复盘，发现问题、改进不足、总结经验、优化流程，可以将目前的最佳业绩转化为未来的普遍性成果。

要科学确立管理目标、精准把握管理重点、深入细化管理方式、持续激发管理潜力、及时总结管理经验，并将此管理理念渗透到企业管理的各个环节，通过理论与实践的反复验证，获得实现目标的最优路径；同时，在企业内部营造勇于拼搏，敢于创新的良好氛围，激发动能、释放潜能，充分利用每个员工的优势为企业创造更大价值，促进目标加速达成。坚持以上原则，不断推动实施，定能实现管理能力的全方位提升，促进企业的高质量、可持续健康发展。

(本文摄影：李文杰)



以党员队伍建设为抓手 提高国有企业基层党建质量

文/摄影：湘潭污水公司 韩清艳



党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》着眼于推动高质量发展，提出“提高党的建设质量”要求，可以说，高质量党建是高质量发展的引领和保障。本文针对国有企业党员队伍建设，简述其重要意义，并分析在实际建设中出现的问题，探讨有效的解决途径和方法，以提高央企党员队伍整体素质，提升企业核心竞争力、战斗力、凝聚力，成为推动企业高质量发展的重要保障。

习近平总书记在2016年11月召开的全国国有企业党的建设工作会议上强调：“要使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，成为实施‘走出去’战略、‘一带一路’建设等重大战略的重要力量，成为壮大综合国力、促进经济社会和谐、保障和改善民生的重要力量，成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。”习近平总书记用

“六个力量”定位国企，无疑给国企发展指明了方向。而要充分发挥国有企业的“六个力量”，必须充分发挥国有企业基层党组织的重要作用，以保证企业的政治方向，更好地领导企业各项工作，开展思想政治教育，维护职工合法权益、参与企业重大决策，为企业的健康稳定发展提供强有力的政治、思想和组织保障。国有企业中的每个党员都是国有企业基层党组织的“细胞”，因此，加强国有企业党员队伍建设，是实现国有企业持续健康稳定发展的重要因素。

加强国有企业党员队伍建设的重要意义

更好提高党员思想意识和企业整体素质

党员是企业的中坚力量，党员，尤其是党员领导干部其思想素质、业务能力和管理水平对提高企业的整体素质和竞争力起着至关重要的作用。党员队伍建设顺利开展，能够有效提高企业党组织成员的思想意识。通过对党的先进理论的学习、研讨，能加深党员队伍对党的政策和方针的理解，提高党员自身综合素质，更好满足企业对人才的需求。同时，党员群体与普通企业职工不同的是，其身上往往承载着更重要的责任，在党员队伍建设中能够激发党员的责任意识，发挥积极的作用，从而提升整个企业的素质和竞争力。

更好树立党员榜样力量和推动企业发展

国有企业是我国经济发展的重要支柱，加强党员队伍建设，可以提高党员的执行力、创新力和凝聚力，使得党员群体的政治素养、政治能力能够与职位的职责相匹配，有利于更好地解读党中央下发的方针、政策，为企业长远发展指明方向；可以让党员群体更好发挥自

身模范带头作用，以国企员工先进典型的榜样力量，促使全体员工向党员群体看齐，从而提高全体员工的思想道德水平，上下齐心形成合力，更有利于企业攻坚克难，实现国企可持续发展。

有助于增强党的执政能力和促进企业和谐稳定

国有企业是党执政的重要基础，其中党组织规模及党员数量大，通过加强党员队伍建设，可以提高党员对党的忠诚度，更好将其组织团结起来，增强党的执政能力。同时，加强党员队伍建设，可以提高党员的思想政治素质和道德水平，增强企业的凝聚力和向心力，让国企改革、人才队伍建设能更好开展，从而促进企业的和谐稳定并实现更好发展。

新时代下国企党员队伍建设中存在的问题

部分党员先锋模范作用发挥不足

经过调查研究，企业中，绝大部分党员都能做到担当作为，发挥好党员先锋模范作用。而部分党员缺乏担当精神、责任意识和服务意识，政治水平不高，不能发挥党员先锋模范作用，不利



于国企党组织发挥其应有功效。主要体现在：一是对理论知识学习不积极。理论学习流于表面、基础不扎实，导致思想不到位。思想缺位进一步导致党员作风建设流于形式，作风不严谨。散漫的作风会引起企业员工对党员产生负面认知。二是部分党员缺乏担当精神。在工作中不思进取，遇到困难绕道走；碰到矛盾，不解决。抱着等、靠、要的思想，得过且过，对国有企业党组织建设造成消极影响。三是缺乏责任意识和服务意识，没有认识到群众工作的重要性，把“全心全意为人民服务”当成了一句口号。在日常的工作中，没有真正深入职工群众当中，了解职工群众所思所想。脱离职工群体，让职工群众产生“党员不作为”的观感，对党员群体形象造成负面影响，不利于党组织赢得职工信任，导致两者之间出现隔阂。

党员教育培训存在不足

一是党员学习教育工作没有很好做到与企业中心工作融合，存在照本宣科、泛泛而谈现象。且党员自主学习不够，往往是上级党组织布置什么学习内容便学习什么，培训教育工作存在应付心理，教育目的不明确，针对性不强。二是党员培训教育形式较为单一、缺乏吸引力，多为学文件、听报告、开大会、一人念大家听，或是轮流发言、泛泛议论式等，没有实效性。党建工作的载体创新不够，基层党建工作特色不足。三是师资力量不足。企业内部党务工作人员本身理论水平不高，无法真正做到“传道受业解惑”；外聘专家难以在短时间内深入了解企业中心工作，理论不能很好结合实际，影响学习效果。

部分企业领导班子缺乏抓党建工作的主责意识

部分企业领导干部在思想上未真正重视党建工作，党建工作责任制执行不力，“一岗双责”落实不到位，“重业务、轻党建”的现象长期存在。国有企业基层党组织的领导作用和战斗堡垒作

用没有得到充分发挥。基层党建相关制度和机制不完善。

新时代加强国有企业党员队伍建设的途径与方法

政治建设为统领，提高思想建设质量，发挥党员先锋模范作用

理想信念是共产党人的精神之“钙”，推行高质量思想政治建设筑牢党员干部思想根基。不断强化政治理论教育、党的宗旨教育、党章党规党纪教育和革命传统教育，组织引导党员认真学习党史、新中国史、改革开放史，把党章作为必修课，经常学习对照，内化于心，外化于行，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立不忘初心、牢记使命的长效机制。努力增强党员干部的“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，通过将集中教育培训与日常学习相结合、组织教育与自我提高相结合，引导党员干部不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。及时跟进、全面系统学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，特别是对本行业、本领域重要指示批示精神，形成全体党员干部讲政治、勤学习、重落实的浓厚氛围。

具体而言，基层党组织可以依托“三会一课”、主题党日等基本组织制度，创新开展“党性教育”“党员讲微党课”“党员公开承诺”“党员示范岗”“志愿服务”等主题活动，多措并举调动党员干部的干事创业、争做先锋、勇于创新的热情，激发全体党员争做榜样、奋力推进企业高质量发展的豪情。努力营造一名党员就是一面旗帜、一根标杆的氛围和环境，凝聚奋斗新时代、砥砺前行的磅礴力量，发挥好党员干部的先锋模范作用。

融合主业，创新开展党员教育

党员教育在党的建设中是一项根本性、基础性、经常性的工作，是党自身

建设、发展的重要组成，担负着党员党性修养和理论基础教育、保持党的先进性和纯洁性的重要使命，是党的治理体系和治理能力现代化的重要体现。新时代背景下，企业需要更新教育理念，注重培养党员的创新意识和实践能力，提高党员的综合素质。要充分利用现代网络信息技术，丰富教育方式，把微信、QQ、党建网站等现代科技手段作为开展教育的重要平台，运用好学习强国、国资e学等App，充分使用新媒体课件，提升理论教学质量。运用微视频、专题纪录片等，为党员教育培训营造身临其境的课堂，让党员在体验教育中增强学习效果。围绕增强吸引力、感染力，运用讲授式、研讨式、现场教学、互动体验式等教学方法，积极探索“课堂+”实训、“理论+”主业模式，采取灵活多样的方式开展好组织生活，通过计划，结合主责主业安排不同主题的学习教育，激发党员参与学习培训的积极性和主动性。

优化教育课程设置，丰富教育内容，实现“缺什么补什么，什么不行学

什么”，注重培养党员的政治素质、业务素质和道德素质等方面综合能力。比如通过“三会一课”制度、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等，让党员在党的组织生活中理解党的政治规矩和政治要求，了解如何召开组织生活会、如何开展谈心谈话活动等，增强组织纪律性，提高政治思想工作能力，引导党员做好本职工作，干在实处、走在前列、创先争优，在实践中充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，汲取政治智慧，增长政治才干。

建立“党员学时积分制”，纳入党员积分考核，引领广大党员把自身的成长目标和职业生涯规划纳入企业党组织的建设目标。落实党建工作内训师聘任制，通过培养、选拔，分级聘请政治理论素质过硬、实践管理经验丰富的党员教育培训讲师。探索建立一支，以企业党建专业人员、党建骨干等为主体的党员教育培训师资队伍。

强化工作机制，完善考核激励机制

各级党委要坚持把党员教育培训工

作作为党建责任制考核、党组织书记述职、公开承诺、民主评议的重要内容，加强领导，统筹安排，整体部署。同时，畅通党务干部发展通道，坚持正向激励，真正激发党员干部干事创业的精气神。转变“重业务、轻党务”思想，不断培养、提高党务干部的综合素质，切实强化党务、管理、业务等岗位的交流，促进党建工作与生产经营工作的深入融合，不断激发党务干部在党建工作中的积极性、创造性。

新形势下，国有企业面对十分复杂的内外部环境。如何通过深入挖潜实现成功突围，人是关键因素之一。这对党员队伍建设带来了新的挑战，使“提升国企党员教育培训工作水平，不断提高党员教育培训工作的针对性和实效性，强化国企基层党建水平、推动企业高质量、可持续发展”成为国有企业基层党建的重要课题。因此，我们要不断深入研究、探索，结合自身主业，积极加强党员队伍培训教育，引导广大党员对标党章要求，将所学的理论知识转化为实践能力，努力提高专业技能水平和个人综合素质，积极投身企业改革发展、降本增效、市场开拓、科技创新、队伍建设等各项重点工作，树立良好的个人品牌形象，共同推动国有企业可持续健康发展。



赋能 激活 “她能量”

文：温州中环公司 黄旭儒



习近平总书记在党的二十大报告中明确提出“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用”“坚持男女平等基本国策，保障妇女儿童合法权益”“建立生育支持政策体系”“弘扬中华传统美德，加强家庭家教家风建设”，这对妇联组织和妇女工作提出了新的、更高的要求，为新时代妇女工作和妇女事业提供了重要遵循，指明了前进方向。

近年来，温州中环工会在上级党委和上级工会的正确领导下，在温州中环党支部的精心指导下，以习近平总书记重要讲话重要指示批示精神为根本遵循，以维护女职工合法权益和提高女职工素质为出发点，围绕中心，服务大局，强化女职工思想政治引领，认真履行女工委职责，周密部署、精心组织、扎实推进系列活动，团结引领广大女工在平凡的工作岗位上砥砺奋进揽韶华、贡献巾帼力量展风采。

“建”字为先夯基础

创新机制，统筹发展，不断优化党建带妇建的工作格局。在扎实开展工会建设的基础上，积极从源头争取有力政策，健全党建带妇建工作机制，切实把妇建工作纳入党建工作总体格局，通盘考虑、同步加强、同步推进、同步发展。

健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。公司现有9名女职工，占公司人数的25%，所有女职工都已全部加入公司工会，为加强女职工工作，公司工会设立女工委负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

高度重视女职工权益保护，多措并举积极维护女职工劳动保障权益，拓宽女职工服务覆盖面，严格保障女性劳动者就业升职机会，持续落实女职工劳动就业、工资福利、生育、生理期、产期、哺乳期及职业安全健康保护等制度，全方位保障女职工合法权益和特殊

利益，助力女职工成长成才，加强女职工关爱服务，实实在在提升女职工的获得感、幸福感、安全感。

“宣”字为要强思想

立足思想引领，筑牢女工政治根基。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于妇女工作的重要论述，始终强化女工政治思想引领；以红色资源为依托，赓续红色血脉，弘扬民族精神、时代精神、革命精神特别是伟大建党精神，引导广大女职工把中国梦同党组织梦、个人梦结合在一起，立足岗位建功立业，争做新时代的奋斗者；以“扬家风、重传承、播爱心，做新时代节能环保新女性”活动为抓手，积极传播中华民族传统美德，大力培育良好家风家训，传递弘扬尊老爱幼、勤俭持家、邻里团结的观念，推动形成社会文明风尚。

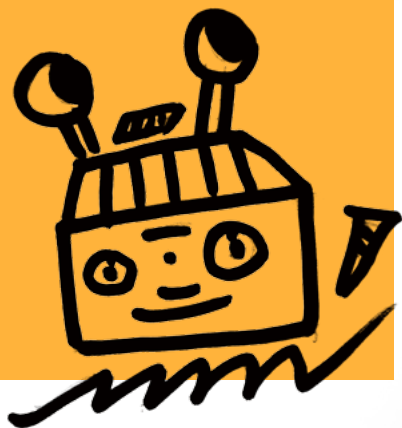
抓好学习培训，提高女职工综合素质。针对女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训作为主线，提高女职工综合素质为最终目的，分门别类地开展党建、行政、档案、财务、化验、仓管等专业知识的培训；同时认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国婚姻法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等重要法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

赋能激活“她能量”，宣传推广增能量。积极加强与总部宣传口的沟通联系，充分利用公司内网、宣传栏、工作群、总部官网、官微、《乐水中环》等平台，积极宣传和展示女职工系列活动，用美丽、温馨的视角记录和反映平时生活、工作中的多彩场景，充分展现了公司女职工健康向上的精神面貌及和谐温馨的生活情趣，形成了良好的企业氛围。

“助”字为先优服务

助力建功立业。坚持“爱岗敬业为基调”，在女职工中深入开展“建功立业”活动，找准女职工素质提升与巾帼建功活动的结合、女职工自我发展与公司发展的结合定位。公司女职工她们在公司党建、行政、财务、生产等各个岗位，兢兢业业将自己的专业技能投身于自己钟爱的事业，用实际行动践行新时代节能环保女性良好的职业道德和职业风尚。历年来，公司女职工荣获各种级别类别的荣誉称号。同时鼓励女职工积极参加上级工会组织的上级工会组织参加“扬家风、重传承、播爱心，做新时代节能环保新女性”征文活动和“聚焦双碳，做新时代节能环保新女性”创意大赛并获优秀奖，激励女职工向身边优秀典范学习，立足平凡岗位，建功立





业，做新时代巾帼楷模。

助力疫情防控。坚持“防输入、防输出、防扩散”，积极响应共同抗疫的号召，带领全体女职工积极投身抗疫一线，立足岗位，不惧艰险，勇于奉献，构筑起疫情防控强有力的“她”力量。她们作为防疫工作的重要力量，既当宣传员又当战斗员，既当守门员还当网格员，同时又是信息员、联络员和服务员，用实际行动诠释了水务巾帼风采与担当，凝聚了巾帼力量。

助力志愿服务。坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深入推进志愿服务常态化，带领女职工深入学习习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述和重要指示精神，主动承担社会责任，积极参与公益事业，深入社区、企业开展环保宣传活动。充分发挥女职工的细心、耐心、热心的特点，全力开展热忱服务，自觉争当文明城市、卫生城市创建的倡导者、宣传者和实践者，以实际行动助力城市建设工作。

助力传统文化。坚持“文化传承为引领”，公司工会充分利用传统节日弘扬中华民族优秀传统文化，以优化特色传统手工艺品及传统文化为联系点，通过组织传统手工艺体验活动，营造传承和保护传统手工文化的良好氛围。在弘扬和传承中华优秀传统文化的同时，丰富职工工业余生活，增强文化自信，激发职工做伟大事业的建设者、做文明风尚的倡导者、做敢于追梦的奋斗者，展现新时代生态环保铁军形象。

“暖”字为本提实效

坚持“关心关爱为核心”，注重思想引导、精神抚慰、以点带面，将女职工温暖细致的关爱带给公司更多职工，有力地促进了各项工作的顺利开展。

采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问，做好跟踪服务工作；二是举办健康知识讲座，加强女职工心理关爱，缓解工作和生活压力；三是做好常态化疫情防控形势下的女职工

劳动保护工作宣传工作，促进养成积极向上、理性平和的良好心态；四是充分利用节日，积极开展女职工文体活动，组织女职工举办各式手工制作活动和户外活动，陶冶她们的生活情操，全情投入在“艺术美”的创作中；五是加强女职工形象素质，开展“智慧女性网络课堂”活动，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期节能环保女职工的良好素养和风采；六是开展女性专项健康体检，根据女职工身体特征，针对重大隐性疾病开展的必要检查，以增强女职工的自我关爱和健康意识；七是关注亲子教育，通过形式丰富的亲子互动活动，创造更加良好的亲子沟通渠道，扎实推进温暖和谐的家庭文明建设。

聚力巾帼力量，迈出时代步伐。温州中环党支部坚持“以高质量党建引领高质量发展”的工作要求，积极探索建立完善妇女组织的新路子，温州中环工会将更好地弘扬社会主义先进文化、涵养社会主义核心价值观，带动全体女职工绽放巾帼魅力、彰显职业风采。本人将继续立足本职，引领广大女职工在平凡的岗位上默默奉献着光和热，在企业高质量发展的新征程中书写新时代环保水务女性“巾帼不让须眉”的新篇章。

（本文插画：万玉馨）

供水人的思乡之情

文：蚌埠中环公司 邵春蕾

冬去春来，一年的时间又转瞬即逝。自新冠疫情开始到结束，三年时间里我回家的次数屈指可数。我的家在遥远的新疆但并不偏僻的小城市和田。那里的人民热情好客，那里的美食各具特色，那里的荒漠广袤无垠。

在不能回家的日子里，我想念那里淳朴的民风，维吾尔族兄弟姐妹们的友善大方。维吾尔族也有他们的新年节日，一年两次，大节古尔邦节，小节肉孜节。听身边的朋友说，最近又开始“封斋”了，这是在为即将到来的肉孜节做准备呢。按照他们的习俗，这些日子会和我们汉族人的春节一样，杀羊宰牛，宴请家人好友。说到宴请，美食必不可少。什么抓饭、拉面、羊肺子，椒麻鸡、大盘鸡、薄皮包子等等，这样列举我可以一天一夜说不重样的，七天七夜吃不重样的。羊肉是新疆的招牌，它可以做成烤全羊，烤羊肉串，羊肉汤，以羊肉为辅的主食等等。一方水土养一方人，生下来就在田间散养的小羊，味道鲜美没有膻味，吃完羊肉再配一点当地人自制的土酸奶和红砖茶，消食又降火。日照时间长，昼夜温差大，这种气候培育出瓜田里的西瓜和哈密瓜，能腻死人；葡萄架上的葡萄，能齁到你张不开嘴。到了瓜果飘香的季节，各种桃子无花果，琳琅满目，让人应接不暇，为不知道挑选哪一个而烦恼。

众所周知，新疆独特的地形便是“三山夹两盆”（阿尔泰山、昆仑山、天山、准噶尔盆地、塔里木盆地），我们习惯把天山以南称为南疆，以北称为北疆，像著名的喀纳斯湖景区、天山天池、巴音布鲁克大草原等都位于北疆以及乌鲁木齐附近地区，这样相比之下南疆就稍逊色些。但有一句话说得好，南疆看人文，北疆看风景。我们南疆自然也有它独特的历史与文明，比如凝聚着维吾尔族人民智慧与手工艺的小花帽、艾德莱斯绸和手工羊毛地毯，这其中最具代表的图案就是十二木卡姆：一堆维吾尔族朋友手持不同乐器围成坐半圈，边演奏边唱，是维吾尔族音乐艺术的典型。像平常去新疆旅游随曲起舞的麦西



来普，也属于这其中的一部分。忘不了那与荒漠相辅相成的胡杨林，屹立在沙漠公路旁边，仿佛边境守卫的哨兵，默默地维护这一片荒漠的平静。沙漠公路，是我们开车出城的必经之路。一望无际的荒漠，一条笔直的公路，没有尽头，没有束缚。尤其是从下午到夜幕降临之间行车，看着太阳缓缓变黄变红，由大变小，慢慢消失在地平线的另一头，瞬间周围就漆黑了下来，寂静无比。偶尔发丝飘动是风的轻拂，咯吱咯吱是轮胎与柏油路上石子的摩擦。而我有幸看过这样的日落，如今回想起来，依旧震撼且怀念，仿佛身临其境，意犹未尽。

新疆多荒漠少水少绿洲，从小就知道节约用水的我在大学毕业那年毅然决然选择了供水事业。进入这个行业后，我才慢慢发现身边有很多学习的楷模，很多年长的师傅都将自己的一生奉献给了供水事业，他们身上的精神值得我学习。活到老，学到老，是我从黑虎山水厂王勇师傅身上感悟最深的一点。王师傅获得很多次工作先进、中环楷模、中环好人的奖项。在青年座谈会上，他鼓励我们年轻人多看书，多钻研，不怕苦，不怕累。因工作需要，公司进口一批国外机器设备，大家对从外国进口的机器设备一筹莫展时，王

师傅默默拿起了书本，学习与之相关的理论知识，手中常备一本英汉互译，只为正常启动机器，与公司一起走进现代化。在公司开展野外项目的时候，他作为带队人号召大家有福同享有难同当，干活一起干，休息一起乐，后来听师傅们描述，那支施工队是他们见过最整齐最有干劲的队伍，当然那个野外项目也是最好最快完成的。王师傅自己说，在他年轻的时候，跟着老抄表员师傅在处理用户家里漏水找原因时，老师傅在没做任何防护的情况下将手进进化粪池，只为了关闭进水阀门，减少用户损失。老师傅身上的果断与勇敢，让他久久不能释怀。在供水行业待久了，从埋头苦干带自己工作的师傅到与自认真敬业的抄表员，他们每个人的身上我都读到了无私、坚韧、自律、无畏。

大家是由无数个小家组成的。中环水务是一个大家庭，而我也在其中组建好了自己的小家庭。很多时候，对家的责任，不仅仅源于自己的家庭，更多的是源于工作累积起来的责任感与义无反顾。小时候，总想着离开，盼望着长大，一个人自由地生活。而当这一刻真正来临的时候，更多的则是对家、对生我养我的那片土地的怀念——游子在外，归心似箭，而近乡情更怯。

我的家

文：湘潭中环公司 李青

家是什么？家是阳光，不管风雨有多大，它会一直温暖我；家是港湾，旅途疲惫了，它会为我提供休息的地方；家是永远的岸，不管漂泊到哪里，它都在等我归来。家在，我心则安。我的家，知敬畏、心向善，传承着良好家风。

在我家，有一种氛围叫和谐。作为一名供水客服工作者，每当遇到突发供水故障或冰冻灾害等天气时，加班加点是常态，是职责，也是使命。陪孩子的时间少了，我心里非常愧疚，但是，公公婆婆一直帮忙操持家务，爱人会抽出时间陪伴孩子。他们的一句“你去忙你的，孩子和家里你不用担心”，让我可以全身心地投入到工作中。不仅如此，他们还在孩子面前替我美言几句。孩子渐渐长大，他也能理解我，妈妈的工作虽然平凡忙碌，但为家乡莲城供水同样是一件很重要并引以为傲的事情。正是家人们营造的和谐、健康的家庭氛围，并大力地支持，才让我既能出色地完成供水的使命，又能做一个幸福的母亲。

在我家，有一种爱叫大爱。“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，我和爱人在教育孩子时，都把修美德、爱家庭和爱他人作为必修课。通过生活中一些小细节，去教导孩子做人要先修德善爱。比如，吃饭时，要等家庭成员都到齐了，孩子才能动筷子吃饭，哪怕桌子上摆放的是孩子最爱吃的菜。教育必有榜样的力量，我们家坚持把“善”

和“爱”践行在生活和工作中，做生活中的有心人和热心人。我家楼下住着年纪较大的老人，晚上八点以后，我们在家里活动时都会轻手轻脚，尽量不发出大的声响。孩子在我们的耳濡目染之下，也绝不会在家拍球、踢球等，有时甚至会提醒我们：八点到，请轻手轻脚！与人为善就是与己为善，你为别人着想，别人也会为你着想，这是我们家的共识。

在我家，有一种美德叫孝敬。我的母亲经常对我说：“一个人要知足，要知道感恩，孝顺长辈，回报他人”。工作之余，我没有忘记自己的父母，虽然不在他们身边，但是我隔三差五都会视频电话问候。一到假期，再忙我也会带着孩子回到他们身边，陪他们唠唠嗑，拉拉家常，做一顿饭……这次五一假期回去，看着父亲弯曲的背影，母亲满头的白发，突然之间，我发现父母已经老了，常回家看看的念头在我的心中更加强烈了。看望、陪吃、拉话、照顾生病老人，这都是儿女应尽的义务。这一切，我的孩子都看在眼里，记在心里。

在我家，有一份共同的理想叫做生活的强者。作为一个新时代的家庭，总有一种积极向上的力量在召唤着我们一家人一起学习，共同进步。我和爱人在同一个单位，我在工作中遇到的困难，经常会向他求助，他都能耐心帮助我。我们教育儿子，要做生活的强者，热爱学习，敢于吃苦。孩子热爱足球，不管是严寒还是酷暑，他每天坚持训练，有时我打心里心疼他，可他从来不叫苦叫累。晚上，当孩子开始阅读时，我和爱人也会陪在左右一起阅读。因为，我们清楚，我们要和孩子一起进步，与时俱进。

好的家风要靠家庭世代沿袭，要靠一代代人言传身教。我享受着幸福的家庭生活，感恩着家人的付出和努力。我一定会继续努力，传承好家风、家训、家规，在社会上争做一个好公民，在岗位上争做一个好员工，在家庭里争做一个好成员。



家风之力

文：肥城公司 董丽娟



人诞生于家庭，成长于家庭。家庭是人生幸福之源，也是生命中遮风避雨的港湾。家庭是一个人成长的摇篮，也是塑造一个人正确的价值观和道德观念的重要环境。任何人的幸福都不可能离开家庭的生息，呵护与滋养。接受良好的家风的熏陶和父母的教诲在于“大有大样，小有小相”，就是说大人凡事要以身作则，作为子女的我们，自然也是禾苗逢春，日复一日，长年累月潜移默化地接受着这样的熏陶，将这些可贵的品质一代一代地传承下去。可见父母的言传身教，对孩子的品德的培养是多么重要。细究起来，最重要的恐怕要从家风中寻找原因。

站在历史长河之上，回顾总结无数曾经辉煌一时的家庭，他们的家风各有千秋，其中不乏许多可称为经典的精华：齐家、治国、平天下；岳母为儿

刺字“精忠报国”，“忠”为岳家之家风；林则徐勤俭持家，生活简朴，他认为“贤而多财，则损其志；愚而多财，则增其过。”崇尚“勤”为曾家之家风；崇尚“俭”为林家之家风；曾国藩以为“勤”为人生第一要义，于我家而言“自立自强”为第一要义。

姥姥家中有六个姐姐，我作为家中最小的女孩，从小到大，在姥姥家长大的我被戏称生活在“女儿国”里，在被女儿们包围着的家中，如风般滋养着我的，是女性的力量。在这里，我感受到，如芦苇般脆弱的女性也拥有芦苇的坚韧之力。这股芦苇之力也不自觉成为我的信仰之力，成为值得传承的优良家风。

家风之力，贵在自立。每当看到小孩，姥姥的脸上总会泛起笑容，然后絮

絮叨叨地开始回忆往昔。在经济困难的年代，平凡家庭的女性小学毕业后很难继续求学。我的外婆也不例外，在十三四岁的年纪开启了她的工作生涯，从橡胶厂打工、到采石场背石头、到饭店打工，虽然十三四岁就辍学打工，靠着她不屈的精神，一边打工一边学习。一步步将自己从事的工作专业化、职业化。翻开旧相册，每个时期的她都笑着。她告诉家中的女孩们，要好好读书、努力奋斗，要凭自己的本事自立于人世，获得成就感、幸福感。这样自立的家风也影响到了我母亲一辈，无论是从事哪种工作，母亲都在平凡的岗位中做好平凡的工作，兢兢业业工作，姥姥和母亲的努力，也让女性自立的力量在家中蔚然成风。

家风之力，重在自持。都说女子能顶半边天，在姥爷因肺部疾病病重不能自理后，家中的“天”便骤然倒塌。在我的记忆当中，姥爷和姥姥两人相敬如宾，因为姥姥不怎么识字所以家务活基本都是姥爷在做，姥爷病重之后，姥姥、母亲还有舅舅们挑起照顾病人的重担。这样的日子，不知不觉已经过了一年。连续好多天，姥姥总是躲在屋子里偷偷擦泪，屋子里都有姥爷的影子，是挂在墙上的全家福照片亦是院子里摆放整齐的农具，家里人担心姥姥悲伤过度，经常来看望她、陪伴她，慢慢的，她从悲伤的情绪中走了出来，姥姥每天把屋子里打扫得干干净净，日子过得有条不紊，家里的上上下下，大大小小的琐事，姥姥都亲力亲为，接过持家的重任。而我们小辈也从懵懂变为可以帮助家人共同扛起家庭重任的青年人。现今的我们也可以在困难的岁月中，承担那份责任，女性们的坚韧之力、守望相助之情，已如春风般化入家人心中。

家风之力，实在强己。世界上从没有无能的人有资格去获取一切的。母亲常对我们说：“做人做事要不卑不亢，与其怨天尤人，不如强大自己。”在强己家风的熏陶下，通过母亲言传身教的

影响下给我力量，母亲虽然学历不高，讲不出长篇大论，但是她深知教育的重要性，对我和姐姐从小学开始就严格要求，直到我们都考取了大学，母亲始终教育我们通过学习增长知识。去改变命运。身教重于言传，母亲自强自立、不服输的精神也深深地影响了我们。在上学期期间，我们姐妹俩读书十分刻苦。每天晚上，都会在灯下认真读书、写作业，母亲从来不打扰我们。每当我们碰到不会的问题而焦急时，母亲总会鼓励说：“别着急，学习要慢慢来，功到自然成！”

家风是一个家庭的传统风尚，体现着家庭的价值观。我家中的女性们身上绽放出的光辉，引领着我，鼓舞着我，让我修身守正“立家风”、身体力行“传家风”，让家风真正成为化雨春风，强劲好风。这股家风，让我明白了女性亦有力，蒲苇亦有力。家，是一个人的栖息之所，是一个人成长起步的地方。家作为大树的枝干，由千千万万个家庭组成国家这一棵大树。只有把这个起点之根深深深地扎进泥土里，生命的大树才会枝繁叶茂，绿意盎然。

国是最大家，家是最小国。中国有千千万万的家，千千万万的家就有千千万万种家风。但它们相依相通，最终汇聚成中国人的华夏国风。所以每一个中华儿女需要传承的不只是中国人的精神，更应是由五千年的历史沉淀下来的家风、国风。扬家风、重传承，需要我们每个人的积极参与与坚持。只有通过持续不断的努力，才能让这些美好的理念真正融入人们的生活，成为社会发展的重要支撑。让我们携手共进，用自己的实际行动为美好家庭、传统文化与社会和谐贡献力量。

（本栏目绘画：王培军）

维系地球血脉 净化生命源泉

GENERAL WATER OF CHINA CO., LTD



中环保水务投资有限公司
中国节能 General Water Of China Co., Ltd

北京市朝阳区建国门外永安东里甲3号通用国际中心A座28层 100022

总机: (010) 59254288

传真: (010) 58795560

WWW.CECGW.COM

摄影: 昌平公司 李本达